



POLITECNICO
MILANO 1863

LA DIRIGENTE
DELL'AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

- VISTO** l'avviso di mobilità compartimentale ed intercompartimentale art. 30 D. L.gs. 165/2001 e art. 57 CCNL Comparto Università sottoscritto il 16.10.2008 per la copertura di n. 1 posto area dei **Funzionari**, settore professionale Amministrativo _ dipartimentale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, presso il Dipartimento ABC _ Architettura, Ingegneria delle costruzioni e Ambiente costruito; PM_2025_PTA_TI_D_DABC_1, D.D. 1507 del 23.01.2025;
- VISTA** La "Sezione n. 2 – Requisiti specifici", punto secondo, del succitato avviso di mobilità che recita: "essere attualmente inquadrati/e nella **categoria C** del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, ovvero, in caso di Amministrazione appartenente ad altro comparto, nella categoria corrispondente, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26/06/2015 ("Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale");
- CONSIDERATO** Che l'inquadramento contrattuale previsto nell' avviso di mobilità, alla "Sezione n. 1 - Profilo richiesto" si riferisce all'**Area dei Funzionari**;
- CONSIDERATO** Che l'inquadramento contrattuale nella **categoria C** previsto dalla "Sezione n. 2 – Requisiti specifici" punto secondo dell'avviso di mobilità, è da intendersi come **mero errore materiale**;

RETTIFICA

la "Sezione n. 2 – Requisiti specifici", punto secondo, del D.D. 1507 del 23.01.2025, come di seguito: "essere attualmente inquadrati/e nell'**Area dei Funzionari** del vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, ovvero, in caso di Amministrazione appartenente ad altro comparto, nella categoria corrispondente, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26/06/2015 ("Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale").

LA DIRIGENTE
dell'Area Risorse Umane e Organizzazione
dott.ssa Alessandra Moroni
(f.to dott.ssa Alessandra Moroni)