

# DOMANDE POLITECNICO DI MILANO - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER 1 HR LEGAL ADVISOR - PROVA SCRITTA - BUSTA 1

- 1) Domanda 1  
Reclutamento del personale dirigente e del PTA (D. Lgs. 165/2001 e DPR 487/1994)

## Premessa per i/le candidati/e

La presente prova si articola in due parti: un quesito teorico e un caso pratico. L'obiettivo della commissione è valutare la capacità del candidato o della candidata di integrare solide conoscenze normative con competenze operative nella gestione delle procedure concorsuali. Sarà necessario dimostrare non solo la padronanza degli articoli di legge, ma anche la capacità di argomentare, contestualizzare e applicare in modo appropriato i principi che regolano il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo nel settore pubblico.

## Quesito teorico

Il candidato/La candidata illustri i principi generali che disciplinano l'accesso al pubblico impiego secondo il D. Lgs. 165/2001, con particolare attenzione ai principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa. Sintetizzi inoltre le principali fasi della procedura concorsuale previste dal DPR 487/1994, evidenziando per ciascuna fase le specifiche responsabilità giuridico-amministrative dell'Università che bandisce la posizione.

## Caso pratico

Si supponga che, durante la prova scritta di un concorso per dirigente, si verifichi un disguido tecnico: alcuni candidati ricevono le tracce stampate in una versione leggermente diversa rispetto a quella distribuita agli altri (con una domanda formulata in modo differente, pur mantenendo lo stesso contenuto di fondo). Alcuni partecipanti chiedono chiarimenti e sostengono che tale situazione potrebbe inficiare la procedura.

Il candidato/La candidata indichi:

- 1) quali a suo avviso potrebbero essere le conseguenze di tale disguido;
- 2) quali provvedimenti potrebbero essere adottati;
- 3) a quali principi normativi dovrebbero attenersi la Commissione e l'Amministrazione per garantire la regolarità e la validità della procedura.

RISPOSTA APERTA TASTIERA

# DOMANDE POLITECNICO DI MILANO - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER 1 HR LEGAL ADVISOR - PROVA SCRITTA - BUSTA 2

- 1) Domanda 2  
Reclutamento dei Tecnologi a tempo determinato (L. 240/2010)

## Premessa per i/le candidati/e

La presente prova si articola in due parti: un quesito teorico e un caso pratico. L'obiettivo della commissione è valutare la capacità del candidato o della candidata di integrare solide conoscenze normative con competenze operative nella gestione delle procedure concorsuali. Sarà necessario dimostrare non solo la padronanza degli articoli di legge, ma anche la capacità di argomentare, contestualizzare e applicare in modo appropriato i principi che regolano il reclutamento dei Tecnologi nelle Università.

## Quesito teorico

Il candidato/La candidata descriva il quadro normativo che regola il reclutamento dei Tecnologi a tempo determinato ai sensi della L. 240/2010, illustrando le finalità che il legislatore attribuisce a tale figura professionale, i requisiti e i criteri di selezione, la durata dei contratti e le modalità di finanziamento delle posizioni. Evidenzi inoltre le differenze rispetto alle altre forme contrattuali specifiche per il personale universitario assunto con contratto regolato dalle norme e dai contratti collettivi del Comparto.

## Caso pratico

Un Dipartimento universitario intende procedere al reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, da impiegare nell'ambito di un progetto finanziato integralmente da un soggetto esterno. La struttura proponente manifesta l'esigenza di adottare una procedura selettiva "semplificata", prevedendo esclusivamente la valutazione del Curriculum Vitae dei candidati, senza ulteriori prove.

Il candidato/la candidata descriva:

- 1) se la procedura basata sulla sola valutazione del Curriculum Vitae possa ritenersi ammissibile nell'ambito del reclutamento dei Tecnologi universitari ai sensi della normativa vigente;
- 2) quali condizioni, adempimenti e garanzie la struttura amministrativa dell'Ateneo deve assicurare affinché la procedura selettiva risulti legittima, imparziale e conforme ai principi regolatori del pubblico impiego.

RISPOSTA APERTA TASTIERA

# DOMANDE POLITECNICO DI MILANO - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER 1 HR LEGAL ADVISOR - PROVA SCRITTA - BUSTA 3

- 1) Domanda 3  
Rapporto di lavoro a tempo determinato nelle università (CCNL Comparto Istruzione e Ricerca e D. Lgs. 81/2015)

Premessa per i candidati e le candidate:

La presente prova si articola in due parti: un quesito teorico e un caso pratico. L'obiettivo della commissione è valutare la capacità del candidato o della candidata di integrare solide conoscenze normative con competenze operative nella gestione delle procedure. Sarà necessario dimostrare non solo la padronanza degli articoli di legge, ma anche la capacità di argomentare, contestualizzare e applicare in modo appropriato i principi che regolano il rapporto di lavoro del tecnico-amministrativo a tempo determinato nel settore pubblico.

## Quesito teorico

Il candidato/la candidata illustri la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato per il personale universitario, soffermandosi in particolare sui seguenti elementi:

- 1) Quanto può durare al massimo questo tipo di contratto?
- 2) Quante volte può essere prorogato e con quali condizioni?
- 3) Quanti rinnovi sono possibili e quali sono i limiti?
- 4) Quali diritti ha il lavoratore assunto con questo tipo di contratto?

## Caso pratico

Un'università si trova nella necessità di valutare la proroga di un contratto a tempo determinato giunto quasi al limite massimo di durata. Il responsabile del servizio chiede se sia possibile procedere alla proroga per garantire la continuità operativa.

Il candidato/la candidata indichi quali accertamenti devono essere svolti, quali norme devono essere rispettate e quali rischi giuridici possono insorgere nel caso in cui la proroga non sia conforme alla disciplina vigente.

RISPOSTA APERTA TASTIERA

