POLITECNICO
MILANO 1863

PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA A TEMPO INDETERMINATO, PER LE ESIGENZE DELL'AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL POLITECNICO DI MILANO, BANDITA CON AVVISO D.D. 3772 IN DATA 16/04/2022

VERBALE N. 1

Il giorno 22 giugno 2022, alle ore 16:30 la Commissione di selezione della procedura in epigrafe, nominata con D.D. n. 5690 del 13/06/2022, formata da:

- Dott. Antonio Romeo, Presidente

- Prof.ssa Cristina Masella, Componente Esperto

- Dott.ssa Monica Gussoni, Componente Esperto

- Dott.ssa Danila Ferrara, Segretario

si riunisce mediante Teams, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Il Dott. Antonio Romeo si collega da Palermo. La dott.ssa Monica Gussoni dagli uffici dell'Università Cà Foscari di Venezia, la prof.ssa Cristina Masella e la dott.ssa Danila Ferrara dagli uffici del Politecnico di Milano.

In applicazione dell'art. 35.bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 9 del DPR 487/1994, i componenti della Commissione hanno dichiarato (Allegati da 1 a 4 al presente verbale – Dichiarazioni):

- di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico di Milano, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali, né di risultare designati da Confederazioni o Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

La Commissione procede quindi alla definizione delle procedure da adottare durante lo svolgimento dei propri lavori e all'individuazione dei criteri di valutazione.

A tal fine la Commissione esamina l'avviso di selezione il quale prevede:

- all'articolo 6, comma 1, che la selezione sia svolta per titoli ed esami;

- all'articolo 7, che le prove siano così suddivise:

- una prima prova scritta volta ad accertare le competenze professionali dei candidati, nonché l'attitudine all'analisi dei fatti e alla riflessione critica;
- una seconda prova scritta volta ad accertare, anche con l'analisi di casi, l'attitudine dei candidati alla soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, della convenienza, dell'efficienza, dell'efficacia e

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

dell'economicità organizzativa, di questioni connesse con l'attività istituzionale della direzione dell'Area Gestione Infrastrutture e Servizi;

- un colloquio orale, sugli argomenti oggetto delle prove scritte, volto ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché le capacità e l'attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali e l'approfondimento delle problematiche legate al ruolo, anche grazie alle esperienze professionali possedute.

La Commissione prende inoltre atto che l'articolo 1 dell'avviso di selezione individua in modo puntuale le caratteristiche e le funzioni della posizione dirigenziale da ricoprire. In particolare, sono elencate le esperienze nelle aree e funzioni oggetto della selezione, le conoscenze tecnico professionali per il corretto presidio degli ambiti di responsabilità e le capacità organizzative richieste, le quali costituiscono gli indicatori per procedere alla verifica della congruità del profilo professionale, culturale e lavorativo del candidato rispetto alla posizione da ricoprire.

La Commissione stabilisce quindi i criteri per la valutazione delle prove scritte, del colloquio e dei titoli.

Per le prove scritte la Commissione dovrà accertare:

- l'adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- la coerenza, la completezza e la correttezza concettuale nell'affrontare il tema trattato;
- la capacità di sintesi e la chiarezza espositiva;
- la capacità di contestualizzazione dei temi trattati all'ambito universitario.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto una votazione di almeno 70/100 in ciascuna delle prove scritte.

Nel corso del colloquio orale, la Commissione, in riferimento alle esperienze professionali dichiarate dal candidato, verificherà il grado di possesso delle conoscenze tecnico/professionali e le competenze trasversali inerenti alla sfera attitudinale e motivazionale, in rapporto allo specifico ruolo dirigenziale richiesto.

Il colloquio sarà quindi volto ad accertare l'attitudine del candidato a fornire soluzioni corrette, sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità organizzativa, a questioni connesse con le attività istituzionali inerenti la posizione dirigenziale da ricoprire ed in particolare:

- il grado di conoscenza delle tematiche di cui al profilo professionale delineato all'art. 1 dell'avviso di selezione;
- il grado di autonomia, la capacità propositiva e decisionale, le capacità progettuali, le capacità di analisi e di ragionamento critico;
- l'attitudine all'innovazione e all'uso di strumenti manageriali, l'orientamento ai risultati, l'apertura al cambiamento, la capacità di affrontare e risolvere problemi e di gestire situazioni complesse;
- le capacità relazionali;
- la capacità di esposizione in modo chiaro, approfondito e corretto;
- la capacità di assumere responsabilità, propensione alla leadership, capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

- la conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 70/100.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento delle prove scritte e prima della correzione degli elaborati, sulla base dei criteri indicati all'articolo 6, comma 2, dell'avviso di selezione:

A. Titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di partecipazione di cui all'art. 2 (Massimo 5 punti)
A.1 - Dottorato di Ricerca attinente al profilo ricercato (3 punti per ogni titolo attinente conseguito).
A.2 - Master II livello attinente al profilo ricercato (2 punti per ogni master attinente conseguito).
A.3 - Master I livello attinente al profilo ricercato (1 punto per ogni master attinente conseguito).
A.4 - Specializzazione attinente al profilo ricercato (2 punti per ogni Specializzazione attinente).
A.5 - Altri titoli attinenti al profilo ricercato (fino a 1 punto). Non sarà considerata la Laurea "triennale" che ha dato accesso alla Laurea magistrale/specialistica.

B. Titoli di carriera e di servizio ulteriori rispetto ai requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 (Massimo 8 punti)
B.1 - Servizio in un ruolo dirigenziale comparabile a quello del posto da coprire, ulteriore rispetto al numero di anni previsto per la maturazione del requisito di accesso (1 punto per ogni anno).
B.2 - Servizio reso in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso della laurea e in un ruolo di responsabilità nella conduzione di uffici e/o strutture complesse (0,5 punti per ogni anno).

C. Pubblicazioni scientifiche (Massimo 2 punti)
C.1 - Pubblicazioni scientifiche attinenti al profilo ricercato (0,4 punti per ogni pubblicazione attinente, potranno essere prodotte non più di cinque pubblicazioni).

Relativamente al punto A.5 la commissione stabilisce di assegnare:

- 0,5 punti ad ogni laurea magistrale *ex* D.M. n. 270/2004 o laurea specialistica *ex* D.M. n. 509/1999 o laurea "vecchio ordinamento" *ante* D.M. n. 509/1999, ulteriore rispetto al titolo utilizzato come requisito di accesso;
- 0,2 punti per ogni corso post laurea attinente al profilo ricercato, fino a un massimo di 0,5 punti.

Relativamente ai punti B.1 e B.2, nel calcolo dei periodi di servizio, le frazioni di mese superiori a 15 giorni verranno considerate mese intero; le frazioni di anno uguali o superiori a sei mesi verranno considerate anno intero.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è di 15 punti. L'esito della valutazione titoli deve essere comunicato ai candidati prima dell'espletamento della prova orale.

Ai fini della graduatoria di merito, secondo quanto stabilito dall'articolo 9 dell'avviso di selezione, il peso dei titoli e delle prove verrà così ripartito:

- 15% per i titoli;
- 40% per le prove scritte (media delle due prove);
- 45% per la prova orale (colloquio).

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

POLITECNICO
MILANO 1863

Terminata la definizione dei criteri, la Commissione esamina il verbale di consegna predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione, Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano (Allegato n. 5 – Verbale di consegna) e prende atto che alla procedura di selezione sono stati ammessi n. 24 candidati.

I componenti della Commissione di selezione dichiarano che tra i seguenti candidati, il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile e che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile (Allegati da 6 a 9 – Dichiarazioni):

OMISSIS

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

POLITECNICO
MILANO 1863

OMISSIS

Terminati i lavori preliminari, la Commissione concorda di ritrovarsi il giorno 11 luglio 2022 alle ore 8:00 presso la saletta 1 del Rettorato, Piazza Leonardo da Vinci 32, Milano.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione

Dott. Antonio Romeo, Presidente
Prof.ssa Cristina Masella, Componente Esperto
Dott.ssa Monica Gussoni, Componente Esperto
Dott.ssa Danila Ferrara, Segretario

Firmato digitalmente da: Antonio Romeo
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80013730825
Unità organizzativa: DIRETTORE GENERALE
Data: 18/07/2022 12:14:15

Firmato digitalmente da: Monica Gussoni
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VENEZIA/00816350276
Data: 23/06/2022 14:36:34

Firmato digitalmente da:DANILA FERRARA
Organizzazione: POLITECNICO DI MILANO/80057930150

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente