

PROVA SCRITTA 1

1. Descriva le principali fasi di un nuovo progetto per l'orientamento all'imprenditorialità degli studenti del Politecnico di Milano. Includa anche una indicazione di come ne valuterebbe l'impatto.
2. What career activities or formats are most effective for employer branding and which ones are less effective and why?

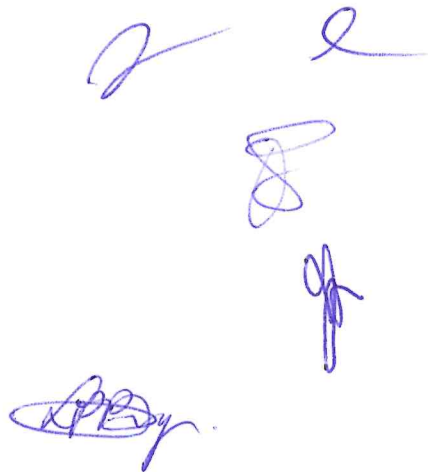
re

R

ppa

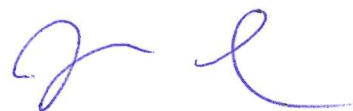
PROVA SCRITTA 2

1. Descriva il processo che ritiene più efficace per organizzare un programma annuale di attività extracurricolari on campus finalizzate allo sviluppo delle competenze trasversali degli studenti di Ingegneria del Politecnico di Milano, con l'obiettivo di coinvolgere almeno 50 aziende partner e 1.000 studenti. Includa anche un'analisi dei rischi.
2. You organized a career round table with employers with low attendance of students. What data and KPIs would you analyze to understand the problem?

The image shows five handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose cluster. The signatures are stylized and appear to be initials or names. One signature at the top left is a simple horizontal stroke with a loop. Another at the top right is a more complex, swirling shape. In the center, there is a signature that looks like a stylized 'S' or 'B'. Below it, on the right, is a signature that resembles a vertical line with a loop. At the bottom left, there is a larger, more elaborate signature that appears to be 'KPEy'.

PROVA SCRITTA 3

1. Descriva le prospettive occupazionali per studenti dei corsi di Dottorato di Ingegneria del Politecnico di Milano e proponga, argomentando, almeno un servizio finalizzato a favorirne l'employability nel settore privato.
2. How would you assess the needs of students and Faculty in order to plan career events for 50 different degree programs?



PROVA ORALE 1

1. Quali sono i principali esiti occupazionali per i laureati internazionali del Politecnico?
2. Cos'è l'employability e da cosa dipende?
3. How can Diversity and Inclusion goals merge with employer branding activities?

PROVA ORALE 2

1. Quali sono i principali esiti occupazionali per i laureati in Architettura del Politecnico?
2. In che modo l'employer branding si distingue dal recruiting?
3. What is the difference between job shadowing and mentoring?

PROVA ORALE 3

1. Quali sono i principali esiti occupazionali per i laureati in Design del Politecnico?
2. Quali kpi posso essere usati per misurare l'efficacia delle attività di employer branding in ateneo?
3. What functions and roles from employers should be involved in activities offered by University Career Centers and why?

PROVA ORALE 4

1. Quali sono i corsi di laurea di Ingegneria del Politecnico con i migliori esiti occupazionali per quanto riguarda stipendi e contratti di inserimento secondo i dati degli ultimi anni?
2. Cos'è un assessment e cos'è una simulazione di assessment?
3. How can students be actively involved in career services?

PROVA ORALE 5

1. Qual è la situazione occupazionale dei laureati del Politecnico a 5 anni dal titolo? Cambia qualcosa rispetto alla situazione ad 1 anno?
2. Quali sono le fasi necessarie all'organizzazione di una fiera del lavoro in università?
3. What are the main challenges with international students participating in campus recruiting activities?

PROVA ORALE 6

1. Vi sono differenze fra gli esiti occupazionali dei laureati magistrali del Politecnico e quelli dei PhD?
Se sì, quali?
2. Quali sono gli errori più comuni che le aziende commettono nei processi di selezione di laureandi?
3. How should a career consultancy for entrepreneurship differ from a traditional career consultancy?

PROVA ORALE 7

1. Qual è il principale mercato del lavoro di riferimento per un/a laureato/a in Ingegneria del Politecnico?
2. Quali contenuti e canali sono più efficaci per raccontare un datore di lavoro agli studenti?
3. In what situations are job fairs useful and for what purposes?