

Traccia n. 1

Il/la candidato/a descriva quali leve organizzative è possibile utilizzare per migliorare l'integrazione tra Amministrazione di Ateneo e Strutture dipartimentali.

Traccia n. 2

Il/la candidato/a contestualizzi la programmazione triennale del personale in un'ottica di integrazione con i principali altri ambiti di pianificazione e programmazione degli Atenei.

Traccia n. 3

Gli Atenei devono saper attrarre profili innovativi per rafforzare l'organizzazione inserendo esperti in grado di gestire progetti e processi sempre più articolati e complessi.

Il/la candidato/a contestualizzi gli elementi caratterizzanti tali sfide e le azioni che una Area Risorse Umane e Organizzazione potrebbe mettere a sistema per affrontarla.

Traccia n. 4

A seguito di un incremento sostanziale di punti organico attribuiti alle Università per reclutamento di personale universitario nel periodo 2022-2026 (DM 445 del 6 maggio 2022), il/la candidato/a definisca un possibile piano di azione per la programmazione straordinaria del fabbisogno di personale.

Traccia n. 5

Anche con riferimento al rientro dalla pandemia, il/la candidato/a descriva un possibile piano di sviluppo di un sistema di welfare rivolto al personale universitario precisando finalità, azioni e strumenti.

Traccia n. 6

Una Struttura di Ateneo riscontra criticità evidenziate da un repentino aumento del turnover e da manifestazioni di malessere organizzativo. Il/la candidato/a illustri le modalità volte a comprenderne le cause e definire un conseguente piano di interventi per il miglioramento del clima organizzativo.