



POLITECNICO
MILANO 1863

Procedura selettiva pubblica per esami per il reclutamento di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con contratto a tempo determinato, per la durata di 12 mesi a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Servizio Community Life and Merchandising - Area Campus Life del Politecnico di Milano, indetta con D.D. n. 4805 del 13/05/2022.

VERBALE N. 1

Il giorno 14/06/2022 alle ore 09.00, la Commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 5565 del 7/06/2022, formata da:

Dott.ssa Carmela CIRULLI	Presidente
Dott.ssa Margherita CAGNOTTO	Componente esperto
Dott. Diego SCAGLIONE	Componente esperto
Sig.ra Serena GORLA	Segretario

si riunisce presso l'aula 3.1.3 del Politecnico di Milano, per gli adempimenti preliminari allo svolgimento della procedura concorsuale, di cui al bando indetto con D.D. n. 4805 del 13/05/2022.

Il dott. Lorenzo PAPPALARDO, componente esperto psicologo del lavoro, sarà presente durante la sola prova orale.

La Commissione prende atto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" ai sensi dell'art. 1, comma 10, lett. Z), del DPCM 14.1.2021, nonché dell'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", del D.L. 24 dicembre 2021, n. 221 "Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19", nonché dell'Ordinanza del 25 maggio 2022 del Ministero della Salute recante l'aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici» (GU n. 126 del 31-5-2022), sulla base dei quali è stato predisposto dal Politecnico di Milano specifico Piano Operativo per lo svolgimento delle prove concorsuali in presenza.

La Commissione procede quindi alla discussione dei criteri di valutazione, che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.



POLITECNICO
MILANO 1863

In conformità all'art. 12, comma 1, del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni a cura del DPR 693/1996, la Commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzate a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti, tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione, secondo i criteri di seguito descritti.

Per la prova scritta:

- competenza tecnica;
- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva nelle comunicazioni.

Per il colloquio:

- competenza tecnica;
- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- completezza e correttezza nell'esposizione del tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione del tema trattato;
- capacità di adeguare il linguaggio all'interlocutore.

Come previsto dall'art. 6 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti alle competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, e sulla verifica del grado di conoscenza della lingua inglese.

Durante il colloquio verrà effettuata, inoltre, la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova scritta.

La seduta ha termine alle ore 09.20.

Letto, verificato e sottoscritto.

Milano 14/06/2022



POLITECNICO
MILANO 1863

La Commissione

Dott.ssa Carmela CIRULLI

Dott.ssa Margherita CAGNOTTO

Dott. Diego SCAGLIONE


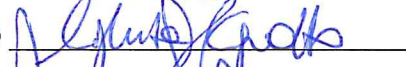


Sig.ra Serena GORLA

Presidente

Componente esperto

Componente esperto

Segretario



POLITECNICO
MILANO 1863

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 2 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con contratto a tempo determinato per la durata di 12 mesi a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Servizio Community Life and Merchandising - Area Campus Life del Politecnico di Milano, indetta con D.D. 4805 del 13.5.2022, in data 7.6.2022, si trasmettono alla sig.ra Serena Gorla, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata):

DE GORACUCHI Alessandro
FERRARI Giovanna Chiara
OCONE Maxmiliano
VALERIANO Tiziana

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione sono reperibili all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>.

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Elena Belcredi
(f.to dott.ssa Elena Belcredi)

Per Ricevuta
Firma