

PROVA SCRITTA NUMERO 1

La candidata illustri un'iniziativa che proporrebbe per incrementare la presenza femminile nei corsi di studio universitari a minor presenza di genere femminile e ne evidenzi i principali passaggi organizzativi.

PROVA SCRITTA – NUMERO 2

La candidata illustri un'iniziativa che proporrebbe per veicolare i valori del Codice Etico e di Comportamento del Politecnico di Milano alla comunità politecnica e ne evidenzi i principali passaggi organizzativi.

PROVA SCRITTA – NUMERO 3

La candidata illustri un'iniziativa che proporrebbe per promuovere il Bilancio di genere del Politecnico di Milano alla comunità politecnica e ne evidenzi i principali passaggi organizzativi.

PROVA ORALE NUMERO 1

La candidata illustri le principali caratteristiche del GEP – Gender Equality Plan del Politecnico di Milano

La candidata descriva gli ambiti di competenza del Rettore del Politecnico di Milano.

INGLESE

In the past few years the topics of gender equality and equal opportunities, together with the promotion of diversity and inclusion, have grown within Politecnico di Milano as relevant issues at strategic, political and management level, and as key values in the development of research and innovation. In 2018, the actions within these areas, which at that point were starting to grow in terms of attention and relevance, led to a first “call to action” with the launch of POP – Pari Opportunità Politecniche.

PROVA ORALE NUMERO 2

La candidata descriva le linee principali del progetto POP – Pari Opportunità Politecniche

La candidata illustri le funzioni e gli ambiti di attività del Consiglio degli Studenti del Politecnico di Milano

INGLESE

In 2021 PoliMI's faculty, administrative executives and managers were offered a comprehensive training on Inclusive Leadership, provided by external professionals: the training path included two introductory sessions (on uncovering stereotypes, the "alpha" perception of reality, bias and inclusive leadership) and was followed by four thematic labs: inclusive service, inclusive smart working, leadership of change and inclusive language.

PROVA ORALE NUMERO 3

La candidata esponga i compiti del CUG – Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Milano

La candidata descriva i compiti principali del Senato Accademico del Politecnico di Milano.

INGLESE

With the launch of POP in 2018, a dedicated annual budget of 300.000 € was allocated by PoliMI for the implementation of actions and strategies supporting the promotion of gender equality, diversity & inclusion. In addition to this financial chapter, and to the budget managed directly by the Equal Opportunities Unit and by the CUG, there are a number of resources that are sponsored by different areas of the University.

PROVA ORALE NUMERO 4

La candidata illustri il Codice per la Tutela della Dignità della Persona del Politecnico di Milano.

La candidata illustri le funzioni del Direttore di Dipartimento all'interno del Politecnico di Milano.

INGLESE

Today, women are still the main bearers of care duties, which substantially increase when children are present in the household and/or elderly members of the family need assistance. The safety net of social welfare services is most often not sufficient to provide the support that women would need to not be excessively affected by these duties in the work life and career. While strongly supporting and promoting a substantial cultural shift to reach gender parity in family care, PoliMI also aims at concretely contributing to improve the current situation with dedicated actions.