



POLITECNICO
MILANO 1863

Procedura selettiva, per esami per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), per la durata di 12 mesi – Servizio Pari Opportunità – Area Campus Life del Politecnico di Milano, 2022_PTA_TD_C_ACL_1, bandita con D.D. 2547 del 10.03.2022.

Verbale n. 1

Il giorno 6 aprile 2022 alle ore 09:30, la Commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 3396 del 05.04.2022, formata da:

dott.ssa Pesenti Chiara Bianca	Presidente
dott.ssa Barattieri Silvia	Componente esperto
dott. Ruggeri Piero	Componente esperto
Sig.ra Nozza Alessandra	Segretaria verbalizzante

si connette alla Piattaforma Microsoft Teams utilizzata dal Politecnico di Milano, per gli adempimenti preliminari allo svolgimento della procedura concorsuale, di cui al bando indetto con D.D. n. 2547 del 10.03.2022.

Il dott. Pappalardo Lorenzo membro esperto psicologo del lavoro, sarà presente durante la sola prova orale.

La Commissione prende atto del “Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici” ai sensi dell’art. 1, comma 10, lett. Z), del DPCM 14.1.2021, nonché dell’art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”, sulla base dei quali è stato predisposto dal Politecnico di Milano specifico Piano Operativo per lo svolgimento delle prove concorsuali in presenza.

La Commissione procede quindi alla discussione dei criteri di valutazione, che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all’art. 1 del bando.

In conformità all’art. 12, comma 1, del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni a cura del DPR 693/1996, la Commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzate



POLITECNICO
MILANO 1863

a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti, tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione, secondo i criteri di seguito descritti.

Per la prova scritta:

- coerenza, completezza e correttezza rispetto al tema trattato;
- chiarezza espositiva e terminologia utilizzata;
- innovazione nelle proposte.

Per il colloquio:

- competenza tecnica;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione del tema trattato;
- capacità di adeguare il linguaggio all'interlocutore.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti alle competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, e sulla verifica del grado di conoscenza della lingua inglese.

Durante il colloquio verrà effettuata, inoltre, la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova scritta.

Terminati i lavori preliminari, la Commissione concorda di fissare la data del secondo incontro, finalizzato alla valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione alla prova scritta, come previsto dall'art. 5, comma 2, del bando di concorso indetto con D.D. n. 2547 del 10.03.2022, per il giorno 6/04/2022 alle ore 10.00, da svolgere con le medesime modalità.



POLITECNICO
MILANO 1863

La seduta ha termine alle ore 09.50.

Letto, verificato e sottoscritto.

Milano 06/04/2022

La Commissione

Dott.ssa Pesenti Chiara Bianca

Presidente

Dott.ssa Barattieri Silvia

Componente esperto

Dott. Ruggeri Piero

Componente esperto

Sig.ra Nozza Alessandra

Segretaria verbalizzante

The block contains four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures correspond to the roles listed in the adjacent text: Presidente, Componente esperto, Componente esperto, and Segretaria verbalizzante.



POLITECNICO
MILANO 1863

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con contratto a tempo determinato per la durata di 12 mesi a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Servizio Pari Opportunità – Area Campus Life del Politecnico di Milano, indetta con D.D. 2547 del 10.3.2022, in data 5.4.2022, si trasmettono alla sig.ra Alessandra Nozza le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata):

FERRARI Paola
GIANI Sabrina
MENGHINI Francesca

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione sono reperibili all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>.

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Elena Belcredi
(f.to dott.ssa Elena Belcredi)

Per Ricevuta,

Firma *Alessandra Nozza*