



POLITECNICO
MILANO 1863

Procedura selettiva, per esami per il reclutamento di n.1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa gestionale, con contratto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), per Area Ricerca, Innovazione e Rapporti con le Imprese - Servizio Career Service del Politecnico di Milano, 2022_PTA_TI_D_ARES_1, bandita con D.D. 288 del 13/01/2022, G.U. 4^ serie speciale n. 7 del 25.01.2022

Verbale n. 1

Il giorno 8 Marzo 2022 alle ore 09:40, la Commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. 1975 del 28/02/2022 formata da:

<i>Dott.ssa Francesca Teresa Saracino</i>	Presidente
<i>Dott.ssa Letizia De Monte</i>	Componente esperto
<i>Dott. Ivano Ciceri</i>	Componente esperto
<i>Dott.ssa Maria Antonietta Costanzo</i>	Segretario

si riunisce presso l'Aula 21, Edificio 21, del Politecnico di Milano, per gli adempimenti preliminari allo svolgimento della procedura concorsuale, di cui al bando indetto con D.D. 288 del 13/01/2022.

Il dott. Lorenzo Pappalardo, membro esperto psicologo del lavoro, sarà presente durante la sola prova orale.

La Commissione prende atto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" ai sensi dell'art. 1, comma 10, lett. Z), del DPCM 14.1.2021, nonché dell'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", sulla base dei quali è stato predisposto dal Politecnico di Milano specifico Piano Operativo per lo svolgimento delle prove concorsuali in presenza.

La Commissione procede quindi alla discussione dei criteri di valutazione, che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12, comma 1, del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni a cura del DPR 693/1996, la Commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzate



POLITECNICO
MILANO 1863

a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti, tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione, secondo i criteri di seguito descritti.

Per la prova scritta:

- competenza tecnica;
- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva.

Per il colloquio:

- competenza tecnica;
- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- completezza e correttezza nell'esposizione del tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione del tema trattato.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti alle competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, e sulla verifica del grado di conoscenza della lingua inglese.

Durante il colloquio verrà effettuata, inoltre, la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato.

Letto, verificato e sottoscritto.

Milano 08/03/2022

La Commissione

Dott.ssa Francesca Teresa Saracino
Dott.ssa Letizia De Monte
Dott. Ivano Ciceri
Dott.ssa Maria Antonietta Costanzo

Presidente
Componente esperto
Componente esperto
Segretario