



POLITECNICO

MILANO 1863

Dati Protocollo

N° Protocollo	Prot n.0021394 del 07/02/2022 (2022-PoliCle-0021394)
Data	07/02/2022
Repertorio	Decreti 1184/2022
UOR-RPA	SGPTA - LABOR RELATIONS AND CAREER - TECHNICAL AND ADMINISTRATIVE STAFF - Servizio gestione personale tecnico amministrativo
RPA	288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
Firmatario	245105 - SORRENTINO RAFFAELE

Dati Provvedimento

Id	82033
Destinatari	245957 - BELCREDI ELENA 248225 - FERRARA DANILA 883248 - LIVIO ALICE CAROLINA 268157 - MARUCA GABRIELLA 529837 - PAPPALARDO LORENZO 566495 - ZITO MARIA RITA
Oggetto	DD selezione pubblica per esami per n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, di categoria C1, area amministrativa, a tempo pieno, per i ruoli amministrativi delle Strutture di Ateneo, riservata agli appartenenti alle categorie protette iscritte negli elenchi di collocamento mirato di cui all art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68; 2022_PTA_TI_C_DIRGEN_1



POLITECNICO
MILANO 1863

Procedura selettiva pubblica per esami a n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, di categoria C1, area amministrativa, a tempo pieno, per i ruoli amministrativi delle Strutture di Ateneo, riservata agli appartenenti alle categorie protette iscritte negli elenchi di collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68

COD. PROCEDURA 2022_PTA_TI_C_DIRGEN_1
SCADENZA: 20/03/2022

Indice	
Avviso di selezione pubblica.....	5
Requisiti generali di ammissione	5
Domanda e termini di presentazione	7
Commissione giudicatrice	10
Procedura concorsuale e prove d'esame	10
Calendario delle prove d'esame	11
Titoli di precedenza e preferenze a parità di merito	12
Graduatoria di merito	12
Costituzione del rapporto di lavoro.....	12
Trattamento dei dati personali	13
Responsabile del procedimento.....	13
Pubblicità	13
Disposizioni finali.....	13



POLITECNICO
MILANO 1863

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni - Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- VISTA la Legge 23.8.1988, n. 370 recante norme relative alla “Esenzione dall’imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168 ed in particolare l’art. 6 recante norme sulla autonomia delle Università;
- VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA La Legge 10.04.1991, n. 125, recante Azioni positive per la parità uomo-donna nel lavoro
- VISTA la Legge 5.2.1992, n. 104 e successive modificazioni e integrazioni – Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174 e successive modificazioni e integrazioni – Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni – Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- VISTA la Legge 15.5.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni - Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;
- VISTA la Legge 12.3.1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Testo A);
- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;



POLITECNICO
MILANO 1863

- VISTO il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni – Codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO il Decreto Legislativo 9.7.2003, n. 216 e successive modificazioni e integrazioni – Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- VISTO il Decreto Legislativo 7.3.2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;
- VISTO il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTO il Decreto Interministeriale 9.7.2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni - Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 29.3.2012, n. 49 e successive modificazioni e integrazioni - Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- VISTA la Legge 6.11.2012, n. 190 e successive modificazioni e integrazioni – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;
- VISTO il Decreto Legge 31.8.2013, n. 101, convertito con L. 30.10.2013, n. 125 - Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 15.6.2015, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni - Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- VISTO il Regolamento UE n. 679 del 27.4.2016 – General Data Protection Regulation;
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) vigenti per il Comparto Istruzione e Ricerca;



POLITECNICO
MILANO 1863

- VISTO il Decreto Rettorale 4.1.2005, n. 1/AG – Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l’accesso al lavoro riferito agli impieghi amministrativi e tecnici presso il Politecnico di Milano;
- VISTO il vigente Codice etico e di Comportamento del Politecnico di Milano;
- VISTO il vigente Statuto del Politecnico di Milano;
- VISTO il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”), in particolare l’art. 249; Decreto Legge convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- VISTO il Decreto Direttoriale 24.11.2020, n. 8397 - Integrazione dei regolamenti di Ateneo per la selezione e il reclutamento del personale tecnico e amministrativo a tempo determinato e indeterminato e dei tecnologi a tempo determinato, ai fini dello svolgimento delle procedure concorsuali telematiche nel periodo di urgenza dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;
- VISTO il Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44 – Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici;
- VISTO il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221 - Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell’epidemia da COVID-19;
- CONSIDERATA la necessità di bandire una procedura di selezione pubblica per esami a n°1 unità di personale a tempo indeterminato, di categoria C1, area amministrativa, a tempo pieno (n° 36 ore settimanali) per i ruoli amministrativi delle Strutture di Ateneo del Politecnico di Milano, riservata alle categorie protette iscritte negli elenchi per il collocamento mirato di cui all’art. 8 della L. 68/1999 e s.m.i.;
- CONSIDERATO il silenzio assenso della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, alla comunicazione effettuata ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;
- ACCERTATO che presso questo Ateneo non sussistono graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato di cui alle categorie e al profilo richiesto;
- VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, art. 1, co. 14 ter, il quale stabilisce che, al fine di ridurre i tempi di accesso al Pubblico Impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall’articolo 30 del D. Lgs. 165/2001;



POLITECNICO
MILANO 1863

- VERIFICATA la posizione dell'Ateneo rispetto agli obblighi di cui all'art. 3 della l. 68/1999 e s.m.i.;
- VERIFICATA la disponibilità finanziaria;

DECRETA

Art. 1.

Avviso di selezione pubblica

1. E' indetta per i **ruoli amministrativi delle Strutture di Ateneo del Politecnico di Milano** una procedura selettiva per esami a n°1 unità di personale a tempo indeterminato, di categoria C1, area amministrativa, a tempo pieno, riservata **agli appartenenti alle categorie protette iscritte negli elenchi per il collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68.**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

2. La figura professionale oggetto della presente selezione dovrà svolgere le seguenti attività:

- gestione del servizio di portineria, centralino e reception con accoglienza clienti, fornitori e visitatori;
- supporto logistico;
- supervisione della pulizia, del decoro e degli accessi nelle aree comuni dell'Ateneo;
- supportare il deposito degli arredi e attrezzature didattiche;
- supportare il controllo delle manutenzioni arredi aule ed attrezzature audio video;
- fornire assistenza logistica per l'organizzazione di manifestazioni di Ateneo;
- gestire eventuali commissioni a mezzo corriere espresso;
- supportare la gestione di assegnazione aule per la didattica e convegni.

3. Il candidato dovrà possedere le seguenti capacità/conoscenze:

- conoscenza dello Statuto del Politecnico di Milano;
- conoscenza delle strutture del Politecnico;
- conoscenza del Regolamento Generale di Ateneo;
- buona predisposizione al lavoro in gruppo.

4. È richiesta buona conoscenza della lingua inglese.

5. È richiesta inoltre buona conoscenza dei più diffusi software applicativi (pacchetto Office).

Art. 2.

Requisiti generali di ammissione

1. Per l'ammissione alla prova selettiva di cui al precedente art. 1, pena esclusione dalla prova stessa, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:



POLITECNICO
MILANO 1863

1) Titolo di studio

Diploma di istruzione secondaria di II grado.

2. I candidati in possesso di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza.

Il candidato che, al momento della domanda, non sia ancora in possesso della suddetta certificazione, deve produrre ricevuta dell'avvenuto invio della richiesta di riconoscimento di equivalenza. In tal caso sarà ammesso con riserva alle prove di concorso, in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

I candidati vincitori della selezione, dovranno trasmettere al Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, prima della stipula del contratto e a pena di decadenza dal diritto alla stipulazione dello stesso, l'avvenuta equipollenza o equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

La modulistica per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Informazioni in merito ad equipollenza ed equivalenza sono disponibili alla seguente pagina <http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli-overview.aspx>

3) Appartenere ad una delle seguenti categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99:

- **invalidi civili:** persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali nonché portatori di handicap intellettivi che comportino una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 46%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile;
- **invalidi del lavoro:** persone invalide del lavoro con un grado di invalidità pari o superiore al 34%, accertata dall'INAIL in base alle disposizioni vigenti;
- **invalidi di guerra e per servizio:** persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria, di cui alle tabelle annesse al DPR 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni;
- **non vedenti** con cecità assoluta o che hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi con eventuale correzione;
- **sordi:** minorati sensoriali dell'udito affetti da sordità congenita o acquisita durante l'età evolutiva, che gli abbia compromesso il normale apprendimento del linguaggio parlato, purché la sordità non sia di natura esclusivamente psichica o dipendente da causa di guerra, di lavoro o di servizio" (art. 1 legge 95/2006).

4. **Iscrizione nelle liste di collocamento mirato di cui all'art. 8 della L. 68/1999.**



POLITECNICO
MILANO 1863

5. Ulteriori requisiti legali, richiesti per il precitato posto:

- 1) *età non inferiore ad anni 18;*
- 2) *cittadinanza italiana* (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro stato membro della Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini dei Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 3) *godimento dei diritti politici;*
- 4) *idoneità fisica all'impiego* (l'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente);
- 5) *aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare per i nati fino al 1985;*
- 6) di *non aver riportato condanne penali*, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici.

6. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano dichiarati decaduti da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o licenziati.

7. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

8. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con decreto motivato del Direttore Generale, l'esclusione dalla prova selettiva, anche successivamente allo svolgimento della prova, per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3.

Domanda e termini di presentazione

1. Per partecipare alla selezione, il candidato deve compilare integralmente ed inviare, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, a pena di esclusione, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di concorso all'Albo e sul sito internet del Politecnico di Milano, alla pagina <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>, il riepilogo relativo alla domanda di partecipazione, accedendo ai Servizi online del Politecnico di Milano - sezione Concorsi e Selezioni - **Concorso per il reclutamento di n° 1 unità di personale a tempo indeterminato, di categoria C1, area amministrativa, a tempo pieno, riservato agli**



POLITECNICO
MILANO 1863

appartenenti alle categorie protette iscritte negli elenchi per il collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68 e s.m.i., prova selettiva 2022_PTA_TI_C_DIRGEN_1, allegando quanto richiesto dalla procedura.

La documentazione trasmessa secondo modalità diverse da quelle previste dal bando non potrà essere oggetto di valutazione.

Il termine sopracitato di 30 giorni, qualora venga a scadere in giorno festivo, slitterà al giorno non festivo immediatamente seguente.

2. Nella domanda, i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) data e luogo di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana; ovvero quella di altro stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- f) le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzionate, nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 punto 1) del presente bando, con l'indicazione della dicitura completa riportata sul titolo di studio, l'anno in cui è stato conseguito, l'Istituto che lo ha rilasciato, specificando se si tratta di un istituto statale o parificato;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- i) **l'appartenenza riconosciuta, ad una delle categorie dei soggetti disabili di cui all'art.1 della legge n. 68/1999 e s.m.i., elencate al precedente art. 2, comma 3;**
- j) **l'iscrizione negli elenchi per collocamento mirato di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999;**
- k) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
- l) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti; la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego;



POLITECNICO
MILANO 1863

- m) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce (da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione);
- n) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o i cittadini di paesi terzi di cui all'art.2 del presente bando devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- o) di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera C) della legge 240/2010;
- p) il recapito, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. Sarà utile altresì, indicare un eventuale recapito telefonico.
3. Nell'eventualità che il concorso si svolga in modalità telematica, secondo quanto dettagliato al successivo art. 6, i candidati dovranno inoltre dichiarare nella domanda di partecipazione:
- di essere a conoscenza degli accorgimenti tecnici e delle attività preliminari necessarie allo svolgimento del concorso in modalità telematica;
 - di aver preso visione e di accettare le regole di comportamento da osservare.
4. I candidati devono allegare alla domanda di ammissione:
- un **curriculum vitae** europeo corredato da foto recente;
 - copia del **documento di riconoscimento** in corso di validità ai sensi della normativa vigente;
 - (solo per cittadini extra UE) copia del permesso di soggiorno o ricevuta del rinnovo o certificato dello status di rifugiato;
 - copia di documenti attestanti titoli rilasciati da altri enti, dichiarati ai fini della valutazione titoli di cui al successivo art. 5, comma 2.
5. I candidati, in relazione alla propria disabilità, possono richiedere l'utilizzo di appositi ausili. In applicazione della Legge 170/2010, i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento potranno usufruire del 30% di tempo aggiuntivo nella prova scritta/pratica, e di eventuali ulteriori ausili, previa richiesta di supporti. Tale richiesta dovrà essere effettuata **esclusivamente** all'atto della compilazione della domanda.
6. I candidati sono altresì tenuti a versare, entro la scadenza fissata per la presentazione della domanda, pena esclusione dal concorso stesso, **un contributo di euro 25,82**, senza diritto al rimborso nel caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione, mediante un bonifico bancario sul c.c. intestato al Politecnico di Milano - P.zza Leonardo da Vinci, 32 - 20133 Milano, avente le seguenti coordinate bancarie:
- IBAN: IT34T0569601620000001600X69
 - SWIFT: POSOIT22
 - CAUSALE: "Procedura di selezione pubblica **2021_PTA_TI_C_DIRGEN_1** del Politecnico di Milano".



POLITECNICO
MILANO 1863

7. Comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva la violazione delle prescrizioni contenute nel presente bando, oltre che la mancanza nella domanda di partecipazione:

- a) di tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla prova medesima;
- b) del curriculum vitae;
- c) della copia di un documento di identità in corso di validità.

Non è consentito il riferimento a documenti già presentati o depositati per altre selezioni presso questo Politecnico.

8. I candidati portatori di handicap possono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame.

9. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni rilasciate.

10. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4.

Commissione giudicatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Art. 5.

Procedura concorsuale e prove d'esame

1. La procedura concorsuale si articola nelle seguenti fasi:

- a) **valutazione dei titoli** dichiarati in allegato alla domanda di partecipazione, secondo quanto dettagliato ai successivi commi 2 e 3, finalizzata all'ammissione alla prova scritta di un numero di candidati non superiore a 30 (trenta), oltre eventuali ex aequo;
- b) **prova scritta**, svolta mediante strumentazione informatica e piattaforme digitali, secondo quanto dettagliato al successivo comma 4, riservata ad un numero massimo di candidati pari a 30 (trenta), oltre eventuali ex aequo, risultanti dall'esito della fase a);
- c) **prova orale**, secondo la modalità definita al successivo articolo 6, comma 4, riservata ai soli candidati che abbiano superato la prova scritta.

2. La valutazione dei titoli, effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso, potrà essere svolta dalla Commissione esaminatrice in modalità telematica. I titoli di cui il candidato richiede la valutazione, purché attinenti alla professionalità richiesta secondo quanto specificato al precedente art. 1, comma 2, devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di partecipazione. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

3. Per l'ammissione alla prova scritta, i titoli valutabili coerenti con le attività e le competenze richieste alla figura professionale oggetto della presente selezione di cui al precedente art. 1,



POLITECNICO
MILANO 1863

non potranno superare il valore massimo complessivo di **dieci punti**, ripartiti tra titoli di studio (massimo cinque punti) e titoli professionali o altri titoli (massimo cinque punti), secondo la griglia seguente:

- | | |
|--|-----------------|
| a) Valutazione finale relativa al titolo di studio dichiarato come requisito di accesso alla procedura concorsuale (art. 2, comma 1, punto 1). | Massimo 1 punto |
| b) Titoli ulteriori rispetto a quello previsto come requisito per l'ammissione alla prova selettiva, attinenti alla professionalità richiesta. | Massimo 2 punti |
| c) Formazione ulteriore rispetto alla voce precedente, attinente alla professionalità richiesta. | Massimo 2 punti |
| d) Esperienze lavorative e/o incarichi professionali attinenti alla professionalità richiesta. | Massimo 3 punti |
| e) Altri titoli, attinenti alla professionalità richiesta. | Massimo 2 punti |
4. La **prova scritta**, sarà volta ad accertare la maturità, la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'articolo 1 del presente bando, nonché la conoscenza delle tecnologie informatiche e dei più diffusi software applicativi. Per la valutazione della prova la commissione dispone di 30 punti. Saranno ammessi al colloquio tutti i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21 su 30 o equivalente.
5. Per i soli candidati che conseguono l'ammissione, la **prova orale** verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti alle competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'articolo 1 del presente bando e sulla verifica del grado di conoscenza della lingua inglese. In sede di prova orale sarà effettuata inoltre la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali richieste dal ruolo. Per la valutazione della prova orale la commissione dispone di 30 punti. Il colloquio si intende superata quando il candidato riporti un punteggio di almeno 21 su 30 o equivalente.
6. La valutazione di ogni candidato, ai fini della graduatoria di merito, sarà la **somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.**

Art. 6

Calendario delle prove d'esame

1. L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato entro le **ore 17:00 del 28 marzo 2022**, all'indirizzo <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>, nella sezione dedicata alla procedura concorsuale di cui al presente bando.
2. La **prova scritta** si svolgerà il giorno **6 aprile 2022 alle ore 10:00**. I candidati sono invitati a presentarsi presso la portineria centrale del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32 – 20133 MILANO.
3. I candidati ammessi a sostenere la prova scritta avranno a disposizione una postazione informatica. La correzione degli elaborati da parte della Commissione avviene con modalità che assicurino l'anonimato del candidato.



POLITECNICO
MILANO 1863

4. **Prova orale in presenza.** La prova orale si svolgerà il giorno **7 aprile 2022 alle ore 10:00**. I candidati sono invitati a presentarsi presso la portineria centrale del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32 – 20133 MILANO.
5. La comunicazione ai candidati della data d'effettuazione delle precitate prove, si intende a tutti gli effetti costituita dalla lettura del presente decreto.
6. Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione in sede d'esame nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla prova selettiva.

Art. 7.

Titoli di precedenza e preferenze a parità di merito

1. I concorrenti che abbiano superato le prove e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, i titoli di precedenza o preferenza nella nomina dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, devono far pervenire all'Area Risorse Umane e Organizzazione, Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo, del Politecnico di Milano, **entro il termine perentorio di quindici giorni**, che decorre dal giorno successivo alla data dell'ultima prova, la dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei titoli di riserva e di precedenza di cui tener conto, dalla quale risulti che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
2. Il ritardo nella presentazione o nell'arrivo dei documenti di cui sopra, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta l'inapplicabilità al candidato stesso dei benefici conseguenti al possesso dei titoli di precedenza o di preferenza nella graduatoria. A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 8.

Graduatoria di merito

1. La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine del punteggio finale dato dalla somma del voto conseguito nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del presente bando.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.
3. Con Decreto Direttoriale, tenuto conto delle preferenze di cui sopra, saranno approvati gli atti relativi alla prova selettiva, nonché la graduatoria di merito, e dichiarati i vincitori e gli idonei delle prove medesime. Il decreto di approvazione atti sarà pubblicato in internet all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>. La graduatoria di merito sarà pubblicata all'albo del Politecnico e dalla data di pubblicazione decorreranno i termini di legge citati per eventuali impugnative.
4. La validità della graduatoria di merito è di 24 mesi, decorrenti dalla data di approvazione.

Art. 9

Costituzione del rapporto di lavoro

1. I vincitori saranno invitati a stipulare, in conformità a quanto previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali dei dipendenti del comparto dell'Università, il contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato per l'assunzione in prova.



POLITECNICO
MILANO 1863

I vincitori dovranno assumere servizio alla data prevista nel contratto.

2. Il vincitore della procedura di selezione pubblica sarà assunto in prova nella categoria e nell'area di cui all'articolo 1 del presente bando e assegnato a prestare servizio presso il Politecnico di Milano.

Art.10

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti dall'Area Risorse Umane e Organizzazione del Politecnico di Milano – Piazza Leonardo Da Vinci, 32 – Milano, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà **a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice e con l'eventuale utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.** Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato risultato vincitore. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

2. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al capo terzo del Regolamento UE n. 679/2016, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito d'Ateneo: www.polimi.it/privacy.

Art. 11

Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Paolo Enrico Galmuzzi, tel. 02 2399 2271 – Email: concorsipta@polimi.it; paolo.galmuzzi@polimi.it.

Art. 12

Pubblicità

1. Il presente decreto verrà reso pubblico all'Albo Ufficiale del Politecnico di Milano all'indirizzo <https://www.protocollo.polimi.it/albo/viewer?view=html> e sarà altresì disponibile all'indirizzo <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>.

Art. 13

Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

II DIRETTORE GENERALE
Ing. Graziano Dragoni
(f.to dott. Raffaele Sorrentino)



POLITECNICO
MILANO 1863

DOMANDA DI AMMISSIONE CATEGORIA C

AL DIRETTORE GENERALE DEL POLITECNICO DI MILANO

Piazza Leonardo da Vinci 32

20133 MILANO

Io sottoscritto/a

Nato/a il

M F

Nome e Cognome

Data di nascita

Sesso

Luogo di nascita (Città, Provincia, Stato)

Codice fiscale

Cellulare

Fax

()

E-mail

Pec

residente a

Città, Provincia, Stato

Indirizzo, CAP

Recapito dove ricevere ogni comunicazione (solo se differente dalla residenza)

Indirizzo, CAP, Città, Provincia, Stato

CHIEDO

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione pubblica per esami a n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, di categoria C1, area amministrativa, a tempo pieno, per i ruoli amministrativi delle Strutture di Ateneo, riservata agli appartenenti alle categorie protette iscritte negli elenchi di collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68; **2022_PTA_TI_C_DIRGEN_1**

DICHIARO

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso _____;
2. di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche amministrazioni:
a tempo indeterminato:
dal _____ al _____ presso _____;
a tempo determinato:
dal _____ al _____ presso _____;
 di non aver prestato servizio presso Pubbliche amministrazioni
3. di essere cittadino/a _____
(indicare la nazionalità)
4. di essere in godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento _____ *(descrivere i motivi del mancato godimento);*

5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di _____;
6. di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.)
7. *di non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario, specificare la natura)* _____;
8. di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
9. di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il quarto grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n.76, o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art.1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c) della legge 240/2010;
10. di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____;
11. l'appartenenza riconosciuta, ad una delle categorie dei soggetti disabili di cui all'art.1 della legge n. 68/1999 e s.m.i.;
12. l'iscrizione negli elenchi per collocamento mirato di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999;
13. di essere portatore di handicap ai sensi della legge n. 104/1992 e di necessitare/non necessitare di eventuale ausilio per lo svolgimento delle prove (indicare il tipo di ausilio necessario) _____;
14. di conoscere ed espressamente accettare che la comunicazione delle date d'effettuazione delle prove d'esame s'intende a tutti gli effetti costituita dalla lettura del bando;
15. di essere cittadino Extra UE e di essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
16. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce.

SI ALLEGANO

barrare le caselle interessate:

- curriculum vitae corredato da fototessera;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità: (es. carta d'identità, passaporto o patente di guida);
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato A della presente domanda);
- copia della ricevuta del versamento del contributo di partecipazione, come previsto dal bando;
- copia del permesso di soggiorno o ricevuta del rinnovo o certificato dello status di rifugiato (solo per cittadini Extra UE);
- copia di documenti attestanti titoli rilasciati da altri enti, dichiarati ai fini della valutazione titoli.

DICHIARO

- che quanto indicato sopra e nel curriculum vitae allegato alla presente domanda di partecipazione corrisponde al vero;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (UE) 679 del 27.4.2016 (GDPR – General Data Protection Regulation), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale le presenti dichiarazioni vengono rese.

Data _____



Firma _____