



PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI 12 MESI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) PER L'AREA CAMPUS LIFE – FUNZIONI DI STAFF DEL POLITECNICO DI MILANO INDETTA CON D.D. N. 4605 DEL 27.5.2021.

Ai sensi del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" di cui all'art.1 c.10 lett. z) del DPCM 14 gennaio 2021" e dell'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", è stato predisposto dal Politecnico di Milano specifico Piano Operativo per lo svolgimento delle prove concorsuali in presenza.

VERBALE N. 1

Il giorno 22.6.2021 alle ore 17:31, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 5222 del 18.06.2021, formata da:

Dott.ssa Chiara Bianca PESENTI	Presidente
Dott.ssa Margherita CAGNOTTO	Componente esperto
Dott. Lorenzo PAPPALARDO	Componente esperto
Dott.ssa Elena PAPPALARDO	Segretario

(Dott. Alessandro COLLEONI)

(Componente supplente)

si connette alla Piattaforma Microsoft Teams utilizzata dal Politecnico di Milano per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare della presente procedura telematica di selezione.

A seguito della valutazione titoli prevista dal D.L. 1.4.2021, n° 44 – Art. 10 co. 1 lett. c, effettuata dalla commissione giudicatrice in data 22.6.2021, alla procedura di selezione sono ammessi n. 8 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

Three handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the members of the selection commission.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con il D.D. del 20.12.2018, n. 9305.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi del Decreto Direttoriale 25.2.2021, n. 1772 – Disposizioni integrative dei regolamenti di Ateneo per la selezione e il reclutamento del personale tecnico e amministrativo a tempo determinato e indeterminato e dei tecnologi a tempo determinato, la selezione avverrà attraverso una prima prova digitale scritta in presenza e un colloquio sempre in presenza, il giorno stesso, dopo che la commissione avrà concluso le valutazioni della prova scritta e reso noti gli esiti.

La commissione procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;
- creatività delle soluzioni proposte.

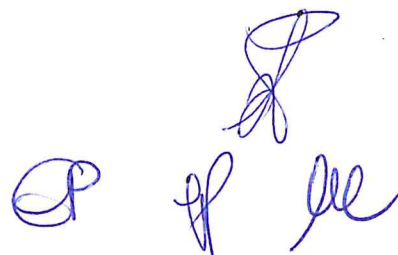
per il colloquio:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione;
- creatività delle soluzioni proposte.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

Il candidato che avrà superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 sarà ammesso ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti la competenza del candidato con riferimento alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere, elencate all'art. 1 del bando e sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese.

Durante il colloquio verrà effettuata inoltre la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.



La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 17:45.

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Chiara Bianca PESENTI

Presidente

Dott.ssa Margherita CAGNOTTO

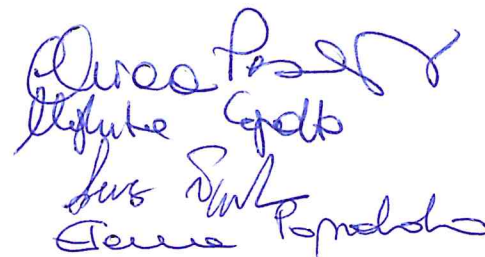
Componente esperto

Dott. Lorenzo PAPPALARDO

Componente esperto

Dott.ssa Elena PAPPALARDO

Segretario



Handwritten signatures in blue ink corresponding to the names listed in the table above. The signatures are: Chiara Pe senti, Margherita Cagnotto, Lorenzo Pappalardo, and Elena Pappalardo.



POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO –SGPTA

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n.1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa gestionale, con contratto a tempo determinato per la durata di 12 mesi a tempo pieno (36 ore settimanali) per l'Area Campus Life – Funzioni di Staff del Politecnico di Milano, indetta con D.D. 4605 del 27.5.2021, in data 17.6.2021, si trasmettono alla dott.ssa Elena Pappalardo, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata):

CASTALDO Piera
DE VINCENZI Benedetta
GHEZZI Silvia
MAZZELLA Francesca
MELONI Alessandra Maria
PALUMBO Alessia
SANZONE Emanuele
SECCI Maria Paola

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione sono reperibili all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>.

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Elena Belcredi
(f.to dott.ssa Elena Belcredi)

Per Ricevuta

Firma Elena Pappalardo

Firmato digitalmente ai sensi del CAD – D. Lgs 82/2005 e s. m. e i.