



**PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI 12 MESI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) PER IL DIPARTIMENTO DI DESIGN DEL POLITECNICO DI MILANO INDETTA CON D.D. N. 3416 DEL 19.4.2021.**

*Ai sensi del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" di cui all'art.1 c.10 lett. z) del DPCM 14 gennaio 2021" e dell'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", è stato predisposto dal Politecnico di Milano specifico Piano Operativo per lo svolgimento delle prove concorsuali in presenza.*

### VERBALE N. 1

Il giorno 12.05.2021 alle ore 10.20 la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 4116 dell'11.5.2021, formata da:

Prof. Mauro Attilio CECONELLO	Presidente
Dott. Giorgio VIGNATI	Componente esperto
Dott. Lorenzo PAPPALARDO	Componente esperto
Dott.ssa Cristina GIANCOLA	Segretario

(Prof. Fiammetta Carla Enrica COSTA) (Componente supplente)

si connette alla Piattaforma Microsoft Teams utilizzata dal Politecnico di Milano per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare della presente procedura telematica di selezione.

A seguito della valutazione titoli prevista dal D.L. 1.4.2021, n° 44 – Art. 10 co. 1 lett. c, effettuata dalla commissione giudicatrice in data 12.05.2021, alla procedura di selezione è ammesso n. 1 candidato di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra il candidato e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

Four handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the members of the selection commission.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con il D.D. del 20.12.2018, n. 9305.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi del Decreto Direttoriale 25.2.2021, n. 1772 – Disposizioni integrative dei regolamenti di Ateneo per la selezione e il reclutamento del personale tecnico e amministrativo a tempo determinato e indeterminato e dei tecnologi a tempo determinato e del Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44 – Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, la selezione avverrà attraverso una prova digitale scritta in presenza e un colloquio svolto con modalità telematiche tramite Piattaforma Microsoft Teams (l'uso del pc è consentito anche per accertare la conoscenza di applicativi specifici). Nel corso dello svolgimento della prova orale, candidati e commissione dovranno condividere il desktop e il colloquio dovrà essere ripreso tramite la webcam dei candidati.

La commissione procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;

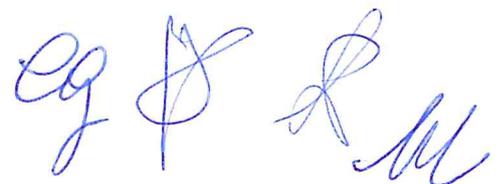
per il colloquio:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

Il candidato che avrà superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 sarà ammesso ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti la competenza del candidato con riferimento alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Durante il colloquio verrà effettuata inoltre la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.



La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta dal candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 10.40

LA COMMISSIONE

Prof. Mauro Attilio CECONELLO

Dott. Giorgio VIGNATI

Dott. Lorenzo PAPPALARDO

Dott.ssa Cristina GIANCOLA

Presidente

Componente esperto

Componente esperto

Segretario




**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO –SGPTA

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo**

**VERBALE DI CONSEGNA**

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n.1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto a tempo determinato per la durata di 12 mesi a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Design del Politecnico di Milano, indetta con D.D. 3416 del 19.4.2021, in data 11.5.2021, si trasmette alla dott.ssa Cristina Giancola la domanda del candidato ammesso con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata):

**MUSANTE Fulvio**

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione sono reperibili all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>.

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Elena Belcredi  
(f.to dott.ssa Elena Belcredi)

Per Ricevuta

Firma

Firmato digitalmente ai sensi del CAD – D. Lgs 82/2005 e s. m. e i.