



PROCEDURA TELEMATICA PUBBLICA DI SELEZIONE PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PER L'AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE – SERVIZIO GESTIONE PERSONALE DOCENTE DEL POLITECNICO DI MILANO INDETTA CON D.D. N. 361 DEL 18.01.2021.

VERBALE N. 1

Il giorno 08.03.2021 alle ore 14:00, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 2100 del 08.03.2021, formata da:

sig.ra Simona COLOMBO	Presidente
dott.ssa Manuela NEBULONI	Membro Esperto
dott. Lorenzo PAPPALARDO	Membro Esperto (psicologo)
sig. Yari Angelo SICIGNANO	Segretario

si connette alla Piattaforma Microsoft Teams per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare della presente procedura telematica di selezione.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 11 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con il D.D. del 20.12.2018, n. 9305.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 11 domande, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 7611 del 30.10.2020.

La selezione avverrà attraverso una prova teorico-pratica e un colloquio svolti con modalità telematiche tramite Piattaforma Microsoft Teams (l'uso del pc è consentito anche per accertare la conoscenza di applicativi specifici).

La commissione procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova teorico-pratica:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;

per il colloquio:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione;
- Conoscenza della lingua inglese.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova teorico-pratica la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

Il candidato che avrà superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 sarà ammesso ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti la competenza del candidato con riferimento alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Durante il colloquio verrà effettuata inoltre la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di dodici tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, una traccia in più rispetto al numero dei candidati. Le tracce saranno definite prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 15:00.

Il verbale n. 1 viene approvato con firma digitale del presidente della commissione a cui seguono mail di approvazione inviate da ogni membro e dal segretario verbalizzante all'indirizzo di posta elettronica dello stesso segretario. Le mail vengono conservate a fascicolo in quanto valide a tutti gli effetti di legge.

La procedura sarà perfezionata con l'apposizione delle firme olografe nella sezione di seguito riportata.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

sig.ra Simona COLOMBO

Presidente

dott.ssa Manuela NEBULONI

Membro Esperto

dott. Lorenzo PAPPALARDO

Membro Esperto (Psicologo)

sig. Yari Angelo SICIGNANO

Segretario



POLITECNICO
MILANO 1863

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo
VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, a tempo pieno (36 ore settimanali) per ARUO _ Servizio Gestione Personale Docente, Politecnico di Milano, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA: 2021_PTA_C_ARUO_1, D.D. n. 361 del 18.1.2021, G.U 4^ serie speciale n. 8 del 29.1.2021, in data 1.3.2021 si consegnano al Sig. Yari Sicignano le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo quanto di seguito riportato:

1	Costa	Andrea
2	De Chirico	Claudia
3	Lombardo	Mara
4	Maffei	Laura
5	Marrapodi	Elio
6	Mugnaini	Giulia
7	Olivero	Paola
8	Romano	Micol
9	Sedicino	Ilaria
10	Tkachenko	Maryna
11	Viganò	Valentina

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma _____