



**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO ASVI - AREA SVILUPPO E RAPPORTI CON LE IMPRESE SERVIZIO PROMOZIONE ATTIVITA' SPORTIVE DEL POLITECNICO DI MILANO, INDETTA CON D.D. N. 5868 DEL 05/08/2019 CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4^SERIE SPECIALE, N. 81 DEL 11/10/2019**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 20/11/2019 alle ore 16,05, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 8719 del 18/11/2019, formata da:

dott. Ivano CICERI	Presidente
dott.ssa Francesca Teresa SARACINO	Membro Esperto
dott. Lorenzo PAPPALARDO (Psicologo del lavoro e delle organizzazioni)	Membro Esperto
Sig.ra Paola CESATI	Segretario

si riunisce presso il Career Service, ed. 2, primo piano del Politecnico di Milano – P.zza L. da Vinci, 32 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla prova di selezione sono ammessi n. 17 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso e che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri di commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n.76, o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76 con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 - bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1106 del 4/3/2015.

Four handwritten signatures in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

I componenti della commissione giudicatrice e il segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- creatività;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato
- creatività
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione

La Commissione prende atto che, come previsto dal bando di selezione, per la valutazione delle prove dispone di 60 punti di cui 30 per la prova scritta e 30 per la prova orale.

I candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

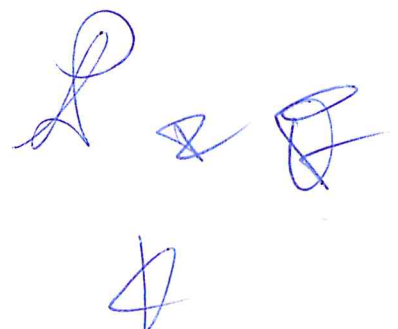
Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 16.45

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE



Dott. Ivano CICERI- Presidente

Dott.ssa Francesca Teresa SARACINO - Membro esperto

Dott. Lorenzo PAPPALARDO - Membro esperto

Sig.ra Paola CESATI - Segretario



The image shows four handwritten signatures in blue ink, each positioned above a horizontal dashed line. The signatures are: 1. A large, stylized signature that appears to be 'Ivano Ciceri'. 2. A signature that appears to be 'Francesca Teresa Saracino'. 3. A signature that appears to be 'Lorenzo Pappalardo'. 4. A signature that appears to be 'Paola Cesati'.



**POLITECNICO**

MILANO 1863

ARUO -SGPTA  
PG

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo**

**VERBALE DI CONSEGNA**

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale, tempo indeterminato, categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, tempo pieno (36 ore settimanali) per ASVI \_Area Sviluppo e Rapporti con le Imprese \_ Servizio Promozione Attività Sportive \_ POLIMI, DD 5868 del 5.8.2019, G.U. 4^ serie speciale n. 81 del 11.10.2019, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA ASVI\_C\_TIND\_214\_2019, in data 19.11.2019 si consegnano alla Sig.ra Paola Cesati le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:

1	Alberello Conti Eleonora Adele
2	Antermite Elena
3	Azzali Alessio
4	Basso Viviana
5	Calò Luca
6	Croce Mariarosa
7	Cialdella Ivan
8	Daiana Marino
9	Destro Elena
10	Galeone Annalisa
11	Guida Vittoria
12	Musumeci Giuseppina
13	Palumbo Andrea
14	Perego Denise
15	Plantamura Dafne
16	Valadé Francesca
17	Vetromile Antonio

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma

Luca Paolo

