



**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE (DICA) DEL POLITECNICO DI MILANO, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA DICA\_D\_TIND\_217\_2019, INDETTA CON D.D. N. 5948 DEL 22.8.2019 CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4ª SERIE SPECIALE, N° 78 DEL 1.10.2019**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 07/11/2019 alle ore 08:30 la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 8193 del 31/10/2019, formata da:

Prof.ssa Francesca Malpei	Presidente
Prof. Stefano Cernuschi	Membro Esperto
Dott.ssa Filomena Di Stazio	(Psicologa del lavoro e delle organizzazioni) Membro Esperto
Sig.ra Maria Rita Zito	Segretario

si riunisce presso Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale del Politecnico di Milano - Via Golgi, 39 – Sez. Ambientale, ed. 21 VI piano, Aula Bianca e Laboratorio, 20133 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione è ammessa n. 1 candidata di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra la candidata e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

La commissione giudicatrice, considerato che vi è n° 1 domanda, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 5948 del 22/8/2019.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta, pratica ed una prova orale. (N.B. l'uso del pc è consentito solo per accertare la conoscenza di applicativi specifici).

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze della candidata con riferimento alle attività che la medesima sarà chiamata a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che la candidata sia in possesso dei requisiti richiesti tali da renderla idonea ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta :

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;

per la prova pratica :

- utilizzo corretto della strumentazione;
- capacità di manipolare materiali e sostanze anche dal punto di vista degli aspetti inerenti la sicurezza;
- correttezza nella misura effettuata in termini di corrispondenza al valore di parametro assegnato al campione;

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta e pratica la commissione giudicatrice dispone di 60 punti di cui 30 per la media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova pratica, 30 punti per la prova orale.

I candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21 su 30 e avranno superato la prova pratica con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.



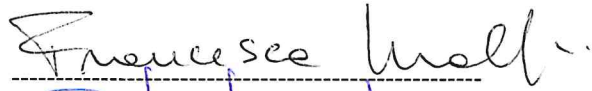
La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 09:00

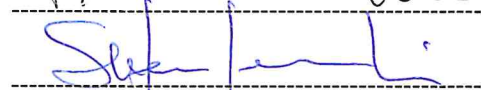
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Francesca Malpei      Presidente



Prof. Stefano Cernuschi      Membro esperto



Dott.ssa Filomena Di Stazio - Membro esperto  
(Psicologa del lavoro e delle organizzazioni)



Sig.ra Maria Rita Zito      Segretario





**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO -SGPTA  
PG

## AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

#### VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale (DICA) del Politecnico di Milano, D.D. n. 5948 del 22.8.2019, G.U. 4^ serie speciale n. 78 del 1.10.2019, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA DICA\_D\_TIND\_217\_2019, in data 6.11.2019 si consegnano alla Sig.ra Maria Rita Zito le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:

1	Sabrina Carpino
---	-----------------

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma









