



Procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso Area Sviluppo e Rapporti con le Imprese (ASVI)_ Career Service del Politecnico di Milano indetta con D.D. 5742 del 30.07.2019, con avviso pubblicato sulla G.U., 4^a serie speciale, n. 67 del 23.08.2019.

VERBALE N. 1

Il giorno 24/10/2019 alle ore 10.30, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 7626 del 17/10/2019, formata da:

Dott. [^] Francesca Teresa SARACINO	- Presidente
Dott. [^] Letizia DE MONTE	- Membro esperto
Dott. Lorenzo PAPPALARDO	- Membro esperto
Sig.ra Tomassina STRANGOLAGALLI	- Segretario

si riunisce presso l'ufficio del Presidente della Commissione dott. [^] Francesca Teresa Saracino del Politecnico di Milano - P.zza L. da Vinci, 32 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 38 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be those of the members of the selection commission.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 38 domande, conviene di dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 5742 del 30/07/2019.

La preselezione avverrà attraverso una prova di 20 domande a risposta multipla. La durata della prova è stata concordata in 15 minuti.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti.

Per la preselezione i criteri per la correzione saranno i seguenti

- I punteggi saranno così attribuiti: 1 punto per ogni risposta corretta;
- 0 punti per ogni risposta omessa;
- 0,33 punti per ogni risposta sbagliata

La prova preselettiva si intende superata con un punteggio pari ad almeno 14/20.

Per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;
- conoscenza della lingua inglese

Per la prova orale:

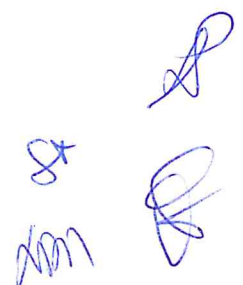
- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione;
- conoscenza della lingua inglese.

Come previsto dall'art. 5 del bando D.D. 5742 del 30/07/2019, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 11.10



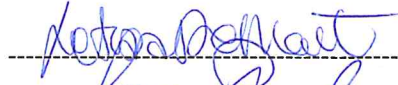
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Dott. ^ Francesca Teresa SARACINO - Presidente



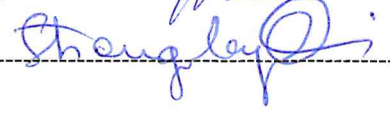
Dott.^ Letizia DE MONTE - Membro esperto



Dott. Lorenzo PAPPALARDO - Membro esperto



Sig.ra Tomassina STRANGOLAGALLI - Segretario





POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO -SGPTA
PG

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso Area Sviluppo e Rapporti con le Imprese (ASVI)_Career Service del Politecnico di Milano, D.D. n. 5742 del 30.7.2019, G.U. 4^ serie speciale n. 67 del 23.8.2019, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA ASVI_CAREER_SERVICE_C1_TIND_205_2019, in data 23.10.2019 si consegnano alla Sig.ra Tomassina Strangolagalli, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:

1	Abbate Carlo
2	Abbate Sara
3	Bastante Fabio Salvatore
4	Belay Sindy
5	Blasevich Federica
6	Bonsignore Francesca
7	Bonventre Federica
8	Brienza Lucia
9	Busti Leonardo
10	Campana Emilio Domenico
11	Castiglione Irene
12	Cecere Davide Ascanio
13	Conti Serena
14	Costanzo Maria Antonietta
15	Crescentino Denise Luisa
16	Crispi Yuri
17	Detto Emanuele
18	Galbussera Sofia
19	Galeone Annalisa
20	Ginocchio Annalisa
21	Lecchi Raffaella

22	Marzorati Cristina
23	Massara Daniela
24	Misseri Lara
25	Molesti Irene
26	Mori Margherita
27	Muolo Edoardo
28	Nessi Erika
29	Pastore Francesca
30	Pinto Alessandra
31	Politi Francesca
32	Rosafio Roberta
33	Simion Anna
34	Smerilli Francesca
35	Solendo Mariangela
36	Surico Davide
37	Tanzini Diletta
38	Vultaggio Germano

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma

