



PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO ASVI - AREA SVILUPPO E RAPPORTI CON LE IMPRESE SERVIZIO CAREER SERVICE DEL POLITECNICO DI MILANO, INDETTA CON D.D. N. 3516 DEL 09/05/2019 CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4^SERIE SPECIALE, N. 47 DEL 14/06/2019

VERBALE N. 1

Il giorno 05/09/2019 alle ore 14.30, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 6182 del 04/09/2019, formata da:

dott.ssa Francesca Teresa SARACINO	Presidente
dott. Diego Scaglione	Membro Esperto
dott. Lorenzo PAPPALARDO (Psicologo del lavoro e delle organizzazioni)	Membro Esperto
Sig.ra Paola CESATI	Segretario

si riunisce presso il Career Service, ed. 2, primo piano del Politecnico di Milano – P.zza L. da Vinci, 32 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 16 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

Four handwritten signatures in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 16 domande, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 3516 del 09/05/2019.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

1. adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
2. coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
3. chiarezza espositiva;
4. chiarezza e coerenza logica nella esposizione
5. conoscenza lingua inglese

per la prova orale:

6. adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
7. coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
8. chiarezza espositiva;
9. chiarezza e coerenza logica nella esposizione
10. conoscenza lingua inglese.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

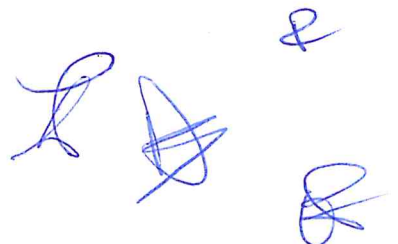
I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 15,10

Letto, approvato e sottoscritto

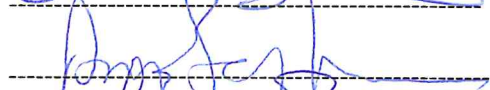


LA COMMISSIONE


Dott.ssa Francesca Teresa SARACINO - Presidente



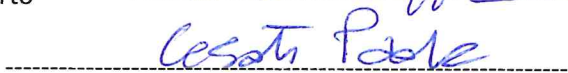
Dott. Diego SCAGLIONE - Membro esperto



Dott. Lorenzo PAPPALARDO - Membro esperto



Sig.ra Paola CESATI - Segretario





POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO -SGPTA
PG

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno (36 ore settimanali) per **ASVI - Area Sviluppo e Rapporti con le Imprese – Servizio Career Service del Politecnico di Milano**, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA **ASVI_C1_TIND_196_2019**, indetta con D.D. 3516 del 9.5.2019, con avviso pubblicato sulla G.U., 4^ serie speciale n. 47 del 14.6.2019, in data 3.9.2019 si consegnano alla SIG.RA PAOLA CESATI le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:

1	Bellato Paola
2	Boschi Laura
3	Carrozza Maria
4	Ceron Maddalena Maria
5	Di Mario Fabio
6	Elhagh Roberta
7	Grega Ludovico Mattia
8	Juricic Mia
9	Longoni Elena
10	Massaro Giulia
11	Molesti Irene
12	Nava Lara
13	Pantaleo Arianna
14	Papale Domenico Marco
15	Rossi Martina Maria Paola
16	Triscari Cittinaro Loris

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma pesato

