



**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MECCANICA DEL POLITECNICO DI MILANO INDETTA CON D.D. N. 5062 DEL 13/07/2018 CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4<sup>A</sup> SERIE SPECIALE, N. 62 DEL 07/08/2018**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 14/09/2018 alle ore 09.10, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 6166 del 07/09/2018, formata da:

ing. Alessandro TOSI GIORCELLI	Presidente
dott. Luciano RINALDI	Membro Esperto
dott.ssa Paola BARZAGHI	(Psicologa del lavoro e delle organizzazioni) Membro Esperto
sig.ra Georgia BESTETTI	Segretario

si riunisce presso la Saletta su Cortile del Dipartimento di Meccanica – Ed. 23 del Politecnico di Milano – Via La Masa, 1 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 27 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 27 domande, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 5062 del 13/07/2018.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'PB' and 'OB'.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi.

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

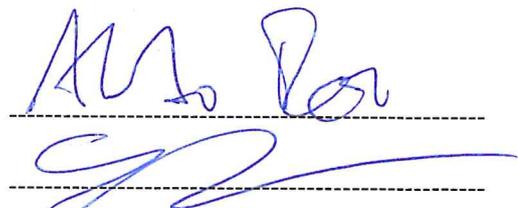
La seduta ha termine alle ore 9.32.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

(ing. Alessandro TOSI GIORCELLI) - Presidente

(dott. Luciano RINALDI) - Membro esperto



Two handwritten signatures in blue ink are positioned above two horizontal dashed lines. The top signature is more legible and appears to be 'Alessandro Tosi Giorcelli'. The bottom signature is more stylized and appears to be 'Luciano Rinaldi'.

(dott.ssa Paola BARZAGHI) - Membro esperto

(sig.ra Georgia BESTETTI) - Segretario

Paola Barzagli  
Ge Bestetti

W Bz



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO -SGPTA  
PG

## AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

#### VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Meccanica del Politecnico di Milano, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA DMEC\_C\_TIND\_119\_2018 indetta con D.D. 5062 del 13.7.2018, GU 4^ ss 62 dl 7.8.2018, **in data 12.9.2018 si consegnano alla Sig.ra Georgia Bestetti le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:**

Petraccia Sara
Nava Manuel Rodriguez
Iurato Teresa-
Papangelo Lorenzo
Fallani Emanuele
Risaliti Joele
Mirabella Daniele Antonio
Inglieri Maria Rita
Crescenzo Francesco
Tkachenko Maryna
Canarino Francesca
Pedotti Elisabetta
Tchanasi Faustino
Cappellaro Davide
Di Dedda Atonia
Andreoli Elisabetta
Salcone Maria Arcangela
Meli Salvatore
Musto Stephany
D'Avico Mercedes
Morelli Maria Teresa
Sarta Gianmarco
Davoli Antonio

Aquaviva Daniela
Guerrero Stefania
Citterio Federica
Gatto Eva

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma