



PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO – DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E STUDI URBANI, INDETTA CON D.D. N. 8033 DEL 13.12.2017 CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4^A SERIE SPECIALE, N. 5 DEL 16.01.2018

VERBALE N. 1

Il giorno 20.02.2018 alle ore 14:00, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 1140 del 16.02.2018, formata da:

Dott. Michele Polverino	Presidente
Sig.ra Primavera Mancinelli	Membro Esperto
Dott. Luciano Rinaldi	Membro Esperto
Dott.ssa Paola Barzaghi	(Psicologa del lavoro e delle organizzazioni) Membro Aggregato
Dott.ssa Emanuela Zonca	Segretario

si riunisce presso la sala riunioni del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale del Politecnico di Milano – Piazza Leonardo da Vinci, 32 – 20133 Milano, Edificio 4, primo piano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 12 (dodici) candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'art. 1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'art. 1, comma 37 e seguenti della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 04.01.2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n. 12 (dodici) domande, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D. n. 8033 del 13.12.2017.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12, comma 1 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996, la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- esposizione sintetica;
- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto Office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.


La seduta ha termine alle ore 14:30.

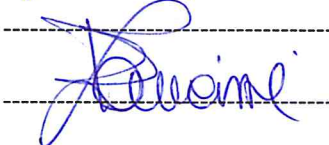
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Dott. Michele Polverino - Presidente

Sig.ra Primavera Mancinelli - Membro esperto







Dott. Luciano Rinaldi - Membro esperto

Dott.ssa Paola Barzaghi - Membro aggregato

Dott.ssa Emanuela Zonca - Segretario



Paola Barzaghi



Emanuela Zonca





POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO -SGPTA
PG

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo
VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Politecnico di Milano - Dipartimento di Architettura e Studi Urbani, PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA DASTU TIND_43_2017, D.D. 8033 del 13.12.2017, pubblicato sulla G.U. 4^ serie speciale n. 5 del 16.1.2018, in data 19.2.2018 si consegnano alla Dott.ssa Emanuela Zonca, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata), secondo l'elenco di seguito riportato:

1	Caputo Simona
2	Lopiano Francesca
3	Maggiori Lorenzo
4	Rossi Valentina
5	Rebella Elena
6	Paladino Ramona
7	Carlucci Rachele
8	Crippa Simona
9	Motola Gianvito
10	Belloni Alessio
11	Varano Alessandra
12	Boiocchi Giulia Benedetta

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma Emanuela Zonca