POLITECNICO
MILANO 1863

Dati Protocollo

N° Protocollo	2017 VII/1 N. 0119811
Data	19/12/2017
Repertorio	Decreti 8261/2017
UOR-RPA	PTA - Servizio gestione personale tecnico amministrativo
RPA	288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
Firmatario	245105 - SORRENTINO RAFFAELE

Dati Provvedimento

Id	23883
Destinatari	245957 - BELCREDI ELENA 248225 - FERRARA DANILA 288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
Oggetto	D.D. emissione bando procedura selezione pubblica per esami a n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali del POLIMI. PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA DAER_D1_TIND_2017

Politecnico di Milano
Area Risorse Umane e Organizzazione
Servizio Gestione Personale Tecnico Amministrativo

POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO-SGPTA
PG

SCADENZA 22.2.2018

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni - Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 3.5.1957, n. 686 - Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3;

Visto la legge 23.8.1988, n. 370 – Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 9.5.1989, n. 168, ed in particolare art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;

Vista la legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto la legge 5.2.1992, n. 104 e successive modificazioni e integrazioni – Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174 e successive modificazioni e integrazioni – Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni date dal decreto del Presidente della Repubblica 30.10.1996, n. 693 – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Vista la legge 15.5.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni - Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;

Vista la legge 12.3.1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme per il diritto al lavoro dei diversamente abili, ed in particolare l'art. 7 comma 2 che dispone a favore dei predetti soggetti la statuizione di una riserva di posti nei concorsi

pubblici nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al 50% dei posti messi a concorso;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Testo A);

Visto il decreto legislativo 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni e integrazioni – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 30.6.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni – Codice in materia di protezione dei dati personali;

Visto il decreto legislativo 9.7.2003, n. 216 e successive modificazioni e integrazioni – Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

Visto il decreto legislativo 11.4.2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Visto il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 15.3.2010, n. 66 – Codice dell'ordinamento militare – ed in particolare gli artt. 678, comma 9, e 1014, il cui combinato disposto eleva al 30% dei posti messi a concorso la riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione obbligatoria ai sensi del decreto legislativo 23.11.1988, n. 509 e successive modificazioni e integrazioni intervenute, nonché della legge 12 marzo 1999, n. 68 ;

Visto il decreto legge 9.2.2012, n. 5 convertito con modifiche in legge 4.4.2012, n.35 – Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo;

Visto il Decreto Legislativo 29.3.2012, n. 49; "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), e) ed f) e al comma 5", e successive modificazioni e integrazioni;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

Vista la Legge 6.11.2012, n. 190 e successive modificazioni e integrazioni – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il Decreto Legge 31.8.2013, n. 101, convertito con L. 30.10.2013, n. 125, "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni e integrazioni;

Visto la Legge 28.12.2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);

Visto la Legge 11.12.2016, n. 232 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2017);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università sottoscritto in data 12.3.2009;

Visto il vigente Statuto del Politecnico di Milano;

Visto il Decreto Rettorale 4.1.2005, n.1/AG – Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro riferito agli impieghi amministrativi e tecnici presso il Politecnico di Milano;

Visto il Decreto Rettorale 6.7.2012, n. 1883 – Codice etico di Ateneo;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 2, del già citato D.P.R. n. 487/94 le riserve dei posti, previste da leggi speciali a favore di determinate categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso;

Considerato altresì che in applicazione della richiamata normativa si rende necessaria una riduzione dei posti da riservare, in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto alla riserva;

Accertato che la riduzione proporzionale sopraindicata non determina il raggiungimento dell'unità a favore della categoria dei soggetti disabili ex legge n. 68/99;

Considerato che ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontari o delle FF. AA.; nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

Considerata la necessità di bandire una procedura selettiva per esami a n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1 area tecnica, tecnico-

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

scientifica ed elaborazione dati, a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali del Politecnico di Milano.

Considerato che è facoltà dell'Amministrazione ricorrendone le necessità, i presupposti e le motivazioni, in ossequio ai principi generali in tema di speditezza ed economicità dell'azione amministrativa, l'utilizzo delle graduatorie al fine di costituire, ulteriori rapporti di lavoro a tempo indeterminato per profili professionali corrispondenti a quello oggetto del presente bando;

Accertato che presso questo Ateneo non sussistono graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato di cui alla categoria e profilo richiesto per la presente procedura;

Visto il silenzio assenso della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Mobilità, alla richiesta di autorizzazione a bandire procedure di selezione pubbliche a tempo indeterminato, inviata da questo Politecnico con lettera in data 16.10.2017, prot. n. 94785;

Visto l'esito negativo della procedura di mobilità attivata con avviso pubblico prot.n. 98999 del 24.10.2017, ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. vigente;

Vista l'autorizzazione: prot. n. 118820 del 18.12.2017 del Direttore Generale di questo Politecnico;

Accertata la disponibilità finanziaria;

DECRETA:

Art. 1
Avviso di selezione

1. È indetta, presso il Politecnico di Milano, per il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali, una procedura di selezione pubblica per esami, a n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, a tempo pieno (36 ore settimanali).

La Figura richiesta dovrà essere in grado di:
- supportare le attività del laboratorio di prova materiali allestendo e conducendo le prove richieste;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

- supportare le attività di prova in galleria del vento;
- sviluppare e progettare nuove tipologie di prova in ambito strutturale/aeroelastico;
- gestire in autonomia gli strumenti e le attrezzature in dotazione ai laboratori;
- saper analizzare e presentare i risultati della ricerca sperimentale;
- collaborare con il responsabile assicurazione qualità al fine di garantire il mantenimento delle qualifiche dei laboratori;
- supportare le attività inerenti la gestione della sicurezza sul lavoro delle attività e degli spazi a lui assegnati.

2. Dovrà possedere i seguenti requisiti:
- avere le competenze per simulare numericamente il funzionamento di modelli strutturali dinamici e aeroelastici complessi;
- provvedere alla loro progettazione e realizzazione e infine condurre le relative prove di funzionamento;
- condurre le relative prove di funzionamento;
- avere la capacità di organizzare e condurre diverse tipologie di prova, da quelle di caratterizzazione materiali, a quelle di dinamica strutturale e vibro acustica, fino a quelle in galleria del vento;
- possedere la capacità di gestire la prova e la strumentazione di acquisizione dati connessa anche in presenza di sistemi di controllo attivo, inclusa la loro implementazione in real-time;
- buona conoscenza della lingua inglese sia orale che scritta;
- ottima conoscenza del pacchetto Office.

Art. 2
Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla prova selettiva di cui al precedente art. 1, pena esclusione dalla prova stessa, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) titolo di studio richiesto:
   Laurea magistrale appartenente alla classe **LM 20 – Ingegneria aerospaziale e astronautica** o titoli equiparati ex lege, o eventuali titoli equipollenti ex lege alle corrispondenti lauree vecchio ordinamento.
   Il D.I. 9.7.2009 relativo alle equiparazioni tra lauree del vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali è reso disponibile sul seguente link: http://attiministeriali.miur.it/UserFiles/3160.pdf
   Oppure:
   Laurea triennale (da intendersi Laurea secondo la definizione di cui al D.M. 3.11.1999, n. 509 ovvero secondo la definizione di cui al D.M. 22.10.2004, n. 270)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

afferente alla classe **L-9 – Ingegneria Industriale** o **L-8 – Ingegneria dell'informazione**, **e due anni di esperienza lavorativa specifica** attinente alla professionalità richiesta prestata presso amministrazioni statali, enti pubblici, aziende private o quale libero professionista.
I candidati che abbiano conseguito all'estero il titolo di studio dovranno presentare copia o originale del titolo di studio conseguito corredato da traduzione in italiano o in inglese. Qualora i candidati medesimi dovessero risultare vincitori della selezione, dovranno trasmettere al Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo, prima della stipula del contratto e a pena di decadenza dal diritto alla stipulazione dello stesso, l'avvenuta equipollenza o equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

Per il precitato posto è richiesto:

2) età non inferiore ad anni 18;
3) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro stato membro della Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini dei Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
4) godimento dei diritti politici;
5) idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
6) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare per i nati fino al 1985.

2. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano dichiarati decaduti da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o licenziati.

3. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con decreto motivato del Direttore Generale, l'esclusione dalla prova selettiva, anche successivamente allo svolgimento della prova, per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3
Domanda e termini di presentazione

1. La domanda di ammissione alla procedura di selezione pubblica, redatta in carta libera, in conformità allo schema esemplificativo allegato, **dovrà essere indirizzata e inviata** al Direttore Generale del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32 – 20133 Milano e dovrà essere presentata, pena esclusione, **entro il termine perentorio di 30 giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana** e sul sito internet del Politecnico, http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi, con le modalità ivi indicate. Il termine sopracitato di 30 giorni, qualora venga a scadere in giorno festivo, slitterà al giorno non festivo immediatamente seguente.

2. Si considera prodotta in tempo utile la domanda di ammissione alla prova selettiva presentata secondo una delle seguenti modalità:

- a mano, entro il termine perentorio di 30 giorni **dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**, all'Area Sistema Archivistico e Bibliotecario – Servizio Posta, Protocollo e Archivio del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 16.00.
  Sulla busta della domanda dovrà essere riportata la data di scadenza sopra menzionata e i riferimenti del bando come di seguito indicato: bando di selezione della procedura di selezione pubblica **DAER_D1_TIND_52_2017** per il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali del Politecnico di Milano;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il suddetto termine, indirizzandola al Direttore Generale del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32 – 20133 Milano. A tal fine fa fede il timbro portante la data dell'ufficio postale accettante;
- a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) entro il suddetto termine all'indirizzo pecateneo@cert.polimi.it:

  - utilizzando il proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La domanda e gli allegati alla medesima dovranno essere inviati in formati portabili statici non modificabili (es. pdf) che non possono contenere macroistruzioni o codici eseguibili e che non superino i 35 MB di dimensione. La domanda debitamente sottoscritta, dovrà essere comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "PEC DOMANDA – PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA **DAER_D1_TIND_52_2017**".

3. Nella domanda, i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

a) cognome e nome;
b) codice fiscale;
c) data e luogo di nascita;
d) il possesso della cittadinanza italiana; ovvero quella di altro stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
e) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
f) le eventuali condanne penali riportate;
g) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 punto 1) del presente bando, con l'indicazione della dicitura completa riportata sul titolo di studio, l'anno in cui è stato conseguito, l'Istituto che lo ha rilasciato, specificando se si tratta di un istituto statale o parificato;
h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
i) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
j) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti; la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego;
k) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o i cittadini di paesi terzi di cui all'art.2 del presente bando devono dichiarare, altresì, di godere dei

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

l) di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera C) della legge 240/2010;

m) il recapito, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. Sarà utile altresì, indicare un eventuale recapito telefonico;

4. I candidati devono allegare alla domanda di ammissione, un curriculum vitae europeo corredato da foto-tessera recente. La mancata presentazione del curriculum vitae in allegato alla domanda di partecipazione al concorso verrà sanzionata con l'esclusione del candidato.

5. Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (allegato A del bando), relativo ai servizi/attività/funzioni richiesti dal bando. La dichiarazione dovrà essere corredata da fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.

6.I candidati sono inoltre tenuti a versare entro il termine di scadenza, pena esclusione dalla procedura di selezione pubblica stessa, un contributo, senza il diritto al rimborso nel caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione, di € 25,82 sul c/c bancario 1600X69, codice ABI 05696 – CAB 01620 – CIN – T IBAN IT34T0569601620000001600X69 – Agenzia 21 della Banca Popolare di Sondrio, via Bonardi n. 4 – 20133 Milano, intestato al Politecnico di Milano – Piazza Leonardo da Vinci, 32 – 20133 Milano, indicando la causale: procedura di selezione pubblica **DAER_D1_TIND_52_2017** per il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali del Politecnico di Milano.

7.Comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva:

a) la mancata presentazione della domanda di ammissione;
b) l'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine perentorio di cui al precedente comma 1;
c) la mancanza di tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla prova medesima;
d) l'omissione della firma, per la quale non è più richiesta l'autenticazione, in calce alla domanda;
e) la mancanza del curriculum vitae debitamente sottoscritto in allegato alla domanda;
f) la mancanza della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, debitamente sottoscritta, in allegato alla domanda;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

g) la mancanza della copia di un documento di identità in corso di validità;
h) l'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine perentorio di cui al precedente comma 1;
i) la mancanza del versamento del contributo di partecipazione di cui al precedente comma 6;
j) ogni altra ipotesi di violazione delle prescrizioni del bando.

Non è consentito il riferimento a documenti già presentati/depositati per altre selezioni presso questo Politecnico.

8.I candidati portatori di handicap possono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame.

9.L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni rilasciate.

10.L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4.
Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Art. 5.
Prove d'esame

1. Qualora il numero delle domande sia superiore al triplo dei posti a selezione, l'Amministrazione potrà procedere ad una prova preselettiva di ammissione alla procedura di selezione pubblica, consistente in test a risposta multipla atti a rilevare le caratteristiche attitudinali o di cultura generale o specifici rispetto al profilo messo a selezione.

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

Dalla preselezione, che non è prova d'esame, saranno esonerati i candidati che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando, abbiano maturato complessivamente almeno 12 mesi di esperienza lavorativa presso il Politecnico di Milano, esclusivamente nelle attività indicate all'art. 1 con contratti di lavoro a tempo indeterminato, oppure subordinato a tempo determinato. Saranno ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati che abbiano ottenuto nella preselezione una votazione di almeno 7/10 o equivalente, fino ad un numero massimo pari a dieci volte i posti a concorso (più eventuali ex aequo nell'ultima posizione).

2. La prova d'esame avverrà attraverso una prova scritta e una prova orale.

La prova scritta sarà volta ad accertare la maturità e la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere elencate all'art. 1 del presente bando.
Per la valutazione della prova la commissione dispone di 30 punti.
Sono ammessi alla prova orale tutti i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.

Per i soli candidati che conseguono l'ammissione, l**a prova orale** verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office). In sede di prova orale sarà effettuato un colloquio finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.
Per la valutazione della prova la commissione dispone di 30 punti.
La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente**.**

La valutazione di ogni candidato, ai fini della graduatoria di merito, sarà la somma dei punteggi conseguiti nelle due prove.

3. CALENDARIO DELLA PROVA:
L'eventuale preselezione e le prove d'esame, si svolgeranno il **giorno 5.3.2018 alle ore 10:00**. I candidati sono invitati a presentarsi presso l'**atrio dell'edificio B12, piano terra, Via Giuseppe La Masa, 34, 20156 Milano.**
La comunicazione ai candidati della data d'effettuazione delle precitate prove, s'intende a tutti gli effetti costituita dalla lettura del presente decreto.

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.
La mancata presentazione in sede d'esame nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla procedura.

Art. 6
Preferenze a parità di merito

1. I concorrenti che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, titoli di precedenza o preferenza nella nomina, devono far pervenire all'Amministrazione entro il termine perentorio di quindici giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui i candidati hanno superato la prova orale stessa, dichiarazione sostitutiva di certificazione, attestante il possesso dei titoli di riserva e di precedenza di cui tener conto a parità di merito, dalla quale risulti che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, come dichiarato nella domanda.

2. Il ritardo nella presentazione o nell'arrivo dei documenti di cui sopra, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta l'inapplicabilità al candidato stesso dei benefici conseguenti al possesso dei titoli di precedenza o di preferenza nella graduatoria. A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli indicati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni e dal comma 2 dell'art 2 della legge n. 191/98.

Art. 7.
Approvazione della graduatoria

1. La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine del punteggio finale dato dalla somma del voto conseguito nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 6 del presente bando.

2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

3. La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori della selezione, è approvata con Decreto Direttoriale (D.D.) e pubblicata all'albo del Politecnico di Milano. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale della

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

Repubblica Italiana. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

4. La graduatoria di merito ha validità per 36 mesi, decorrenti dalla data di approvazione; in tale periodo il Politecnico di Milano, in ossequio ai principi generali in tema di speditezza e di economicità dell'azione amministrativa potrà ampliare i rapporti di lavoro inerenti la categoria di cui al presente bando.

Art. 8
Costituzione del rapporto di lavoro

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, conformemente a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.
Il vincitore della procedura di selezione pubblica sarà assunto in prova nella categoria e nell'area di cui all'art. 1 del presente bando e assegnato a prestare servizio presso il Politecnico di Milano.
Il periodo di prova ha la durata di 3 mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Art. 9
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 2003, i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso l'Area Risorse Umane e Organizzazione del Politecnico di Milano - Piazza Leonardo Da Vinci, 32 - 20133 Milano.
Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato risultato vincitore.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.
L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 della succitata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

Art. 10
Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall' Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Paolo Enrico Galmuzzi, tel. 02-23992271, fax: 02-23992108 E–Mail: concorsipta@polimi.it; paolo.galmuzzi@polimi.it.

Art. 11
Pubblicità

1. Il presente decreto verrà reso pubblico all'Albo Ufficiale del Politecnico di Milano: https://www.protocollo.polimi.it/albo/viewer?view=html – e sarà altresì disponibile in Internet all' indirizzo: http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi

Art. 12
Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Graziano Dragoni)
F.to Dott. Raffaele Sorrentino

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente