



Procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Meccanica del Politecnico di Milano - indetta con D.D. 5984 del 6.10.2017, con avviso pubblicato sulla G.U., 4^a serie speciale, n. 81 del 24.10.2017.

VERBALE N. 1

Il giorno 04/12/2017 alle ore 9,00, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 7654 del 30/11/2017, formata da:

Ing. Alessandro TOSI GIORCELLI	Presidente
Ing. Luca SIGNORELLI	Membro Esperto
Dott. ^a Paola BARZAGHI	(Psicologa del lavoro e delle organizzazioni) Membro Esperto
Sig.ra Tomassina STRANGOLAGALLI	Segretario

si riunisce presso la Sala Comunicante del Dipartimento di Meccanica del Politecnico di Milano - Via La Masa, 1 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 3 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 3 domande, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 5984 del 06/10/2017

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale. Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova teorico-pratica la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 09,30

Letto, approvato e sottoscritto

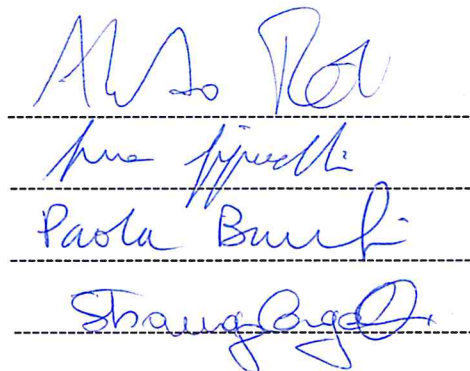
LA COMMISSIONE

Ing. Alessandro TOSI GIORCELLI - Presidente

Ing. Luca SIGNORELLI - Membro esperto

Dott.^a Paola BARZAGHI - Membro esperto

Sig.ra Tomassina STRANGOLAGALLI - Segretario



The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal dashed line. From top to bottom, the signatures correspond to: Alessandro Tosi Giorcelli, Luca Signorelli, Paola Barzaghi, and Tomassina Strangolagalli.



POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO -SGPTA
PG

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo
VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali), per DMEC – Dipartimento di Meccanica del Politecnico di Milano – “PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA_DMEC_C_TIND_46_2017” - indetta con D.D. 5984 del 6.10.2017 con avviso pubblicato sulla G.U., 4^ serie speciale, n. 81 del 24.10.2017, in data 30.11.2017 si consegnano alla Sig.ra Tomassina Strangolagalli, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata), secondo l'elenco di seguito riportato:

Bruttomesso Lorenzo Roberto Junior
Di Mauro Nazareno Claudio
Villano Roberto

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma _____