



PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI A N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PER ARUO - AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DEL POLITECNICO DI MILANO - PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA ARUO\_33\_2017 - INDETTA CON D.D. 4520 DEL 26.7.2017 CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U., 4<sup>A</sup> SERIE SPECIALE, N. 61 DEL 11.8.2017

VERBALE N. 1

Il giorno 26/10/2017 alle ore 08.45 la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. N. 6300 del 18/10/2017e composta da:

Dott. Raffaele SORRENTINO	Presidente
Dott. Gianluca ATTOLINI	Membro Esperto
Dott.ssa Alessandra MORONI	Membro Esperto
Dott. Lorenzo PAPPALARDO	Segretario

si riunisce presso la Sala Conferenze Giulio Natta, Edificio 6 – Piazza Leonardo da Vinci, Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 11 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall' Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dal l'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 11 domande, conviene di dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 3621 del 26/06/2017.

La preselezione avverrà attraverso una prova di 20 domande a risposta multipla. La durata della prova è stata concordata in 15 minuti.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti.

Per la preselezione i criteri per la correzione saranno i seguenti

- I punteggi saranno così attribuiti: 1 punto per ogni risposta corretta;  
0 punti per ogni risposta omissa;  
-0,33 punti per ogni risposta sbagliata

La prova preselettiva si intende superata con un punteggio pari ad almeno 14/20.

La Commissione decide che qualora i candidati presenti siano in un numero pari o minore a 5 la prova pre-selettiva non sarà svolta.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale. Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;
- sinteticità e organicità

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando,



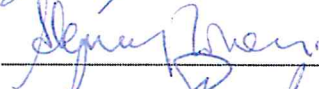

sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 9.00

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Dott. Raffaele SORRENTINO	Presidente	
Dott. Gianluca ATTOLINI	Membro Esperto	
Dott.ssa Alessandra MORONI	Membro Esperto	
Dott. Lorenzo PAPPALARDO	Segretario	



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO -SGPTA  
PG

## AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

#### VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativo-gestionale, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Politecnico di Milano – ARUO - Area Risorse Umane e Organizzazione, ARUO\_33\_2017, indetta con D.D.4520 del 26.7.2017, in data 25.10.2017 si consegnano al Dott. Lorenzo Pappalardo, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:

1	Ambrosino Giuseppe
2	Bruno Claudia
3	Ciaro Donato
4	Ferrara Danila
5	Fornari Paola
6	Giuliano Silvia
7	Guerzoni Laura Alice
8	Lupi Marialeandra
9	Palombi Pierluigi
10	Rando Federica
11	Santi Giorgio

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

Per Ricevuta

Firma



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

