



**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO L'AREA SERVIZI ICT, SERVIZIO GESTIONE INFRASTRUTTURA CLIENT E VIRTUALIZZAZIONE DI APPLICAZIONI E DESKTOP DEL POLITECNICO DI MILANO INDETTA CON D.D. N. 4518 DEL 26/07/2017 (ERRATA CORRIGE D.D. N. 5238 DEL 12/09/2017) CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4^SERIE SPECIALE, N. 61 DEL 11/08/2017.**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 18/09/2017 alle ore 16,20, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 5237 del 12/09/2017, formata da:

Ing. Fabrizio PEDRANZINI	Presidente
Dott.ssa Maria SEGURINI	Membro Esperto
Dott. Lorenzo PAPPALARDO	(Psicologo del lavoro e delle organizzazioni) Membro Esperto
Dott.ssa Rachele CARLUCCI	Segretario

si riunisce presso l'area servizi ICT – Ufficio dell'Ing. Pedranzini - Politecnico di Milano - P.zza Leonardo Da Vinci - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 7 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 7 domande, conviene di non dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 4518 del 12/09/2017.

Three handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the members of the selection commission.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti:

per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;

per la prova orale:

- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

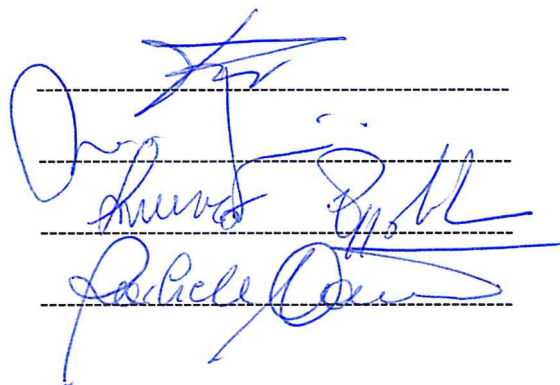
La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

La seduta ha termine alle ore 16,55

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Ing. Fabrizio PEDRANZINI - Presidente  
Dott.ssa Maria SEGURINI - Membro esperto  
Dott. Lorenzo PAPPALARDO - Membro esperto  
Dott.ssa Rachele CARLUCCI - Segretario





**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO -SGPTA  
PG

## AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

#### VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto a tempo indeterminato, di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, a tempo pieno (36 ore settimanali), per l'Area Servizi ICT – Servizio Gestione Infrastruttura Client e Virtualizzazione di Applicazioni e Desktop del Politecnico di Milano, ASICT\_33\_2017, indetta con D.D. 4518 del 26.7.2017 con avviso pubblicato sulla G.U., 4^ serie speciale, n. 61 dell'11.8.2017; in data 15.9.2017 si consegnano alla Dott.ssa Rachele Carlucci, le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata), secondo l'elenco di seguito riportato:

PERUSELLI DIEGO
VIOLI ALESSANDRO
NARDI FABRIZIO
MIANULLI GIUSEPPE
SALERNO LUIGI
CIPITI' SALVATORE
BARBIERI MICHELE

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Per Ricevuta

Firma

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

