



**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI), PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE DEL POLITECNICO DI MILANO INDETTA CON D.D. N. 4402 DEL 21/07/2017 (ERRATA CORRIGE D.R. 5528 del 20.09.2017) CON AVVISO PUBBLICATO SULLA G.U. 4<sup>A</sup> SERIE SPECIALE, N. 59 DEL 04/08/2017.**

### VERBALE N. 1

Il giorno 25/09/2017 alle ore 10:30, la commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. n. 5394 del 15.09.2017, formata da:

Dott.ssa Daniela Rosa Fagnani	Presidente
Dott.ssa Stefania Elisabeth Grotti	Membro Esperto
Dott. Lorenzo Pappalardo	(Psicologo del lavoro e delle organizzazioni) Membro Esperto
Sig.ra Deborah Fiumanò	Segretario

si riunisce presso l'edificio n. 5 del Politecnico di Milano - P.zza L. da Vinci, 32 - Milano, per l'adempimento delle operazioni connesse alla seduta preliminare.

Alla procedura di selezione sono ammessi n. 27 candidati di cui al verbale di consegna (Allegato n. 1 del presente verbale) predisposto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Gestione Personale Tecnico e Amministrativo del Politecnico di Milano.

La commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna e dichiara che tra i candidati e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art.1 della Legge 20.5.2016, n. 76 o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 –commi 37 e ss della Legge 20.5.2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Ognuno dei membri della commissione dichiara di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso con gli altri componenti della stessa commissione.

I componenti della commissione giudicatrice dichiarano inoltre di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali né di risultare designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali, in applicazione dell'art. 35 – bis del D. Lgs. 165/2001, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal D.P.R. 693/1996 e dal Regolamento del Politecnico di Milano, emanato con D.R. 1/AG del 4/1/2005.

I componenti della commissione giudicatrice e il Segretario della stessa dichiarano inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Four handwritten signatures in blue ink, located at the bottom right of the page.

La commissione giudicatrice, considerato che vi sono n° 27 domande, conviene di dover procedere ad una prova di preselezione di cui all'art. 5 del D.D n. 4402 del 21.07.2017.

La preselezione avverrà attraverso una prova di 20 domande a risposta multipla. La durata della prova è stata concordata in 15 minuti.

La selezione avverrà attraverso una prova scritta ed una prova orale.

Si procede quindi alla discussione dei contenuti delle prove che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

In conformità all'art. 12 comma 1 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni date dal DPR 693/1996 la commissione giudicatrice, in via preliminare, stabilisce che i criteri e le modalità di valutazione delle prove di selezione dovranno essere finalizzati a dimostrare che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti tali da renderli idonei ad occupare il posto messo a selezione secondo i criteri di seguito descritti.

Per la preselezione i criteri per la correzione saranno i seguenti.

I punteggi saranno così attribuiti: 1 punto per ogni risposta corretta;

0 punti per ogni risposta omessa;

- 0,25 punti per ogni risposta sbagliata

La prova preselettiva si intende superata con un punteggio pari ad almeno 14/20.

Per la prova scritta:

- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva;
- conoscenza della lingua inglese.

Per la prova orale:

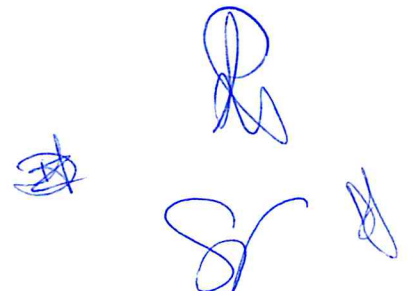
- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione;
- conoscenza della lingua inglese.

Come previsto dall'art. 5 del bando di selezione modificato con D.R. 5528 del 20.09.2017, per la valutazione della prova scritta la commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 su 30 saranno ammessi ad una prova orale che pure si intenderà superata con una votazione di almeno 21 su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

Nella prova orale il colloquio sarà anche finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da un candidato. Le tracce saranno definite appena prima della prova.

The image shows four handwritten signatures in blue ink, arranged in a cluster in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names of the individuals involved in the process.

La seduta ha termine alle ore 12:00.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Daniela Rosa Fagnani - Presidente



Dott.ssa Stefania Elisabeth Grotti - Membro esperto



Dott. Lorenzo Pappalardo - Membro esperto



Sig.ra Deborah Fiumanò - Segretario





**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO -SGPTA  
PG

## AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### Servizio Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

#### VERBALE DI CONSEGNA

A seguito dell'esame delle domande presentate per la partecipazione alla prova selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) per il Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale del Politecnico di Milano - DICA\_TIND\_30\_2017; indetta con D.D.4402 del 21.7.2017, in data 21.9.2017 si consegnano alla Sig.ra Deborah Fiumanò le domande dei candidati ammessi con riserva alla selezione (e la relativa documentazione allegata) secondo l'elenco di seguito riportato:

Marra Paola
Chiocca Fabio
Salerno Luigi
Nava Dario
Pasquato Alessandro
Inglese Daniela
Ardito Elena
Favero Davide
della Torre di Valsassina Sara
Petrelli Rosa Alba
Cruz Marin Maria Carolina
Carminati Eleonora
Molesti Irene
Maffoda Francesco
Cipiti Salvatore
Quaterni Diego
Stazi Silvia
Farano Ruggiero
Petsey Artur

Parini Eleonora
Sommariva Paola Silvana
Masi Antonella
Mandelli Alessia
Aggio Federica
Marà Barbara
Cantore Badurina Andrea
Ghizzotta Valentina

Si ricorda che tutto il materiale deve essere riconsegnato all'ufficio per gli adempimenti di competenza.

Inoltre si comunica che il bando e il decreto di nomina della commissione, sono reperibili all'indirizzo:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Allo stesso indirizzo verrà pubblicato il Decreto di Approvazione degli atti.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott. Paolo Enrico Galmuzzi)

Per Ricevuta

Firma

