



POLITECNICO

MILANO 1863

Dati Protocollo

N° Protocollo	2017 VII/1 N. 0084524
Data	20/09/2017
Repertorio	Decreti 5527/2017
UOR-RPA	PTA - Servizio gestione personale tecnico amministrativo
RPA	288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
Firmatario	247901 - DRAGONI GRAZIANO

Dati Provvedimento

Id	21213
Destinatari	245957 - BELCREDI ELENA 248225 - FERRARA DANILA 288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
Oggetto	DD selezione pubblica per esami a n. 1 unità di Tecnologo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 30 mesi, per Tecnologo responsabile della gestione delle risorse, del controllo di budget, delle attività di comunicazione e diffusione dei risultati delle ricerche degli Osservatori nelle aree Innovazione Digitale nel Retail e eCommerce B2c - Dipartimento di Ingegneria Gestionale POLIMI - BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017.



POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO-SGPTA

SCADENZA 21.10.2017

- Visto la legge 23.8.1988, n. 370 – Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30.03.1989, n. 127 – Costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- Vista la legge 09.05.1989, n. 168 e in particolare l'art. 6 - Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica e successive modificazioni e integrazioni;
- Vista la legge 7.8.1990, n. 241– Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto la legge 5.2.1992, n. 104 - Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174, Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9.5.1994, n. 487 – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modificazioni e integrazioni date dal decreto del Presidente della Repubblica 30.10.1996, n. 693;
- Vista la legge 15.5.1997, n. 127 – Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modificazioni e integrazioni;
- Vista la legge 12.3.1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme per il diritto al lavoro dei diversamente abili, ed in particolare l'art. 7 comma 2 che dispone a favore dei predetti soggetti la statuizione di una riserva di posti nei concorsi pubblici nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al 50% dei posti messi a concorso;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Testo A) e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il decreto Legislativo 30.3.2001, n.165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;

- Visto il decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il decreto legislativo 9.7.2003, n. 216– Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il decreto legge 9.02.2012, n. 5 convertito con modifiche in legge 4.04.2012, n.35 – Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008;
- Visto il decreto legislativo 15.6.2015 n. 81 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Vista la legge 30.12.2010, n. 240 - Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario – ed in particolare l’art. 24 bis;
- Visto il decreto Rettorale 17.5.2005, n. 41/AG – Regolamento relativo al contributo per la partecipazione sia a concorsi interni riservati che a concorsi pubblici indetti dal Politecnico di Milano;
- Visto il decreto Rettorale 6.07.2012, n. 1883 – Codice etico di Ateneo;
- Visto il decreto Rettorale 04.03.2015, n. 1106 – Regolamento di Ateneo per i procedimenti di selezione e assunzione a tempo determinato e la gestione del rapporto di lavoro del personale Tecnico Amministrativo e dei Tecnologi a tempo determinato;
- Visto lo Statuto del Politecnico di Milano vigente;
- Vista la delibera del 25.7.2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l’istituzione di n. 1 unità di tecnologo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 30 mesi presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale;
- Considerato che è facoltà dell’Amministrazione, ricorrendone le necessità, i presupposti e le motivazioni, in ossequio ai principi generali in tema di speditezza ed economicità dell’azione amministrativa ricorrere all’utilizzo delle graduatorie al fine di costituire ulteriori rapporti di lavoro a tempo determinato per profili professionali corrispondenti a quello oggetto del presente bando;
- Considerato che ad oggi non sono disponibili graduatorie di concorso a tempo indeterminato né a tempo determinato per profili corrispondenti;
- Visto il silenzio assenso della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, alla richiesta di autorizzazione a bandire una procedura di selezione pubblica, inviata da questo Politecnico con posta certificata in data 20.6.2017 prot. n. 54373;

Vista l'autorizzazione: n. 79919 dell'8.9.2017 del Direttore Generale di questo Politecnico;

Accertata la disponibilità di bilancio,

D E C R E T A:

Art. 1.

Avviso di selezione

1. E' indetta una selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Tecnologo ai sensi dell'art. 24 bis della L. 240/2010, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 30 mesi, per "Tecnologo responsabile della gestione delle risorse, del controllo di budget, delle attività di comunicazione e diffusione dei risultati delle ricerche degli Osservatori nelle aree Innovazione Digitale nel **Retail e eCommerce B2c**" del Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano.

2. La figura richiesta dovrà svolgere la seguente attività nell'ambito delle ricerche degli Osservatori Digital Innovation del Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano, in ambito Innovazione Digitale nel Retail e eCommerce B2c:

- coordinare e gestire le risorse (tecniche, economiche, umane) al fine di definire gli obiettivi puntuali della ricerca;
- definire e condurre studi di caso e sviluppare modelli di analisi;
- gestire le relazioni con gli stakeholder (aziende finanziatrici, potenziali finanziatrici, aziende della domanda, ...) delle ricerche in ambito Innovazione Digitale nel Retail e eCommerce B2c;
- coordinare e condurre le attività di pubblicazione, comunicazione e disseminazione dei risultati conseguiti nell'ambito dei progetti di ricerca di competenza attraverso la stesura di report di sintesi dei risultati;
- coordinare da un punto di vista tecnico – scientifico Workshop, Convegni ed Eventi di presentazione dei risultati in ambito tecnico-scientifico ed istituzionale.

3. La figura richiesta dovrà possedere i seguenti requisiti:

- conoscenza dello Statuto del Politecnico di Milano;
- conoscenza del Regolamento per le prestazioni per conto di terzi del Politecnico di Milano;
- conoscenza del Regolamento del Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buona conoscenza dei più diffusi software applicativi (pacchetto Office);
- buona conoscenza di Internet e della posta elettronica.

I regolamenti citati sono disponibile sul sito: <http://www.normativa.polimi.it>

Art. 2.

Requisiti per l'ammissione alla prova selettiva

1. Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1, pena esclusione dalla prova stessa, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) titolo di studio richiesto:

Laurea magistrale appartenente alla classe **LM 31 (Ingegneria Gestionale)** o titoli equiparati ex lege, o eventuali titoli equipollenti ex lege alle corrispondenti lauree vecchio ordinamento.

Il D.I. 9.7.2009 relativo alle equiparazioni tra lauree del vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali è reso disponibile sul seguente link: <http://attiministeriali.miur.it/UserFiles/3160.pdf>

2) **Qualificazione professionale** in relazione all'attività specificatamente richiesta all'art.1 del presente decreto, in particolare: almeno 4 anni di esperienza lavorativa nello svolgimento di ricerche e attività nell'ambito dell'area oggetto della selezione, in ambiti strettamente affini, all'interno di gruppi di ricerca, in ambito accademico, in Italia e/o all'estero.

I candidati che abbiano conseguito all'estero il titolo di studio dovranno presentare copia o originale del titolo di studio conseguito corredato da traduzione in italiano o in inglese. Qualora i candidati medesimi dovessero risultare vincitori della selezione, dovranno trasmettere al Servizio Selezioni e Concorsi, prima della stipula del contratto e a pena di decadenza dal diritto alla stipulazione dello stesso, l'avvenuta equipollenza o equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001 del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

Il candidato dovrà altresì dichiarare il regime normativo didattico in cui la laurea è stata conseguita.

Per il precitato posto è richiesto:

3) età non inferiore ad anni 18;

4) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro stato membro della Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini dei Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

5) godimento dei diritti politici;

6) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

7) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare per i nati fino al 1985.

2. Non possono essere ammessi alla prova selettiva coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica

amministrazione ovvero siano dichiarati decaduti da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o licenziati.

3. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con decreto motivato del Direttore Generale, l'esclusione dalla prova selettiva, anche successivamente allo svolgimento della prova, per difetto dei requisiti.

Art. 3.

Domanda e termini di presentazione

1. La domanda di ammissione alla prova selettiva, redatta in carta libera, in conformità allo schema esemplificativo allegato, dovrà essere indirizzata e inviata al Direttore Generale del Politecnico di Milano, P.zza L. da Vinci, 32 – 20133 Milano, e deve essere presentata entro il termine perentorio, pena esclusione, di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di reclutamento all'Albo dell'Ateneo e sul sito internet del Politecnico, <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>, con le modalità ivi indicate.

Il termine sopracitato di 30 giorni, qualora venga a scadere in giorno festivo, slitterà al giorno non festivo immediatamente seguente.

2. Si considera prodotta in tempo utile la domanda di ammissione alla prova selettiva presentata secondo una delle seguenti modalità:

- a mano, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di reclutamento all'Albo dell'Ateneo, all'Area Gestione Infrastrutture e Servizi – Servizio Posta, Protocollo e Archivio del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle 13.30 alle ore 16.00.

Sulla busta della domanda dovranno essere riportati i riferimenti del bando come di seguito indicato: bando della selezione pubblica Tecnologo "BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017" per il Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano e la data di scadenza sopra menzionata;

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il suddetto termine, indirizzandola al Direttore Generale del Politecnico di Milano, P.zza L. da Vinci, 32 – 20133 Milano. A tal fine fa fede il timbro portante la data dell'ufficio postale accettante;
- a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) entro il suddetto termine, all'indirizzo: pecateneo@cert.polimi.it;

- utilizzando il proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- tramite posta elettronica certificata governativa personale del candidato (c.d. CEC PAC).

L'invio della domanda potrà essere effettuata esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La domanda e gli allegati alla medesima dovranno essere inviati in formati portabili statici non modificabili (es. pdf) che non possono contenere macroistruzioni o codici eseguibili, che non superino i 35 MB di dimensione; dovrà essere debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati e copia di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "PEC DOMANDA – SELEZIONE PUBBLICA Tecnologo "BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017".

3. Nella domanda, i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) la data e il luogo di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana; ovvero quella di altro stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- e) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali, sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- f) le eventuali condanne penali riportate;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dall'Art. 2.1 del presente bando, con l'indicazione della dicitura completa riportata sul titolo di studio, l'anno in cui è stato conseguito, l'istituto che lo ha rilasciato, specificando se si tratta di un istituto statale o parificato;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- i) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
- j) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti. La dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego;
- k) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o i cittadini di paesi terzi di cui all'art.2 del presente bando devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

l) di non avere relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il quarto grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n.76, o siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art.1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c) della legge 240/2010;

m) il recapito, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla prova selettiva. Sarà utile, altresì, indicare un eventuale recapito telefonico. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni formulate nella domanda di selezione.

4. I candidati devono allegare alla domanda di ammissione, un curriculum vitae europeo corredato da foto-tessera recente. La mancata presentazione del curriculum vitae in allegato alla domanda di partecipazione al concorso verrà sanzionata con l'esclusione del candidato.

5. Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (allegato A del bando), relativo ai servizi/attività/funzioni richiesti dal bando. La dichiarazione dovrà essere corredata da fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.

6. I candidati sono inoltre tenuti a versare entro il termine di scadenza, pena esclusione dalla prova selettiva, senza il diritto al rimborso nel caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione, un contributo di €25,82 = sul c/c bancario 1600X69 – ABI 05696 – CAB 01620 – CIN-T – IBAN IT34T0569601620000001600X69 - Agenzia 21 della Banca Popolare di Sondrio, Via Bonardi, 4 – 20133 Milano intestato al Politecnico di Milano - P.zza L. Da Vinci, 32 - 20133 Milano - indicando la causale: selezione pubblica Tecnologo per il Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano "BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017".

7. Comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva:

- a) la mancata presentazione della domanda di ammissione;
- b) l'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine perentorio di cui al precedente comma 1;
- c) la mancanza di tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla prova medesima;
- d) l'omissione della firma, per la quale non è più richiesta l'autenticazione, in calce alla domanda;
- e) la mancanza del curriculum vitae debitamente sottoscritto in allegato alla domanda;
- f) la mancanza della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, debitamente sottoscritta, in allegato alla domanda;
- g) la mancanza della copia di un documento di identità in corso di validità;
- h) l'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine perentorio di cui al precedente comma 1;
- i) la mancanza del versamento del contributo di partecipazione di cui al precedente comma 6;

j) ogni altra ipotesi di violazione delle prescrizioni del bando.

Non è consentito il riferimento a documenti già presentati/depositati per altre selezioni presso questo Politecnico.

8. I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame.

9. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni rilasciate.

10. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Art. 5

Formulazione della graduatoria di ammissione

1. Saranno ammessi a sostenere la prova selettiva di cui al successivo art. 6 i candidati, in possesso dei requisiti richiesti.

Art. 6

Prove d'esame

1. Qualora il numero delle domande sia superiore al triplo dei posti a selezione, l'Amministrazione potrà procedere ad una prova preselettiva di ammissione alla procedura di selezione pubblica, consistente in test a risposta multipla atti a rilevare le caratteristiche attitudinali o di cultura generale o specifici rispetto al profilo messo a selezione. Saranno ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati che abbiano ottenuto nella preselezione una votazione di almeno 7/10 o equivalente, fino ad un numero massimo pari a dieci volte i posti a concorso (più eventuali ex aequo nell'ultima posizione).

2. La selezione consisterà in una prova scritta ed in una prova orale.

La prova scritta sarà volta ad accertare la maturità e la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere elencate all'art. 1 del presente bando.

Per la valutazione delle prove la commissione dispone di 30 punti.

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21 su 30 o equivalente.

Per i soli candidati che conseguono l'ammissione: **la prova orale** verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office). In sede di prova orale sarà effettuato un colloquio finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.

La prova orale si intende superata quando il candidato riporti un punteggio di almeno 21 su 30 o equivalente.

La valutazione di ogni candidato ai fini della graduatoria di merito, sarà la somma dei punteggi conseguiti nelle due prove.

3. CALENDARIO DELLA PROVE:

L'eventuale preselezione e le prove d'esame, si svolgeranno il giorno **9 novembre 2017 alle ore 10:00**. I candidati sono invitati a presentarsi presso l'atrio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale, Via R. Lambruschini 4/b – 20156 MILANO. La comunicazione ai candidati della data d'effettuazione delle precitate prove, s'intende a tutti gli effetti costituita dalla lettura del presente decreto.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione in sede d'esame nella data e nell'ora stabilita o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla prova selettiva.

Art. 7

Graduatoria di merito

1. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore (Art. 8 comma 6 del D.D. 1106 del 4.3.2015).
2. Con decreto Direttoriale, tenuto conto delle preferenze di cui sopra, saranno approvati gli atti relativi alla prova selettiva, nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori e gli idonei delle prove medesime.
3. La validità della graduatoria di merito, cui si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori unità di personale appartenenti alla stessa qualifica e profili, da parte della struttura proponente, è di 36 mesi, decorrenti dalla data di approvazione.
4. La graduatoria di merito sarà pubblicata all'albo del Politecnico e dalla data di pubblicazione decorrono i termini di legge citati per eventuali impugnative.

Il decreto di approvazione atti sarà pubblicato in internet all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>.

Art. 8

Attivazione del rapporto di lavoro

1. Approvata la graduatoria come indicato al precedente art. 7, l'Amministrazione provvede alla stipulazione del contratto di lavoro e alla contestuale immissione in servizio presso questo Politecnico del vincitore, al quale verrà corrisposto il trattamento economico di cui al successivo art. 9, per la categoria prevista dal bando stesso.

Il vincitore, ai fini dell'ammissione all'impiego, sarà sottoposto agli accertamenti sanitari di cui al Decreto Legislativo 81/2008.

Per i candidati invalidi di guerra ed assimilati, detti accertamenti saranno altresì tesi a valutare che l'invalido, per la natura e il grado della sua invalidità o mutilazione non possa riuscire di pregiudizio alla salute ed incolumità dei compagni di lavoro.

Il personale assunto potrà dimettersi dal rapporto, salvo l'obbligo di congruo preavviso che permetta al Politecnico la regolare realizzazione del progetto nei termini prestabiliti. Detto preavviso, tenuto conto della qualifica rivestita e della durata del rapporto, avrà una durata non inferiore a 5 giorni e non superiore a 15 giorni.

L'amministrazione si riserva la facoltà di rinunciare al periodo di preavviso.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, sempreché applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel testo unico del 10 gennaio 1957, n. 3, nel decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, e successive integrazioni e modificazioni, nel decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n. 693.

Art. 9

Trattamento economico e previdenziale

1. Il trattamento economico complessivo annuo lordo dipendente spettante è pari a € 36.694,58. Il trattamento economico e previdenziale è regolato dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs., n. 196 del 2003 e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso l'Area Risorse Umane e Organizzazione, del Politecnico di Milano - Piazza Leonardo Da Vinci, 32 - Milano.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato risultato vincitore.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 11

Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall' Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Paolo Enrico Galmuzzi, tel. 02-23992271/2112 – fax: 02-23992287– E-Mail: concorsipta@polimi.it; paolo.galmuzzi@polimi.it.

Art. 12

Pubblicità

1. Il presente decreto verrà reso pubblico all'Albo Ufficiale del Politecnico di Milano: <https://www.protocollo.polimi.it/albo/viewer?view=html>
– sarà altresì disponibile in Internet all'indirizzo: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi> e comunicato al MIUR e all'Unione Europea.

Art. 13

Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

II DIRETTORE GENERALE
(Ing. Graziano Dragoni)
F.to Ing. Graziano Dragoni



POLITECNICO
MILANO 1863

ARUO-SGPTA

DEADLINE 21.10.2017

- Given Law 23.8.1988, n. 370 – Exemption from stamp duty for call and hiring applications in public administrations;
- Given Decree of the President of the Council of Ministers of 30.03.1989, n. 127 – Fixed-term employment contract;
- Given Law 09.05.1989, n. 168 and in particular Article 6 - Institution of Ministry of University and Scientific and Technology Research and later amendments and additions;
- Given Law No. 241 of 7.8.1990 - New rules regarding administrative procedure and the right of access to administrative documents and subsequent amendments and additions;
- Given Law No. 104 of 5.2.1992 – Outline law on the assistance, social integration and rights of persons with disabilities as subsequently amended and supplemented;
- Given Decree No. 174 of 7.2.1994 of the President of the Council of Ministers, Regulation laying down rules on access by citizens of EU Member States to jobs in public administrations as subsequently amended and supplemented;
- Given Presidential Decree No. 487 of 9.5.1994 – Regulation laying down rules on access to jobs in public administrations and on the procedures for holding entrance calls, one-off calls and the other forms of hiring for civil service jobs as subsequently amended and supplemented, as stipulated by Presidential Decree No. 693 of 30.10.1996;
- Given Law No. 127 of 15.5.1997 – Urgent measures for streamlining administrative activity and decision-making and control proceedings as subsequently amended and supplemented;
- Given Law No. 68 of 12.3.1999 as subsequently amended and supplemented, laying down rules on the right to work of persons with disabilities, specifically article 7(2) that stipulates in favour of the said subjects the statutory allocation of a quota of places in public entrance examinations within the limits of the overall compulsory quota and up to 50% of the positions offered at the call;
- Given Presidential Decree No. 445 of 28.12.2000 – Consolidated text of legislative and regulatory provisions on administrative documentation (Text A) as subsequently amended and supplemented;
- Given Legislative Decree No. 165 of 30.3.2001 – General rules on the structure of employment in public administrations as subsequently amended and supplemented;
- Given Legislative Decree No. 196 of 30.6.2003 – Code on the protection of personal data as subsequently amended and supplemented;

- Given Legislative Decree No. 216 of 9.7.2003 – Implementation of directive 2000/78/EN on equal treatment in the field of employment and working conditions as subsequently amended and supplemented;
- Given Legislative Decree No. 198 of 11 April 2006 – Code on equal opportunities between man and woman by virtue of Article 6 of Law No. 246 of 28 November 2005 as subsequently amended and supplemented;
- Given Decree-Law No. 5 of 9.02.2012, converted with amendments into Law No. 35 of 4.04.2012 – Urgent provisions on simplification and development;
- Given the National Collective Agreement (CCNL) for the University Sector signed on 16.10.2008;
- Given Legislative Decree No. 81 of 15.6.2015 – Organic regulation of employment contracts and revision of legislation in the field of job descriptions, by virtue of Article 1(7) of Law No. 183 of 10 December 2014;
- Given Law No. 240 of 30.12.2010 – Rules on the organisation of universities, academic staff and recruitment, as well as delegation of powers to Government to incentivize the quality and efficiency of the university system – in particular Article 24 bis;
- Given Rector’s Decree No. 41/AG of 17.5.2005 – Regulation on the contribution for participation both in reserved internal examinations and in public entrance examinations organised by Politecnico di Milano;
- Given Rector’s Decree No. 1883 of 6.07.2012 – University’s Code of Ethics;
- Given Rector’s Decree No. 1106 of 04.03.2015 – University regulation on selection and fixed-term employment procedures and management of the employment relationship with fixed-term Technical Administrative staff and Technologists;
- Given the current Statute of Politecnico;
- Given resolution dated 25.7.2017 by which the Board of Directors approved the establishment of 1 technologist unit on a fixed-term employment basis for the duration of 30 months at the Management, Economics and Industrial Engineering Department;
- Given that it is the Administration’s right, wherever the needs, prerequisites and motivations subsist, in compliance with the general principles on the issue of promptness and cost-effectiveness of the administrative action, to resort to the use of performance rankings with a view to establishing additional employment relationships for professional profiles corresponding to the one dealt with in this notice;
- Given that, to date, neither indefinite duration nor fixed-term entrance examination rankings are available for corresponding profiles;
- Given the tacit consent of the Presidency of the Council of Ministries, Department of Public Function, to the request for authorisation to hold a public selection procedure, sent by this Politecnico with certified mail on 20.6.2017 under protocol no. 54373;
- Given authorization: no. 79919 dated 8.9.2017 of the Director General of this Politecnico;
- Having ascertained the availability of budgetary finds;

HEREBY DECREES

Art. 1.

Notice of selection

1. A public selection, in the form of examinations, is hereby organized for the recruitment of 1 unit of Technologist pursuant to Article 24 bis of Law No. 240/2010, based on a fixed-term employment relationship with a duration of 30 months, for “Technologist responsible for the management of resources, budget control, communication and dissemination of research results relating to **Retail and B2C E-commerce** from the Observatories” at the Department of Management Engineering of Politecnico di Milano.

2. The required profile shall have to undertake the following activities within the research of Digital Innovation Observatories of the Department of Management Engineering of Politecnico di Milano, within the Digital Innovation, Retail and B2c E-commerce:

- coordinate and manage resources (technical, economic, human resources) in order to define the research objectives;
- define and conduct case studies and develop analytical models;
- manage relations with stakeholders (finance companies, potential funding companies, demand companies, ...) of researches in the Digital Innovation, Retail and B2c E-commerce;
- coordinate and conduct the publication, communication and dissemination activities of results achieved in the field of his/her research projects through the drafting of summary reports;
- technical - scientific coordination of Workshops, Conferences and Events presenting results in the technical, scientific and institutional field.

3. The profile required shall have to meet the following prerequisites

- knowledge of the Statute of Politecnico di Milano;
- knowledge of the regulation regarding services rendered on behalf of third parties by Politecnico di Milano;
- Knowledge of Regulations of Management, Economics and Industrial Engineering Department of Politecnico di Milano;
- Knowledge of English language;
- Sound knowledge of the most widespread application software (Office package);
- Use of Internet and e-mail;

The above-mentioned regulations are available at the Web site:
<http://www.normativa.polimi.it>

Art. 2.

Requirements for admission to the selective examination

1. To be admitted to the selection referred to in Article 1 here above, failing which the candidate shall be excluded from the examination itself, it is necessary to meet the following requirements:

1) qualification required:

Laurea magistrale (equivalent to Master of Science) belonging to the **LM 31 class (Management Engineering)** or qualifications equated thereto by law, or any qualifications equivalent by law to the corresponding old university system degrees.

The Interministerial Decree 9.7.2009 relating to the equivalence between old university system degrees, laurea specialistica and laurea magistrale study programmes, is made available at the following link: <http://attiministeriali.miur.it/UserFiles/3160.pdf>

2) **Professional qualification** relating to the activity specifically requested in Article 1 of this Decree, in particular, expertise in undertaken the aforementioned activities and researches within the area of selection, in closely related fields, within academic research groups, in Italy and/or abroad for at least 4 years.

Candidates who have obtained the qualification abroad shall have to produce copy or original of the qualification obtained, accompanied by translation thereof into Italian or English. Whenever candidates win the selection, they shall have to transmit to the Selection and Competitions Service, prior to the conclusion of the contract, failing which they shall lose the right to enter into it, the supervened equivalence or assimilation in terms of Article 38 of Legislative Decree No. 165/2001 of their own qualification to the Italian one requested for admission purposes.

The candidate shall likewise have to declare the regulatory educational regime under which the degree has been obtained.

The following is required for the aforementioned position:

3) Age not less than 18 years;

4) Italian citizenship (Italians not belonging to the Republic are equated to Italian citizens), alternatively, citizenship of another EU Member State. Applying Article 7 of Law No. 97/2013, admission to the selection shall also be open to the family members of citizens of EU Member States not in possession of the citizenship of a Member State who enjoy the right of residence or the right of permanent residence, as well as citizens of third countries in possession of the EC residence permit for long-term residents or in possession of refugee status or subsidiary protection status;

5) enjoyment of political rights;

6) physical fitness to work. The Administration has the right to subject to a medical check-up the competition winners, pursuant to the legislation in force;

7) having complied with military conscription laws for persons born until 1985.

2. Admission to the selective examination may not be open to whoever has been excluded from the active political electorate and whoever has been dismissed from a public administration or has been ruled to be disqualified from another State job due to having

obtained employment through the production of false documents or documents vitiated by incurable invalidity, or has been fired.

3. Citizens of EU Member States or their family members or citizens of third countries must meet the following requirements:

- a) enjoying civil and political rights even in their States of affiliation or origin;
- b) fulfilling, save for ownership of Italian citizenship, all the other requirements laid down in respect of citizens of the Republic;
- c) having an adequate knowledge of Italian.

4. The prescribed requirements must be fulfilled at the deadline for submitting the application for admission. Candidates are admitted to the selective examination with reserve. The Administration may resolve at any time, by a motivated decree of the Director General, upon exclusion from the selective examination, even subsequently to the examination being held, due to non-compliance with the requirements.

Art. 3.

Application and submission deadline

1. The application for admission to the selective examination, drawn up in unstamped paper, in conformity with the attached illustrating scheme, shall have to be addressed and sent to the Director General of Politecnico di Milano, Piazza L. da Vinci, 32 – 20133 Milano, and shall have to be submitted before the peremptory deadline, failing which the candidate shall be excluded, of 30 days from date of publication of the notice of recruitment on the University Notice Board and on the Internet website of Politecnico, <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>, as per the procedure therein set out.

In the event that the said deadline of 30 days falls on a holiday, it will shift to the immediately next weekday other than a holiday.

2. Application for admission to the selective examination shall be deemed timely submitted wherever it is submitted in one of the following ways:

- by hand, before the peremptory deadline of 30 days from date of publication of the notice of recruitment on the University Notice Board, Infrastructures, Estates and General Services – Mail, Protocol and Archive Service of Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32, Monday to Friday from 9h30 to 12h30 – and from 13h30 to 16h00.

On the envelope of the application, the candidate shall have to set out the reference details of the notice as indicated hereunder (notice of public selection of a Technologist “BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017” for the Management, Economics and Industrial Engineering Department of Politecnico) along with the aforementioned deadline;

- By registered mail with proof of receipt, within the said deadline, addressing it to the Director-General of Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32 – Milan, 20133. To that end, the date-bearing stamp of the accepting post office shall constitute proof;

- By certified e-mail within the said deadline, sent to the address: pecateneo@cert.polimi.it :
- by using one's own certified e-mail address;
- via the candidate's own government-certified e-mail (CEC PAC).

The application may be sent exclusively from another certified e-mail address; no application sent from a non-certified e-mail address will be deemed valid. The application and the attachments thereto shall have to be sent in non-modifiable static portable formats (e.g. pdf) that might not contain macroinstructions or executable codes, and that do not exceed 35 MB in size; it shall have to be duly signed and include the relevant attachments and a valid identity document. The subject line shall mention the following heading: "PEC DOMANDA – SELEZIONE PUBBLICA Tecnologo "BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017".

3. In the application, the candidates, aware of criminal liability attaching to them in the event of false declarations in terms of Article 76 of Presidential Decree no. 445/00, shall have to declare under their own responsibility, failing which they shall be excluded:

- a) name and surname;
- b) tax code;
- c) date and place of birth;
- d) possession of Italian citizenship, alternatively, citizenship of another EU Member State, or being the family member of a citizen of one of the EU Member State endowed with right of residence or right of permanent residence, or being citizens of third countries in possession of a EU residence permit for long-term residents or in possession of refugee status or subsidiary protection status;
- e) if Italian citizens, the municipality in whose electoral lists they are registered, alternatively, the grounds for non-registration or erasure from the electoral lists themselves;
- f) any criminal convictions;
- g) possession of the qualification required by Article 2.1 of this notice, along with the indication in full of the wording set out on the qualification, the year in which it was obtained, and the issuing institute, specifying whether it is a State-run or private institution;
- h) the position vis-à-vis military duties for those born until 1985;
- i) any jobs performed at public administrations and the grounds for termination of prior employment relationships;
- j) not having been relieved of duty, dismissed or ruled to be disqualified from employment at public administrations due to persistently insufficient performance, alternatively, not having been ruled to be disqualified from another State job in terms of Article 127(1)(d) of Presidential Decree n. 3 of 10.01.1957 and not having been dismissed for having obtained employment through the production of false documents or through fraudulent means. The declaration shall have to be made even in the absence of any civil service relationships;

k) Citizens of EU Member States or their family members or citizens of third countries referred to in Article 2 of this notice must also declare that they enjoy civil and political rights in their State of affiliation or origin as well, alternatively, the grounds for lack of enjoyment thereof and possession of an adequate knowledge of Italian;

l) not to be related by marriage, kinship and/or affinity within the fourth degree included or be part of a civil union between same-sex persons, as regulated by Article 1 of Law No. 76 of 20.05.2016, or be part of a common-law marriage, as regulated by Article 1(37) ff. of Law No. 76 of 20.05.2016, with the Rector, the Director General or a member of the Board of Directors, in accordance with the provisions of Article 18(1)(c) of Law No. 240/2010;

m) the address for service of notifications relating to the selective examination. It will also be useful to indicate a telephone number. The administration reserves the right to conduct suitable checks on the truthfulness of the declarations put forward in the application for selection.

4. Candidates shall have to attach to the application for admission a Europass CV accompanied by a recent passport photo. Failure to submit the CV attached to the application for participation in the entrance examination shall be sanctioned with the candidate's exclusion.

5. The candidate shall additionally have to attach to the application the self-drafted affidavit (attachment A to the call), relating to the services/activities/functions demanded by the notice. The affidavit shall have to be accompanied by the photocopy of a valid identity document in terms of the legislation in force.

6. Candidates are likewise bound to pay by the deadline, failing which they shall be excluded from the selective examination, without any right to refund in the event of non-participation on any ground whatsoever, a contribution of €25,82 = to the current bank account 1600X69 – ABI 05696 – CAB 01620 – CIN-T – IBAN IT34T0569601620000001600X69 – Branch 21 of Banca Popolare di Sondrio, Via Bonardi, 4 – 20133 Milan, held in the name of Politecnico di Milano - Piazza Leonardo Da Vinci, 32 – Milan, 20133 – setting out as reason for payment: public selection Technologist for the Management, Economics and Industrial Engineering Department of Politecnico di Milano “BANDO_TECNOLOGO_DIG_37_2017”.

7. The following shall entail exclusion from the selective examination:

- a) failure to submit the application for admission;
- b) sending the application for admission beyond the peremptory deadline set out in paragraph 1 here above;
- c) lack of all the indications about fulfilment of the requirements for admission to the examination itself;
- d) omission of the signature, the authentication whereof is no longer required, at the bottom of the application;
- e) lack of a duly signed curriculum vitae attached to the application;
- f) lack of the duly signed self-drafted affidavit attached to the application;
- g) lack of the copy of a valid identity document;

- h) the submission of the application for admission beyond the perpetual term referred to in paragraph 1 above;
- i) failure to pay the participatory contribution referred to the paragraph 6 here above;
- j) Any other breach of the requirements of the call.

No reference is permitted to documents already submitted/filed for other selections at this Politecnico.

8. Candidates with disabilities shall have to specify in the application the assistance required in respect of their disability and any possible need for additional time in undertaking the examinations.

9. The Administration reserves the right to conduct sample checks on the declarations made.

10. The Administration is not liable at all for the dispersion of notifications depending on the incorrect address details provided by the candidate or on the failure to notify, or the delayed notification of, a change in the address set out in the application, nor is it liable for any postal or telegraphic glitches or glitches in any event ascribable to third parties, unforeseen circumstances or force majeure.

Art. 4

Selection Board

1. The Selection Board is appointed by the Director General in compliance with the provisions in force.

Art. 5

Formulation of the admission ranking

1. Candidates meeting the necessary requirements shall be admitted to the selective examination referred to in Article 6 hereunder.

Art. 6

Examinations

1. Wherever the number of questions is more than triple the positions to select, the Administration might hold a pre-selective admission test before the public selection procedure, consisting in a multiple answer test capable of detecting the aptitude or general culture characteristics or characteristics specific to the profile open to selection. Candidates who have obtained at the pre-selection a mark of at least 7/10 or an equivalent one shall be admitted to the examination, up to a number maximum ten times greater than the positions offered at the competition (plus any candidates tied in last position).

2. The selection shall consist in a written examination and in an oral examination.

The written test shall aim at ascertaining the maturity, professionalism and skills of candidates with regard to the activities which the same will be called upon to perform as listed in Article 1 of this call.

To assess the examinations, the commission has at its disposal 30 points.

All the candidates who have passed the written examination with a score of at least 21 out of 30 or its equivalent shall be admitted to the oral test.

Only for the candidates who are granted admission: **the oral test** shall revolve around an in-depth treatment of the topics pertaining to the candidates' skills with regard to the activities which the same will be called upon to perform, as listed in Article 1 of this call, checking their level of knowledge of English and the most widespread application software (Office package). At the oral test, an interview will be conducted with the aim of assessing the psycho-aptitudinal, relational and motivational characteristics demanded by the role.

The oral examination is deemed successfully passed when the candidate achieves a score of at least 21 out of 30 or the equivalent thereof.

Assessment of each candidate for purposes of drawing up the performance rankings shall consist in the sum of the scores achieved in the two tests.

3. EXAM CALENDAR:

The pre-selection, if any, and the examinations shall be held on **9 November 2017 at 10:00**. Candidates are invited to attend at the Hall of the Management, Economics and Industrial Engineering Department, Via R. Lambruschini 4/b – 20156 MILAN. Notification to the candidates of the date on which the same examinations will be held is deemed established for all intents and purposes by perusal of this decree.

To be admitted to the examination, candidates shall have to be in possession of a valid identity document.

Failure to attend at the exam value on the scheduled date and time or late attendance at the same, even where caused by force majeure, shall entail exclusion from the selective examination.

Art. 7

Merit ranking list

1. In the event of an equal score, preference shall be accorded to the younger candidate (Article 8(6) of Director-General's Decree No. 1106 of 04.3.2015).
2. By Director-General's Decree, regard being paid to the aforementioned preferences, the acts relating to the selective examination, as well as the performance ranking, shall be approved, and the winners and eligible candidates of the examinations themselves shall be announced.
3. The validity of the merit ranking list, to which recourse might be had in the event of supervened and ascertained needs demanding the recruitment of additional units of staff

belonging to the same qualification and profiles, on the part of the proponent structure, shall be 36 months effective from date of approval.

4. The performance ranking shall be published on the notice board of the Politecnico, and the legal timeframes for lodging any appeals against it shall run from date of publication. The decree approving the acts shall be published on the Internet at the address: <http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi>

Art. 8

Activation of the employment relationship

1. Once the ranking has been approved as per the provisions of Article 7 here above, the Administration shall see to the conclusion of the employment contract and the simultaneous placement in the employ of the winner, to whom the remuneration set out in Article 9 hereunder for the category envisaged by the notice itself shall be disbursed.

The winner, for purposes of being admitted to the job, shall be subjected to the medical check-ups referred to in Legislative Decree No. 81/2008.

As regards candidates who are disabled ex-servicemen or people akin to them, the said check-ups shall additionally aim to ascertain whether the disabled person, due to the nature and degree of his disability or mutilation, might not also be prejudicial to the health and safety of his fellow workers.

The hired staff might resign from the employment relationship, provided adequate notice is given enabling the Politecnico to duly implement the project by the scheduled deadlines. The said notice, in view of the job description involved and the duration of the relationship, shall be no less than 5 days and no more than 15 days.

The administration reserves the right to waive the notice period.

Whatever is not stipulated by this call shall be governed by the provisions on running competitions set out in Consolidated Text No. 3 of 10 January 1957, in Presidential Decree No. 686 of 3 May 1957, as subsequently amended and supplemented, and in Presidential Decree No. 693 of 30 October 1996, wherever applicable.

Art. 9

Remuneration and social security benefits

1. The overall gross annual remuneration due to employees is € 36.694,58. The remuneration and the social security benefits are regulated by the National Collective Agreement in force for staff in the University sector.

Art. 10

Data Treatment

1. According to Legislative Decree n. 196 of 2003 and subsequent amendments and additions, personal data provided by the candidates will be processed only for the purpose connected to the management of this call and stored at the Human resources and organization of Politecnico di Milano – P.zza Leonardo da Vinci, 32 – Milano.

The said information may only be notified to the public administrations directly interested in the legal-economic position of the winning candidate.

The provision of such data is compulsory for purposes of assessing the participation requirements, failing which the candidate shall be excluded from the selection procedure.

The candidate may exercise his/her rights, according to Article 7 of the mentioned Law, including the right of access to his/her data, as well as some complementary rights including the right to rectify, update, complete or delete erroneous, incomplete data or data collected not in compliance with the Law.

Art. 11

Head of the procedure

1. According to Art. 5 of the Law 7 August 1990, n. 241, the Responsible Official of this Notice is Dr. Paolo Enrico Galmuzzi, phone +39 02-23992271/2112 – fax: 02-23992287– E-Mail: concorsipta@polimi.it; paolo.galmuzzi@polimi.it.

Art. 12

Advertisement

1. This decree shall be made public at the Official Notice Board of Politecnico di Milano:

<https://www.protocollo.polimi.it/albo/viewer?view=html>

- it shall likewise be available on the Internet at the address:

<http://www.polimi.it/bandi/tecniciamministrativi> e and communicated to the MIUR (Ministry of Education, University and Research) and to the European Union.

Art. 13

Final provisions

1. As regards whatever is not expressly stipulated by this call, the provisions laid down by the legislation cited in the preamble to this decree, as well as the legal rules in force on the issue, shall apply.

**The DIRECTOR-GENERAL
(Eng. Graziano Dragoni)
Signed by Eng. Graziano Dragoni**