



# POLITECNICO

MILANO 1863

## *Dati Protocollo*

<b>N° Protocollo</b>	2017 VII/1 N. 0081151
<b>Data</b>	12/09/2017
<b>Repertorio</b>	Decreti 5238/2017
<b>UOR-RPA</b>	PTA - Servizio gestione personale tecnico amministrativo
<b>RPA</b>	288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
<b>Firmatario</b>	247901 - DRAGONI GRAZIANO

## *Dati Provvedimento*

<b>Id</b>	21030
<b>Destinatari</b>	245957 - BELCREDI ELENA 248225 - FERRARA DANILA 288587 - GALMUZZI PAOLO ENRICO
<b>Oggetto</b>	Errata corregge bando per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Politecnico di Milano, per Area Servizi ICT, Servizio Gestione Infrastrutture Client e Virtualizzazione di Applicazioni e Desktop - ASICT_33_2017 pubblicato albo Ufficiale di Ateneo n. 3251_11.8.2017



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO – SGPTA  
PG

**ERRATA CORRIGE al bando per il reclutamento di n.1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Politecnico di Milano, per Area Servizi ICT, Servizio Gestione Infrastruttura Client e Virtualizzazione di Applicazioni e Desktop – ASICT\_33\_2017 pubblicato all’Albo Ufficiale di Ateneo n. 3251 in data 11/08/2017.**

VISTO il bando emesso per il reclutamento di n.1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Politecnico di Milano, per Area Servizi ICT, Servizio Gestione Infrastruttura Client e Virtualizzazione di Applicazioni e Desktop – ASICT\_33\_2017;

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, all’ art. 5, co. 2 del bando, viene riportato il testo:

*“La prova d’esame avverrà attraverso una prova scritta e una prova orale.*

***La prova scritta** sarà volta ad accertare la maturità e la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere elencate all’art. 1 del presente bando.*

*Per la valutazione della prova la commissione dispone di 20 punti.*

*Sono ammessi alla prova orale tutti i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 14/20 o equivalente.*

*Per i soli candidati che conseguono l’ammissione, la **prova orale** verterà sull’approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all’art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office). In sede di prova orale sarà effettuato un colloquio finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.*

*Per la valutazione della prova la commissione dispone di 20 punti.*

*La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 14/20 o equivalente.*

***La valutazione di ogni candidato, ai fini della graduatoria di merito, sarà la somma dei punteggi conseguiti nelle due prove”.***

## **SI SEGNALE COME ERRATA CORRIGE**

L' art. 5, co. 2 del bando è modificato come segue:

*“La prova d’esame avverrà attraverso una prova scritta e una prova orale.*

***La prova scritta*** sarà volta ad accertare la maturità e la professionalità e le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere elencate all’art. 1 del presente bando.

*Per la valutazione della prova la commissione dispone di 30 punti.*

*Sono ammessi alla prova orale tutti i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.*

*Per i soli candidati che conseguono l’ammissione, la **prova orale** verterà sull’approfondimento degli argomenti inerenti le competenze dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, elencate all’art. 1 del bando, sulla verifica del grado della conoscenza della lingua inglese e dei più diffusi software applicativi (pacchetto office). In sede di prova orale sarà effettuato un colloquio finalizzato alla valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo.*

*Per la valutazione della prova la commissione dispone di 30 punti.*

*La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.*

***La valutazione di ogni candidato, ai fini della graduatoria di merito, sarà la somma dei punteggi conseguiti nelle due prove”.***

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Ing. Graziano Dragoni**

**(F.to Ing. Graziano Dragoni)**