

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE
OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E
NON OLTRE I 50**

Carate Brianza, li 20 ottobre 2025

La presente relazione si pone l'obiettivo di dar conto della situazione del personale maschile e femminile utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2023-2024) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

◆ **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

La One-Off Solution Srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del **METALMECCANICO INDUSTRIA** ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di **20** dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		Disabili	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
0	0	0	0	18	4	0	0	2	0	20	4	Non soggetto	

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI		0	0
QUADRI		0	0
IMPIEGATI		18	4
LIVELLO B3		1	0
LIVELLO B2		1	1
LIVELLO B1		3	1
LIVELLO C3		2	0
LIVELLO C2		1	0
LIVELLO C1		1	0
LIVELLO D2		8	2
LIVELLO D1		1	0
OPERAI			
APPRENDISTI		2	0

◆ OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 2023-2024

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2023 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2024:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
al 31/12/2023					19	3			19	3		
entrate					9	2			9	2		
uscite					8	1			8	1		
al 31/12/2024					20	4			20	4		

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2024 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, rispetto alla situazione iniziale al 31/12/2023, era la seguente:

CATEGORIE LIVELLO	MF 2023	F 2023	Assunzioni	Promozioni	MF 2024	F 2024
DIRIGENTI						
QUADRI						
IMPIEGATI	19	3	9		18	4
LIVELLO B3	1				1	0
LIVELLO B2	2		2		1	1
LIVELLO B1	4	1	1		3	1

LIVELLO C3	3				2	0
LIVELLO C2	1	1	1		1	0
LIVELLO C1	1				1	0
LIVELLO D2	5	1	5		8	2
LIVELLO D1	2				1	0
OPERAI						
APPRENDISTI	0				2	

◆ OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI EASPETTATIVE

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2024, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Contratti a tempo indeterminato					18	4			18	4		
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
Contratti a tempo determinato					/		/					
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
Apprendistato					2	/			2	/		
TOTALE dipendenti					20	4			20	4		
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
Dipendenti in CIG												
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo												
di cui congedo maternità/paternità												
di cui congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate					14457	2649			14.457	2.649		
di cui ore di straordinario					1281	41			1.281	41		

◆ **ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL31/12/2024**

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2024 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze												
Promossi a categoria superiore												
Cessazioni					8	2			8	2		
DI CUI												
- licenziamenti collettivi												
- licenziamenti individuali												
- Dimissioni					5	1			5	1		
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
- Risoluzione consensuale					1				1			
- Pensionamenti												
- Altro					2	1			2	1		

TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	P	M+F	F	M+F	P	M+F	F	M+F	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato					▲	▲			▲	▲		
Da Part Time a tempo pieno												
Da tempo pieno a Part Time												

◆ **RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2023) E RETRIBUZIONI AL 31/12/2024 (FINE BIENNIO)**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 gennaio 2023 definibile come “retribuzione iniziale”. Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2024 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l’aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2023)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	542.151,68	65.400,91
Operai		
Disabili e cat. protette		

One-Off Solution srl

SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA

Piazza Risorgimento, 1
20841 Carate Brianza MB

SEDE LEGALE

Corso Martiri, 28
23900 Lecco LC

oneoffsolution.it

Info@oneoffsolution.it
oneoffsolution@pec.it

+39 0362 827420

P.IVA E C.F.
03683210136

Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F	F	M+F	F
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati						
	Metalmeccanici impiegati	B3	227.638,65	43.492,12	54.281,51	9.236,34
	Metalmeccanici impiegati	B2	27.760,13		10.710,32	
	Metalmeccanici impiegati	B1	17.873,18	17.873,18	7.011,35	7.011,35
	Metalmeccanici impiegati	B1	56.379,78	15.310,78	15.134,57	2.021,35
	Metalmeccanici impiegati	C3	19.707,09		6.917,78	
	Metalmeccanici impiegati	C1	3.753,55		1.334,92	
	Metalmeccanici impiegati	C2	14.563,64		2.084,73	
	Metalmeccanici impiegati	D2	49.119,47	2.061,17	8.075,65	
	Metalmeccanici impiegati	D1	38.481,81	8.246,99	3.012,19	203,64
Operai						
Disabili e cat. protette						

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Straordinari					24.072,51	640,53			24.072,51	640,53		
Superminimi					30.209,00	8.595,81			30.209,00	8.595,81		
Premi												
Altro												

◆ **FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE**
DIPENDENTE AL 31/12/2024 – MONTE ORE E TIPOLOGIA

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

One-Off Solution srl

SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA

Piazza Risorgimento, 1
20841 Carate Brianza MB

SEDE LEGALE

Corso Martiri, 28
23900 Lecco LC

oneoffsolution.it

Info@oneoffsolution.it
oneoffsolution@pec.it

+39 0362 827420

P.IVA E C.F.
03683210136

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	5	2			5	2
Totale ore formazione	120	48			120	48

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- ◆ Formazione contabilità generale
 - ◆ Formazione utilizzo del gestionale aziendale
 - ◆ Formazione per programmazione PLC Siemens
 - ◆ Formazione per programmazione PLC Rockwell
 - ◆ Formazione per programmazione Ignition
 - ◆ Formazione gestione Corporate Social Responsibility aziendale (CSR)
 - ◆ Formazione Social Media Manager
 - ◆ Corso utilizzo piattaforma LinkedIn per aziende
- ◆ **PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

La società ha implementato, nel corso del 2024, un sistema di gestione per la parità di genere, definendo regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l'equilibrio vita-lavoro.

In particolare, sono stati sviluppati i seguenti punti:

One-Off Solution srl

SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA

Piazza Risorgimento, 1
20841 Carate Brianza MB

SEDE LEGALE

Corso Martiri, 28
23900 Lecco LC

oneoffsolution.it

Info@oneoffsolution.it
oneoffsolution@pec.it

+39 0362 827420

P.IVA E C.F.
03683210136

1. **Recruitment** (*processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione*)

Metodi di reclutamento:

- ✓ Curriculum vitae
- ✓ Colloqui

La procedura di selezione ed assunzione del personale definisce regole atte a prevenire la disparità di genere in particolare idonee a contrastare i bias, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

2. **Gestione della carriera** (*accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera*)

- ✓ Formazione
- ✓ specifiche competenze acquisite
- ✓ valutazione della resa
- ✓ abilitazioni

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, si assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

3. **Work-life balance** (*strumenti e misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro*)

- ✓ flessibilità oraria
- ✓ permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti

One-Off Solution srl

SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA

Piazza Risorgimento, 1
20841 Carate Brianza MB

SEDE LEGALE

Corso Martiri, 28
23900 Lecco LC

oneoffsolution.it

Info@oneoffsolution.it
oneoffsolution@pec.it

+39 0362 827420

P.IVA E C.F.
03683210136

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la società ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione.

One-Off Solution srl

SEDE AMMINISTRATIVA E OPERATIVA

Piazza Risorgimento, 1
20841 Carate Brianza MB

SEDE LEGALE

Corso Martiri, 28
23900 Lecco LC

oneoffsolution.it

Info@oneoffsolution.it
oneoffsolution@pec.it

+39 0362 827420

P.IVA E C.F.
03683210136