

Milano, 25 giugno 2025

APPALTO SPECIFICO N. **5400280** INDETTO DEL POLITECNICO DI MILANO PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI CONTROL ROOM E VIGILANZA NELL’AMBITO SISTEMA DINAMICO DI ACQUISIZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER I SERVIZI DI VIGILANZA – CIG **B728EB2936**

CHIARIMENTI N. 1

D1) In relazione all’allegato C - elenco del personale attualmente impiegato - si richiede conferma che il personale assunto con il CCNL multiservizi dovrà essere sostituito con personale GPG, poiché tutti i servizi richiesti dal capitolato tecnico dovranno essere svolti da personale GPG.

R1) Si conferma. Le modalità di assorbimento del personale e in ordine al passaggio da CCNL multiservizi a CCNL per i dipendenti da Istituti e Imprese di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari individuato dalla stazione appaltante (o equivalente) dovranno essere descritte nella relazione tecnica e saranno valutate con riferimento al criterio di valutazione D.1.1. “Piano di riassorbimento del personale attualmente nella Control Room”. Come previsto dal capitolato tecnico tutti i servizi dovranno essere erogati da persona GPG, fatta eccezione per il servizio d’ordine di cui al par. 8.4 del capitolato tecnico.

D2) La presente per chiederVi ulteriori informazioni relative all’“ALLEGATO C -PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO”, nello specifico chiediamo precise indicazioni rispetto ad ulteriori elementi retributivi, quali: indennità, superminimi, ticket, etc.

R2) La valutazione della tutela delle equivalenze sarà effettuata con riferimento alle clausole e agli istituti propri del CCNL e non alla posizione singola dei lavoratori. Pertanto, non è possibile fornire ulteriori indicazioni con riferimento all’ALLEGATO C - PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO se non quelle previste dal modello messo a disposizione da Consip S.p.A. Per questo motivo di seguito si riportano informazioni aggiuntive relative agli scatti di anzianità e eventuali soggetti svantaggiati. Le informazioni sono indicate anche nell’Allegato al Capitolato d’oneri aggiornato e denominato “ALLEGATO C - PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO_20250618”.

Identificativo univoco dipendente	N° Scatti di anzianità maturati nel settore	Soggetto svantaggiato si/no
001	1	no
002	1	no
003	1	no
004	1	no
005	1	no
006	0	no
007	1	no
008	0	no
009	0	no
010	0	no

Tabella n. 1_Risposta ai chiarimenti

D3) Con riferimento al servizio di vigilanza ispettiva, si chiede di conoscere quanti km vengono percorsi dalle pattuglie, giornalmente da lunedì a venerdì e giornalmente il sabato, domenica e festivi.

R3) Come previsto dal capitolato d'oneri, al paragrafo 8.2, le due pattuglie dedicate devono garantire almeno 3 passaggi taggando 100 punti tag (di cui 48 in sede Città studi e 52 in sede Bovisa) installati sul perimetro esterno degli edifici. Le quantità sopra indicate sono da intendersi a titolo puramente indicativo e non esaustivo, in quanto potrebbero subire modifiche in funzione dell'evoluzione del patrimonio edilizio e impiantistico. Gli immobili dei due Campus sono visibili consultando Polimpas al link: <https://maps.polimi.it/maps/>.

D4) Con riferimento al personale rientrante nella clausola sociale, con la presente si richiede cortesemente di voler integrare le informazioni già fornite nell'Allegato C al Capitolato d'Oneri indicando altresì, per ciascuna risorsa, i seguenti dati determinanti ai fini di una congrua determinazione del costo medio della manodopera:

- Scatti di anzianità
- Presenza di eventuali Ad personam e/o superminimi (assorbibili o meno)
- Buoni pasto (se presenti)
- Data di assunzione e anzianità convenzionale
- Tipologia di contratto applicato alle risorse impegnate (T.I o T.D, Full time/Part Time)
- Eventuale presenza di lavoratori svantaggiati ai sensi della legge n. 381/91.

R4) Si riportano nel seguito i dati richiesti.

Ragione Sociale Fornitore attuale	CCNL di riferimento	Livello di inquadramento contrattuale	Mansione	Monte ore settimanale per dipendente	N° Scatti di anzianità maturati nel settore	Soggetto svantaggiato si/no	Note
Jobbing Soc. Coop.	Multiservizi	2	Operaio	32.00	1	no	Tecnico - Addetto Control Room
Jobbing Soc. Coop.	Multiservizi	3	Operaio	40.00	1	no	Tecnico - Addetto Control Room
Jobbing Soc. Coop.	Multiservizi	2	Operaio	40.00	1	no	Tecnico - Addetto Control Room
Jobbing Soc. Coop.	Multiservizi	2	Operaio	16.00	1	no	Tecnico - Addetto Control Room
Jobbing Soc. Coop.	Multiservizi	3	Operaio	40.00	1	no	Tecnico - Addetto Control Room
Civis S.p.A.	CCNL della vigilanza privata e servizi fiduciari	4	G.P.G.	40.00	0	no	Addetto servizio di vigilanza ispettiva
Civis S.p.A.	CCNL della vigilanza privata e servizi fiduciari	4	G.P.G.	40.00	1	no	Addetto servizio di vigilanza ispettiva
Civis S.p.A.	CCNL della vigilanza privata e servizi fiduciari	4	G.P.G.	40.00	0	no	Addetto servizio di vigilanza ispettiva
Civis S.p.A.	CCNL della vigilanza privata e servizi fiduciari	4	G.P.G.	40.00	0	no	Addetto servizio di vigilanza ispettiva
Civis S.p.A.	CCNL della vigilanza privata e servizi fiduciari	4	G.P.G.	40.00	0	no	Addetto servizio di vigilanza ispettiva

D5) l'art. 19, lettera e), del Capitolato d'Oneri prevede l'onere di allegare all'offerta tecnica un progetto di assorbimento atto ad illustrare le concrete modalità di applicazione della clausola sociale sulla stabilità occupazionale di cui al par. 11.

Contestualmente, la tabella di cui al successivo paragrafo 22.2 prevede, tra i criteri di valutazione, di descrivere il Piano di riassorbimento del personale attualmente impiegato nella Control Room (Criterio D.1.1) e delle risorse attualmente impiegate nei servizi di vigilanza ispettiva (Criterio D.1.2). Ciò premesso, si richiede pertanto e cortesemente di chiarire se l'operatore economico possa limitarsi a descrivere il proprio progetto di assorbimento all'interno della propria relazione tecnica, in risposta ai criteri D.1.1/D.1.2, oppure se sia in ogni caso necessario produrre anche il progetto di assorbimento di cui all'art. 19, lettera e), del Capitolato d'Oneri.

R5) L'operatore economico dovrà descrivere e produrre il progetto di riassorbimento del personale attualmente impiegato nell'esecuzione del servizio di control room.



D6) Si richiede alla Stazione appaltante l'elenco del personale soggetto ad assorbimento ed attualmente in organico sui servizi di vigilanza armata e servizio D'ordine (Fiduciari).

Si richiede che l'elenco deve di indicare i seguenti dati, al fine di effettuare un congruo costo del personale in seno ai servizi da erogare:

Mansione (GPG/ OPR)

CCNL applicato

Livello di inquadramento

Scatti di anzianità

Ore settimana di impiego

Data di Assunzione (anzianità lavorativa nell'appalto)

Tipologia CCNL (tempo Indeterminato / determinato)

Regime di Full Time / Part Time

Buoni pasto

Eventuali assegni ad personam

Personale soggetto Svantaggiato o proveniente da Cassa integrazione

R6) Si veda R4.

D7) Con la presente siamo a richiedere i seguenti chiarimenti:

1. Al paragrafo 8.1 dell'allegato B "Capitolato tecnico", vengono inserite due tabelle: la prima indica gli obiettivi del servizio e risultano 8 siti; la seconda indica il tipo di attività e risultano 9 obiettivi. Si chiede di verificare la coerenza delle due tabelle.

2. Si richiede di integrare all'allegato C "Elenco del personale attualmente impiegato" eventuali indennità o superminimi ad personam? Inoltre, si richiede per ogni livello di indicare gli scatti di anzianità maturati. Si chiede di specificare se il personale ha diritto al buono pasto e di indicarne il valore.

3. Si chiede conferma che l'utilizzo del "Modello 1 - Modello relazione tecnica e dichiarazione CCNL" sia facoltativo e che quindi sia possibile utilizzare un format aziendale per la relazione tecnica a patto che venga mantenuto lo stesso ordine dei capitoli e che venga inserita la dichiarazione relativa al tipo di CCNL utilizzato.

4. È previsto un limite massimo di pagine per la relazione tecnica? Inoltre, vi sono regole su tipologia e dimensione del carattere e dell'interlinea?

R7) Si chiarisce che:

1. Le due tabelle sono coerenti poiché la prima elenca i siti oggetto del servizio di vigilanza fissa, la seconda invece elenca la tipologia di servizio richiesto per sito.

2. Si veda R4.

3. Come previsto all'art. 19 punto b) L'operatore economico concorrente può utilizzare il modello messo a disposizione dalla stazione appaltante: "Modello 1 - Modello relazione tecnica e dichiarazione CCNL". Si conferma che tale modello sia facoltativo.

4. Non è previsto un limite massimo di pagine per la relazione tecnica e non sono previste regole su tipologia e dimensione del carattere e dell'interlinea.