



POLITECNICO
MILANO 1863

Decreto Rep. n°.....Prot. n°.....
Data.....
Titolo.....Classe.....
UOR.....

**DIREZIONE
GENERALE**

Il Direttore Generale

Visto il D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 Codice dei contratti pubblici;

Visto il DL 16 luglio 2020, n. 76 recante “Misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale (Decreto Semplificazioni)” convertito in Legge 11 settembre 2020, n. 120 e modificato con DL 31 maggio 2021, n. 77 (Decreto Semplificazioni "bis");

Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, e successive modificazioni;

Vista la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (Legge di stabilità 2016) ed in particolare l’art. 1 commi 510, 512, e 516;

Visto l’art. 59 punto 2 del Regolamento di Amministrazione Finanza e Contabilità del Politecnico di Milano vigente, sulle funzioni dei dirigenti in merito all’autorizzazione a contrarre;

Visti gli artt. 3 e 60 D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 “Codice dei contratti pubblici”;

Visto il Regolamento per gli incentivi per le funzioni tecniche del Politecnico di Milano emanato in data 19 dicembre 2019;

Considerato che, nell’ambito delle politiche di incentivazione non monetaria dell’Ateneo, l’Area Risorse Umane e Organizzazione pone particolare attenzione all’erogazione di servizi e azioni di welfare finalizzate ad incrementare il benessere



POLITECNICO
MILANO 1863

organizzativo ed assicurare la conciliazione vita-lavoro di tutto il Personale dell'Ateneo;

Considerato che l'Area Risorse Umane e Organizzazione, in particolare, garantisce: la progettazione di azioni che rispondano al fabbisogno di servizi dei dipendenti, l'erogazione dei servizi secondo gli standard di efficacia ed efficienza previsti dai contratti stipulati con fornitori e il monitoraggio dell'assistenza erogata dai fornitori;

Considerato che nel Piano strategico 2020-2022, uno dei 3 "pilastri", attraverso la cui implementazione il Politecnico vuole essere un punto di riferimento per il proprio Paese e per il sistema universitario, è rappresentato dall'implementazione di politiche volte a valorizzazione e ad affermare la centralità dell'Individuo (studenti, docenti e personale tecnico amministrativo) tra cui rientra la promozione e il potenziamento di programmi di welfare per i dipendenti e che tale impegno è stato ulteriormente ribadito in sede di destinazione di utilizzo del risultato finanziario 2020;

Premesso che l'attuale piano di assistenza sanitaria integrativa prevede la copertura per tutto il Personale Tecnico e Amministrativo, a carico dell'Ateneo, e la possibilità di adesione volontaria, con costi a carico dei singoli, da parte del Personale Docente Strutturato, Assegnisti di ricerca e Dottorandi e che la copertura può essere estesa, sempre con costi a carico dei singoli, al proprio nucleo familiare;

Considerata la necessità di un ampliamento dei servizi attualmente erogati nel seguente modo:

- individuazione di una serie di coperture generali garantite per tutta la popolazione, con costo interamente a carico dell'Ateneo (es. rete strutture convenzionate, servizi di base prevenzione etc.);
- potenziamento del piano di assistenza sanitaria integrativa e socio-assistenziale, (es. visite specialistiche, alta diagnostica, servizi di people care etc) con contributo a carico Ateneo così differenziato:
 - PTA: adesione con costo interamente a carico Ateneo;
 - PD Strutturato: adesione volontaria con contributo parziale a carico Ateneo;
 - Assegnisti/Dottorandi: adesione volontaria senza contributo a carico Ateneo;
- pacchetti modulabili di estensione dell'assistenza, con adesione volontaria per tutta la popolazione senza contributo a carico Ateneo (es. non autosufficienza anche temporanea e ricoveri privati);



POLITECNICO
MILANO 1863

Visto che il 31/12/2021 scadrà l'attuale contratto di assistenza sanitaria integrativa e che all'interno del Piano Integrato di Ateneo, tra le linee prioritarie, sono previste azioni volte a "promuovere programmi di welfare per i dipendenti";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 202012220077 del 22/12/2020 che ha approvato il "Programma biennale degli acquisti di beni e servizi (ex art. 1 comma 505 della Legge stabilità 2016)", che prevedeva, nell'ambito della programmazione 2021-2022, la necessità di acquistare la fornitura del "Servizio di assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti del Politecnico di Milano" per un importo totale di € 4.560.000,00, fuori campo IVA, per la durata massima di 6 anni;

Vista la delibera del CdA n. 202105250292 del 25 maggio 2021 che ha incrementato i fondi stanziati per il codice CUI S80057930150202000005 a € 6.263.497,96, fuori campo IVA, e rinominato la relativa procedura "SERVIZI INTEGRATI DI PEOPLE CARE PER IL POLITECNICO DI MILANO";

Considerato che la medesima delibera ha autorizzato e dato mandato all'Area Risorse Umane e Organizzazione e all'Area Gestione Infrastrutture e Servizi di perfezionare gli atti di gara e bandire la relativa procedura ampliando i servizi erogati come sopra indicato;

Considerato che, a seguito di una più puntuale verifica delle stime di adesione e della suddivisione tra Coperture Generali e Piano di Assistenza 2.0, effettuata in fase di stesura del capitolato di gara, il valore complessivo stimato a base d'asta è stato ricalcolato passando quindi da € 6.263.497,96 fuori campo IVA a € 6.263.350,00 fuori campo IVA;

Considerata quindi la necessità di acquistare la fornitura di SERVIZI INTEGRATI DI PEOPLE CARE PER IL POLITECNICO DI MILANO;

Considerato che il valore complessivo della gara, posto a base d'asta, comprendendo tutti i vantaggi economici potenziali per l'operatore economico assegnatario e dunque anche le adesioni volontarie, calcolato secondo le modalità di cui all'art. 35 c. 4 del D.lgs. 50/2016, è di **6.263.350,00 €** fuori campo IVA ai sensi dell'art.4 del D.P.R. 633/72 per il periodo massimo di 6 anni;

Considerato che tale importo è così composto:

- Coperture generali, per un valore stimato complessivo pari a € 354.550,00 per i 6 anni



POLITECNICO
MILANO 1863

- Adesione al piano di assistenza sanitaria integrativa, per un valore stimato complessivo pari a € 5.908.800,00 per i 6 anni (costituito da importo a carico dell'Ateneo e adesioni volontarie a carico del singolo assistito)

Considerato che l'importo stimato a carico dell'Ateneo per il periodo 6 anni è pari a € 3.601.430,00 fuori campo IVA, corrispondente a:

- coperture generali, per un valore stimato complessivo pari a 354.550,00 € per i 6 anni;
- adesione al piano di assistenza sanitaria e socio assistenziale per il solo PTA, per un valore stimato complessivo pari a 2.482.560,00 € per i 6 anni;
- contributo di Ateneo per le adesioni volontarie del Personale Docente Strutturato, non garantite, per un valore stimato di 764.320,00 € per i 6 anni (ipotizzando un contributo medio del 50%),

mentre la restante parte, stimata pari a € 2.661.920,00 è derivante da adesioni volontarie a carico del singolo assistito e sarà di conseguenza finanziata con apporti di capitale privato;

Considerato che l'appalto avrà durata biennale con eventuale rinnovo per un periodo di 2 anni e quindi nuovamente per un ulteriore periodo di 2 anni;

Considerato che non sono previsti oneri per la sicurezza per rischi da interferenza;

Considerato che la presente iniziativa non viene suddivisa in lotti poiché i servizi richiesti nel presente progetto si riferiscono alla medesima categoria merceologica;

Considerato che per la fornitura in oggetto non è disponibile alcuna convenzione CONSIP attiva o in attesa d'attivazione;

Valutato di affidare il servizio tramite una procedura aperta ai sensi dell'art. 60 D.Lgs. 50/2016 da svolgersi sulla piattaforma SINTEL della centrale acquisti della Regione Lombardia;

Considerato che la procedura di gara sarà interamente gestita in ogni sua fase fino all'aggiudicazione con sistemi telematici secondo quanto previsto dall'Art.58 del D.Lgs. 50/2016, tramite la piattaforma di e-procurement SINTEL messa a disposizione dall'Agenzia Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti della Regione Lombardia;

Ritenuto che costituirà requisito indispensabile per la partecipazione alla presente procedura di gara l'iscrizione all'Anagrafe dei Fondi sanitari di cui al



POLITECNICO
MILANO 1863

Decreto del Ministero della Salute del 31 marzo 2008 e del 27 ottobre 2009 direttamente da parte del partecipante o mettendo a disposizione una Cassa di assistenza purché si dimostri l'applicabilità del regime fiscale particolare previsto dal TUIR art.51 comma 2 lettera a);

Considerato che per la valutazione delle offerte, in virtù di quanto disposto dall'art. 1, comma 3, della Legge 55/2019, ci si avvarrà della facoltà di Inversione Procedimentale prevista all'art. 133, comma 8 del D.Lgs. 50/2016 che consente di esaminare le offerte prima della verifica dell'idoneità dei concorrenti e che, pertanto, tutte le offerte tecniche ed economiche saranno esaminate prima della verifica dell'idoneità degli offerenti;

Considerato che tutte le cifre su esposte a carico di Ateneo, sono soggette a contributo di solidarietà nella misura del 10%, che troverà copertura nei medesimi progetti di Bilancio.

Considerato che il criterio di aggiudicazione previsto è quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa, di indire gara europea a procedura aperta, per l'acquisizione della fornitura di "SERVIZI INTEGRATI DI PEOPLE CARE PER IL POLITECNICO DI MILANO", per un valore complessivo di € 6.263.350,00 fuori campo IVA con durata biennale ed eventuale rinnovo per un periodo di 2 anni e nuovamente per un ulteriore periodo di 2 anni (per la durata massima di 6 anni);

di imputare l'importo complessivo a carico dell'Ateneo di € 3.601.430,00, fuori campo IVA ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 633/72, per il periodo di 6 anni come segue:

- € 582.180,00 relativi all'anno 2022, che trovano copertura nel budget 2020, sul progetto AR22ATEN09;
- € 3.019.250,00 per il periodo massimo dei 5 anni successivi, ovvero dal 2023 al 2027, verranno inseriti a bilancio nelle relative programmazioni triennali;

di nominare Responsabile Unico del Procedimento la dott.ssa Alessandra Moroni;

di nominare Direttore dell'Esecuzione del Contratto il dott. Alessandro Scelsi;

di autorizzare l'accantonamento del fondo previsto dall'art. 113 c.2 D.Lgs.50/2016, nella misura del 2%, calcolato sull'importo a carico dell'Ateneo (pari a € 3.601.430,00) posto a base di gara, comprensivo delle opzioni, per la durata



POLITECNICO
MILANO 1863

massima contrattuale. L'importo complessivo dell'accantonamento sul fondo è pari a € 72.028,60.

L'accantonamento verrà effettuato annualmente dall'Area Amministrazione e Finanza a valere sui progetti di imputazione della spesa per l'esecuzione del contratto.

L'accantonamento della quota del fondo relativa all'importo delle opzioni verrà disposta solo in caso di effettiva attivazione dell'opzione contrattuale.

Il Direttore Generale
(Ing. Graziano Dragoni)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente