



POLITECNICO
MILANO 1863

Decreto Rep. n° Prot. n°
Data.....
Titolo.....Classe.....
UOR.....

DIREZIONE GENERALE

Il Direttore Generale

Visto il D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 “Codice dei contratti pubblici”;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, e successive modificazioni;

Vista la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (Legge di stabilità 2016) ed in particolare l'art. 1 comma 510;

Visto l'art. 59 punto 2 del Regolamento di Amministrazione Finanza e Contabilità del Politecnico di Milano vigente, sulle funzioni dei dirigenti in merito all'autorizzazione a contrarre;

Considerato che nell'ambito delle azioni di welfare a favore del proprio personale, così come previsto nell'accordo per il trattamento accessorio stipulato con le RSU in data 9 giugno 2016, il Politecnico di Milano intende avviare un progetto finalizzato ad integrare quanto sinora già messo in atto dall'Ateneo in tema di interventi a favore del benessere del personale, con l'obiettivo di ampliare il ventaglio di servizi offerti ai propri dipendenti, in modo da ampliare aumentare il più possibile il n° di beneficiari;

Considerato che ai fini di cui sopra si ritiene necessaria la realizzazione di un punto unico di comunicazione e accesso a tutti i servizi di welfare dell'Ateneo, che dia a ciascun utente la possibilità di scegliere, in base al proprio profilo, alle



POLITECNICO
MILANO 1863

esigenze personali e familiari, nonché alla tipologia di servizio, tra tutta una serie di possibilità offerte;

Considerato che la base d'asta è stata calcolata in € 39.000,00 + IVA per il primo biennio comprendente: € 12.000,00 una tantum per l'attivazione del sistema, € 2000 di canone di manutenzione annuo dovuto a partire dal secondo anno, un massimo di € 25.000,00 come commissione sul transato calcolato con l'aliquota soggetta a base d'asta del 5% sull'importo massimo presunto per il primo biennio di € 500.000,00.

Considerata quindi la necessità di acquistare servizi per l'implementazione, gestione e manutenzione del portale dei servizi welfare rivolto al personale dell'Ateneo per un importo biennale di € 39.000,00 + IVA per una durata complessiva di 24 mesi con la possibilità di prolungare il servizio per l'ulteriore biennio per un massimo di due volte (2+2+2) per un totale complessivo di 97.000,00 + IVA;

Considerato che tale procedura non era stata inserita nel programma biennale degli acquisti, in quanto non erano ancora state puntualmente definite, con le RSU, le concrete modalità attuative dell'accordo, che hanno poi portato alla scelta di affidare l'ampliamento dei servizi di welfare ad un provider esterno, attraverso l'implementazione di un apposito portale;

Considerato che la sopra citata delibera dà mandato all'Area Risorse Umane e Organizzazione, all'Area Servizi ICT e all'Area Gestione Infrastrutture e Servizi di perfezionare gli atti di gara e bandire la relativa procedura;

Considerato che la presente iniziativa non viene suddivisa in lotti trattandosi di un applicativo unitario non divisibile;

Visto che per la fornitura in oggetto non è disponibile alcuna convenzione CONSIP attiva o in attesa d'attivazione;

Considerato che il partecipante, ai sensi dell'art. art.83 del D.Lgs.50/2016, dovrà possedere i seguenti requisiti:

Requisiti di capacità tecnico-professionale di cui all'art. 83, comma 6, del D. Lgs. 50/2016

- a) avere in gestione, in relazione ai servizi di welfare, almeno 200 aziende attive, di cui almeno 5 con più di 500 dipendenti



POLITECNICO
MILANO 1863

- b) avere in gestione un n° di utenti attivi, fruitori del portale, almeno pari a 40.000 unità.

Considerato che il criterio di aggiudicazione previsto è quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016;

Preso atto che la procedura di gara si svolgerà sulla piattaforma SINTEL della centrale acquisti della Regione Lombardia e che gli invitati saranno individuati tramite la pubblicazione per la durata di 15gg. sul sito di Ateneo di un avviso di manifestazione di interesse.

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, di indire procedura negoziata per l'affidamento del "Portale dei servizi welfare rivolto al personale dell'Ateneo", utilizzando come piattaforma di e-procurement la piattaforma SINTEL per un importo a base d'asta di € 97.000,00 oltre I.V.A.

Di imputare gli importi anno per anno alle rispettive voci di budget di competenza.

Di nominare Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Alessandra Moroni.

Di nominare Direttore dell'Esecuzione del Contratto il Dott. Alessandro Scelsi.

Il Direttore Generale
(Ing. Graziano Dragoni)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente