



Dopo la discussione sarà attribuito un punteggio ai singoli titoli, a ciascuna delle pubblicazioni presentate ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa.

La Commissione, conclusi i lavori, consegnerà al Responsabile del procedimento gli atti concorsuali, costituiti dai verbali delle singole riunioni e, qualora la Commissione svolgerà più di una riunione, dalla relazione finale.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati convocati alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, che risultano essere:

- 1) **DANIEL FERNANDO DE SOUZA**
- 2) **DANTE DI MATTEO**
- 3) **VALERIA AMATA GIANNELLA**
- 4) **TAPIWA BLESSING MATANHIRE**

Ognuno dei membri della Commissione dichiara di non avere un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n. 76, e di non essere in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76 con i candidati stessi e che non sussistono le cause di astensione di cui agli art. 51 e 52 del c.p.c.

La Commissione procede collegialmente alla verifica della documentazione presentata dai candidati, resa disponibile a ciascun Commissario dopo la scadenza di presentazione delle domande di partecipazione.

Alle ore **11:15** si procede all'appello dei candidati convocati alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, e alla prova di accertamento della lingua, che si svolge in forma telematica.

Risultano presenti i candidati sotto indicati dei quali viene accertata l'identità personale mediante l'esibizione, tramite webcam, di un documento di identità in corso di validità (allegato n. 1 al presente verbale).

I candidati sono chiamati a sostenere la discussione in ordine alfabetico:

- 1) **DANIEL FERNANDO DE SOUZA**
- 2) **DANTE DI MATTEO**
- 3) **VALERIA AMATA GIANNELLA**
- 4) **TAPIWA BLESSING MATANHIRE**

Alle ore **11.20** la Commissione inizia il colloquio con il candidato **DANIEL FERNANDO DE SOUZA**.  
Il colloquio termina alle ore **11.50**.

Alle ore **11.50** la Commissione inizia il colloquio con il candidato **DANTE DI MATTEO**.  
Il colloquio termina alle ore **12:10**.

Alle ore **12.10** la Commissione inizia il colloquio con il candidato **VALERIA AMATA GIANNELLA**.  
Il colloquio termina alle ore **12.35**.

Alle ore **12.35** la Commissione inizia il colloquio con il candidato **TAPIWA BLESSING MATANHIRE**.  
Il colloquio termina alle ore **12.50**.

La Commissione, dopo adeguata valutazione, sulla base dei criteri stabiliti e dell'approfondita analisi delle domande dei candidati che ciascuno dei commissari ha svolto individualmente, procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio analitico sui titoli, considerando specificamente la significatività che essi assumono in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, valutando inoltre la consistenza complessiva della produzione scientifica dei candidati, l'intensità e la continuità temporale della stessa. Considerata la fonte di

finanziamento (Unione Europea) la Commissione giudicatrice valuta i candidati anche sulla base del programma di ricerca indicato all'art. 10 del bando.

A seguito della discussione, sulla base ai criteri stabiliti e dei giudizi espressi, la Commissione procede all'attribuzione di un punteggio ai singoli titoli, a ciascuna delle pubblicazioni presentate ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera.

Tali valutazioni vengono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante (allegato n. 2 al presente verbale).

La Commissione redige quindi una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti (allegato n. 3 al presente verbale).

La seduta ha termine alle ore **14.50**.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa **CRISTINA ROSSI** (Presidente)

Prof.ssa **ELISA UGHETTO** (Componente)

Prof. **DIEGO D'ADDA** (Segretario)

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON DECRETO DIRETTORIALE 26/07/2023, N. 9002 PER N. 2 POSTI DI RICERCATORE UNIVERSITARIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (JUNIOR) AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3 LETTERA a) - L. 240/2010, PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE PER IL SETTORE CONCORSUALE 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - PARTENARIATO ESTESO "GROWING RESILIENT, INCLUSIVE AND SUSTAINABLE (GRINS)" - CUP D43C22003110001 - CODICE PROCEDURA 2023\_RTDA\_DIG\_13

**ALLEGATO n. 1 al I VERBALE (Riconoscimento in forma telematica)**

| <i>Cognome e Nome</i>     | <i>Tipo documento</i> | <i>Numero</i> | <i>rilasciato da</i>         | <i>Data rilascio</i> | <i>Valevole fino al</i> |
|---------------------------|-----------------------|---------------|------------------------------|----------------------|-------------------------|
| DE SOUZA DANIEL FERNANDO  | Passaporto            | ████████      | ████████████████             | ████████             | ████████                |
| DI MATTEO DANTE           | Carta di identità     | ████████      | ████████████████<br>████████ | ████████             | ████████                |
| GIANNELLA VALERIA AMATA   | Carta di identità     | ████████      | ████████████████             | ████████             | ████████                |
| MATANHIRE TAPIWA BLESSING | Passaporto            | ████████      | ████████████████<br>████████ | ████████             | ████████                |

LA COMMISSIONE

Prof.ssa CRISTINA ROSSI (Presidente)

\_\_\_\_\_

Prof.ssa ELISA UGHETTO (Componente)

\_\_\_\_\_

Prof. DIEGO D'ADDA (Segretario)

\_\_\_\_\_

**SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON DECRETO DIRETTORIALE 26/07/2023, N. 9002 PER N. 2 POSTI DI RICERCATORE UNIVERSITARIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (JUNIOR) AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3 LETTERA a) - L. 240/2010, PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE PER IL SETTORE CONCORSUALE 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - PARTENARIATO ESTESO "GROWING RESILIENT, INCLUSIVE AND SUSTAINABLE (GRINS)" - CUP D43C22003110001 - CODICE PROCEDURA 2023\_RTDA\_DIG\_13**

**ALLEGATO n.2 al I VERBALE**

**CANDIDATO: DE SOUZA DANIEL FERNANDO**

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGIALE ANALITICO SUI TITOLI**

| TITOLO   | GIUDIZIO   | PUNTEGGIO   |
|--|--|-------------|
| Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero | Il candidato ha conseguito nel 2022 il titolo di Dottore di Ricerca in Economia "Vilfredo Pareto" presso l'Università degli Studi di Torino. Il titolo risulta pienamente coerente con il settore disciplinare e pienamente coerente con il programma di ricerca indicato dal bando.   | 10          |
| Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;   | Nel 2022 è stato "main lecturer" del corso di Microeconomia (30 ore 150-200 studenti) nel Bachelor di Business Administration presso l'Università di Torino. Il candidato dal 2019 ha svolto attività di supporto alla didattica in corsi di Laurea Triennale presso l'università degli Studi di Torino nel periodo 2019-2023. L'attività in oggetto è variegata includendo corsi microeconomia, macroeconomia ed econometria, mostrando un'attitudine poliedrica del candidato nell'insegnamento. | 8           |
| Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri   | Dal 2022 è assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Torino. Ha avuto collaborazioni come <i>research fellow</i> in Brasile. Collabora ad attività di ricerca con importanti università internazionali.   | 10          |
| Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi  | Il candidato dal 2007 ha partecipato ad alcuni gruppi di ricerca presso l'Universidade Federal de Minas Gerais di Belo Horizonte (Brasile).<br>Dal 2022 partecipa al gruppo di ricerca internazionale AFFECT presso l'Università degli Studi di Torino che vede coinvolti numerosi studiosi affiliati a prestigiose università Europee.  | 9.5         |
| Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali   | Il candidato ha partecipato dal 2015 a diverse conferenze e workshop a livello internazionale. Tra queste si segnalano conferenze particolarmente rilevanti per il settore concorsuale quali la conferenza DRUID, la Science and Innovation Policy conference negli US e la Eu-Spri Conference.  | 10          |
| Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca  | Nel 2015 il candidato ha conseguito il Minas Economics Thesis Award per la miglior tesi nello Stato di Minas Gerais.   | 1           |
| <b>TOTALE TITOLI</b>   |  | <b>48.5</b> |

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SUL CURRICULUM**

Il candidato presenta un curriculum che testimonia un promettente inizio della carriera accademica. Si segnalano collaborazioni con studiosi di prestigio internazionale in progetti di ricerca, partecipazione assidua a conferenze internazionali, poliedricità dell'attività didattica.

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SULLA PRODUZIONE SCIENTIFICA**

| N.                                   | Tipo/Titolo Pubblicazione  | Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza della pubblicazione | Congruenza della pubblicazione con il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate | Rilevanza scientifica della collocazione e editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica | Apporto individuale del candidato | Totale |
|--------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------------------|--------|
| 1                                    | The interdisciplinarity dilemma: Public versus private interests - 10.1016/j.respol.2022.104553 - Fontana_Iori_Sciabolazza_Souza_2022.pdf  | 1  | 1  | 0.5   | 0.2                               | 2.7    |
| 2                                    | Essays on the Economics of Science - thesis_desouza_31032022.pdf   | 0.2  | 1  | 0.1   | 0.5                               | 1.8    |
| 3                                    | Behind behavioral economic man: the methods and conflicts between two perspectives - https://bibliotecadigital.fgv.br/dspace/handle/10438/18913 - Teixeira_Souza_2016.pdf  | 0.2  | 0.7  | 0.1   | 0.4                               | 1.4    |
| 4                                    | The Impact of the CIFAR Datasets on the Development of Deep Learning: the Making of a New Technoscience - https://conference.druid.dk/ac_papers/9hm57fr1o5y0w3qikrtg2eqyr79cu.pdf - Souza_Geuna_Rodriguez_2023.pdf | 0.2  | 1  | 0.1   | 0.3                               | 1.6    |
| <b>Totale Pubblicazioni</b>          |  |  |  |   |                                   | 7.5    |
| <b>Consistenza Complessiva</b>       |  |  |  |   |                                   | 9      |
| <b>TOTALE PRODUZIONE SCIENTIFICA</b> |  |  |  |   |                                   | 16.5   |

**PRODUZIONE SCIENTIFICA DEL CANDIDATO:**

Il candidato presenta una pubblicazione su una rivista eccellente (*Research Policy*, **GOLD STAR** nella classificazione *AiIG*, **top 50 nel rank del Financial Times**). Presenta inoltre la sua tesi di dottorato che è stata valutata come eccellente e segnala nel CV dei *conference proceedings*, uno dei quali della conferenza DRUID, che ha un'ottima reputazione internazionale. La consistenza complessiva della produzione scientifica è ottima. Le pubblicazioni riguardano i temi della scienza e della tecnologia, e applicano metodologie avanzate di analisi quantitative dei dati. Dalla discussione delle pubblicazioni al colloquio, si evince ottima coerenza con i temi del bando.

**CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE:**

In sede di colloquio il candidato dimostra un'ottima padronanza della lingua inglese.

**CANDIDATO: DI MATTEO DANTE**

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SUI TITOLI**

| TITOLO   | GIUDIZIO   | PUNTEGGIO |
|--|--|-----------|
| Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero | Il candidato ha conseguito nel 2016 il titolo di Dottore di Ricerca in "Economics and Business" presso Università degli Studi "G. D'Annunzio". Il titolo risulta coerente con il settore disciplinare, ma solo parzialmente coerente con il programma di ricerca indicato dal bando. | 7         |

|   |   |             |
|---|---|-------------|
| Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero   | Il candidato dal 2019 ha svolto attività di supporto alla didattica in corsi di Laurea Magistrale presso il Politecnico di Milano. Nell'a.a. 2022/2023 è titolare di un corso di Laurea Triennale presso l'università telematica eCampus                                    | 8           |
| Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri                        | Il candidato attualmente è attualmente Ricercatore a Tempo Determinato presso l'università telematica eCampus. È stato assegnista di ricerca presso il Politecnico di Milano dal 2019 al 2022. Si segnala una limitata esperienza internazionale (Erasmus+)                 | 10          |
| Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi | Il candidato dal 2014 ha partecipato a vari gruppi di ricerca, prevalentemente nazionali. Ha inoltre partecipato ad alcuni progetti internazionali  | 6           |
| Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali  | Il candidato ha partecipato dal 2013 a numerosi convegni nazionali e ad alcuni convegni internazionali. L'attività in oggetto si concentra soprattutto a livello nazionale. Alcuni di questi convegni sono di carattere internazionale, nell'ambito dell'economia regionale | 8           |
| Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca   | Il candidato ha ottenuto nel 2016 il Premio di Laurea Fisacat CISL per la tesi di Dottorato "L'impatto del turismo tra polarizzazione e decentramento nelle Comunità Autonome Regionali: il caso Andalusia"   | 0.5         |
| <b>TOTALE TITOLI</b>  |   | <b>39.5</b> |

#### MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SUL CURRICULUM

Il candidato presenta un curriculum ricco di esperienze didattiche, progettuali e relative alla partecipazione a conferenze. Tali esperienze si concentrano soprattutto a livello nazionale e nell'ambito dell'economia regionale, dell'economia dei trasporti e della geografia.

#### MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SULLA PRODUZIONE SCIENTIFICA

| N. | Tipo/Titolo Pubblicazione  | Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza della pubblicazione | Congruenza della pubblicazione con il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate | Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica | Apporto individuale del candidato | Totale |
|----|--|--|--|---|-----------------------------------|--------|
| 1  | The Geography of Coworking Spaces and the Effects on the Urban Context: Are Pole Areas Gaining? (w/ Mariotti, I., & Akhavan, M.) (2021). In I. Mariotti, S. Di Vita & M. Akhavan (Eds), New workplaces - Location patterns, urban effects and development trajectories, Cham: Springer, pp. 169-194. Collana 'Research for Development' - <a href="https://doi.org/10.1007/978-3-030-63443-8_10">https://doi.org/10.1007/978-3-030-63443-8_10</a> - 04_2021_MARIOTTI-AKHAVAN-DIMATTEO_.pdf | 0.2  | 1  | 0.1   | 0.4                               | 1.7    |
| 2  | Italian discontent and right-wing populism: determinants, geographies, patterns (w/ Mariotti, I.) (2021). Regional Science Policy and Practice, 13(2), pp. 371-396. ISSN: 1757-7802 - <a href="https://doi.org/10.1111/rsp3.12350">https://doi.org/10.1111/rsp3.12350</a> - 02_2021_DIMATTEO-MARIOTTI_.pdf   | 0.2  | 0.2  | 0.1   | 0.4                               | 0.9    |
| 3  | Climate Change and Social Perception: A Case Study in Southern Italy (w/ Antronico, L., Coscarelli, R., & De Pascale, F.) (2020). Sustainability, 12(17), article number 6985. ISSN: 2071-1050 (Classe COPPER AiIG) - <a href="https://doi.org/10.3390/su12176985">https://doi.org/10.3390/su12176985</a> - 04_2020_ANTRONICO-COSCARELLI-DEPASCALE-DIMATTEO.pdf  | 0.4  | 0.7  | 0.2   | 0.2                               | 1.5    |
| 4  | Quali determinanti per il South Working? Una nuova proposta di sviluppo per il Sud, le Aree Interne e il Paese (2021) (w/ La Regina, R, Mariotti, I., & Militello, E). Rivista Economica del Mezzogiorno [Economic Journal of Mezzogiorno], 35, 678-701. ISSN: 1120-9534 - <a href="https://www.rivisteweb.it/doi/10.1432/104472">https://www.rivisteweb.it/doi/10.1432/104472</a> - 05_2021_DIMATTEO-LAREGINA-MARIOTTI-MILITELLO_.pdf   | 0.2  | 0.1  | 0.1   | 0.2                               | 0.6    |
| 5  | Effectiveness of place-sensitive policies in tourism (2021). Annals of Tourism Research, 90, article number 103146. ISSN: 0160-7383   1873-7722 (Classe GOLD AiIG) - <a href="https://doi.org/10.1016/j.annals.2021.103146">https://doi.org/10.1016/j.annals.2021.103146</a> - 01_2021_DIMATTEO.pdf  | 0.8  | 0.8  | 0.4   | 0.5                               | 2.5    |

|                                      |  |     |     |     |     |     |             |
|--------------------------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|
| 6                                    | Are Coworkers in the Italian Peripheral Areas Performing Better? A counterfactual analysis (w/ Mariotti, I.) (2022). Sustainability, 14(1), article number 550. ISSN: 2071-1050 (Classe COPPER AiIG) - <a href="https://doi.org/10.3390/su14010550-01_2022_MARIOTTI-DIMATTEO_.pdf">https://doi.org/10.3390/su14010550-01_2022_MARIOTTI-DIMATTEO_.pdf</a>   | 0.4 | 1   | 0.2 | 0.4 | 2   |             |
| 7                                    | Local public spending, electoral consensus, and sustainable structural change (2022) (w/ Di Tommaso, M.R., Prodi, E., & Mariotti, I.). Structural Change and Economic Dynamics, 63, 435-453. ISSN: 0954-349X. (Classe SILVER AiIG) - <a href="https://doi.org/10.1016/j.strueco.2022.06.013-04_2022_DITOMMASO-PRODI-DIMATTEO- MARIOTTI_.pdf">https://doi.org/10.1016/j.strueco.2022.06.013-04_2022_DITOMMASO-PRODI-DIMATTEO- MARIOTTI_.pdf</a> | 0.6 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | 1.4 |             |
| 8                                    | Place-Based Policies and Political Discontent: The Mediating Role of Local Spending Programmes (2022) (w/ Ferrara, A.R., & Mariotti, I.). Scienze Regionali [Italian Journal of Regional Science], 21(3), 385-418. ISSN: 1720-3929 - <a href="https://www.rivisteweb.it/doi/10.14650/105122-02_2022_DIMATTEO-FERRARA-MARIOTTI_.pdf">https://www.rivisteweb.it/doi/10.14650/105122-02_2022_DIMATTEO-FERRARA-MARIOTTI_.pdf</a>                   | 0.2 | 0.2 | 0.1 | 0.3 | 0.8 |             |
| 9                                    | "Who were the losers and the winners during the Covid-19 pandemic? The rise of remote working in suburban areas" (2022) (w/ Mariotti, I., & Rossi, F.). Regional Studies, Regional Science, 9(1), 685-708. ISSN: 2168-1376 - <a href="https://doi.org/10.1080/21681376.2022.2139194-06_2022_MARIOTTI-DIMATTEO-ROSSI_.pdf">https://doi.org/10.1080/21681376.2022.2139194-06_2022_MARIOTTI-DIMATTEO-ROSSI_.pdf</a>                               | 0.2 | 0.2 | 0.1 | 0.3 | 0.8 |             |
| 10                                   | Transport infrastructure and economic performance: An evaluation of the Milan-Bologna high-speed rail corridor (2023) (w/ Mariotti, I., & Rossi, F.). Socio-Economic Planning Sciences, 85, article number 101304. ISSN: 0038-0121 (Classe SILVER AiIG) - <a href="https://doi.org/10.1016/j.seps.2022.101304-01_2023_DIMATTEO-MARIOTTI- ROSSI_.pdf">https://doi.org/10.1016/j.seps.2022.101304-01_2023_DIMATTEO-MARIOTTI- ROSSI_.pdf</a>      | 0.6 | 0.8 | 0.3 | 0.3 | 2   |             |
| 11                                   | Does speed rail matter for tourism? Evidence from Italy (2023). Research in Transportation Business and Management, 48, article number 100881. ISSN: 2210-5395   2210-5409 (Classe SILVER AiIG) - <a href="https://doi.org/10.1016/j.rtbm.2022.100881-02_2023_DIMATTEO_.pdf">https://doi.org/10.1016/j.rtbm.2022.100881-02_2023_DIMATTEO_.pdf</a>  | 0.6 | 0.8 | 0.3 | 0.5 | 2.2 |             |
| 12                                   | Impact of high-speed rail on income inequalities in Italy (2023) (w/ Cardinale, B.). Journal of Transport Geography, 111, article number 103652. ISSN: 0966-6923   1873-1236 (Classe SILVER AiIG) - <a href="https://doi.org/10.1016/j.jtrangeo.2023.103652-03_2023_DIMATTEO-CARDINALE_.pdf">https://doi.org/10.1016/j.jtrangeo.2023.103652-03_2023_DIMATTEO-CARDINALE_.pdf</a>  | 0.6 | 0.8 | 0.3 | 0.4 | 2.1 |             |
| <b>Totale Pubblicazioni</b>          |  |     |     |     |     |     | <b>18.5</b> |
| <b>Consistenza Complessiva</b>       |  |     |     |     |     |     | <b>6</b>    |
| <b>TOTALE PRODUZIONE SCIENTIFICA</b> |  |     |     |     |     |     | <b>24.5</b> |

PRODUZIONE SCIENTIFICA DEL CANDIDATO:

Il candidato ha una produzione scientifica variegata e continua nel tempo, negli ambiti dell'economia regionale, l'economia dei trasporti, economia del turismo, e sui temi legati al *remote working*. Uno degli articoli è su rivista considerata GOLD e due sono considerate SILVER nella classificazione AIIG. La diversità dei temi trattati, pur essendo un valore di per sé, riduce la consistenza complessiva delle pubblicazioni, temi, che inoltre, appaiono non pienamente coerenti con i temi del bando.

CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE:

In sede di colloquio il candidato dimostra un'ottima padronanza della lingua inglese.

**CANDIDATA: GIANNELLA VALERIA AMATA**

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SUI TITOLI**

| TITOLO   | GIUDIZIO  | PUNTEGGIO |
|--|---|-----------|
| Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero | La candidata ha conseguito nel 2020 il titolo di Dottoressa di Ricerca in "Business and Behavioural Sciences" presso Università degli Studi "G. D'Annunzio". Il titolo risulta coerente con il settore disciplinare e pienamente coerente con il programma di ricerca indicato dal bando. | 9         |

|   |  |             |
|---|--|-------------|
| Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;  | La candidata nell'a.a. 2019/2020 è stata titolare di un corso di Laurea Triennale presso 'Università Alma Mater Studiorum di Bologna.<br>Dal 2017 la candidata ha svolto attività di supporto alla didattica in corsi presso l'Università di Bologna.  | 8           |
| Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri                        | La candidata è stata dal 2020 assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Bologna e dal 2022 presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. È stata <i>visiting scholar</i> presso l'università di Exeter (UK)  | 10.5        |
| Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi | La candidata ha partecipato dal 2017 a diversi gruppi di ricerca nazionali (soprattutto progetti PRIN) e a un gruppo di ricerca internazionale.  | 6           |
| Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali  | La candidata ha partecipato dal 2017 a diversi congressi e conferenze nazionali. Si segnala la partecipazione a 3 conferenze internazionali, tra cui prestigiosi appuntamenti quali la convention annuale della Society for Personality and Social Psychology e la European Association of Social Psychology | 9           |
| Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca   | La candidata ha ottenuto nel 2020 il premio Miglior Tesi di Dottorato 2019/2020, sezione Psicologia Sociale dell'Associazione Italiana Psicologia.   | 3           |
| <b>TOTALE TITOLI</b>  |  | <b>45.5</b> |

#### MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SUL CURRICULUM

La candidata presenta un curriculum con varie esperienze didattiche, progettuali e relative alla partecipazione a conferenze. Tali esperienze hanno un discreto respiro internazionale. L'attività scientifica riguarda i temi legati alla parità di genere, agli stereotipi di genere, agli aspetti identitari della leadership e ai risvolti organizzativi della moralità. Ha ottenuto un premio prestigioso per la sua tesi di dottorato.

#### MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SULLA PRODUZIONE SCIENTIFICA

| N. | Tipo/Titolo Pubblicazione  | Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza della pubblicazione | Congruenza della pubblicazione con il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate | Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica | Apporto individuale del candidato | Totale |
|----|--|--|--|---|-----------------------------------|--------|
| 1  | How to Age More Positively? Analyzing Determinants that Shape Attitudes Towards Aging - 10.1007/s10804-023-09447-6 - s10804-023-09447-6 (1).pdf  | 0.2  | 1  | 0.1   | 0.2                               | 1.5    |
| 2  | Morality as a Fundamental Dimension in Leaders Evaluation and Endorsement - <a href="https://www.researchgate.net/publication/335501469_BOOK_of_ABSTRACT_AIP_SEZIONE_SOCIALE_BARI_2018">https://www.researchgate.net/publication/335501469_BOOK_of_ABSTRACT_AIP_SEZIONE_SOCIALE_BARI_2018</a> - BOOKofABSTRACT_AIP_SEZIONESOCIALE_BARI_2018 (1).pdf          | 0  | 1  | 0   | 0.3                               | 1.3    |
| 3  | Leadership e Identità Sociale: L'Importanza della Dimensione Morale - <a href="https://it.in-mind.org/article/leadership-e-identita-sociale-limportanza-della-dimensione-morale">https://it.in-mind.org/article/leadership-e-identita-sociale-limportanza-della-dimensione-morale</a> - Giannella & Pagliaro_In-Mind.pdf                                     | 0  | 1  | 0   | 0.4                               | 1.4    |
| 4  | Concern for Personal Reputation within Groups: The Effect of Accountability and Fear of Social Exclusion - 10.3280/RIP2016-001001 IF 0.05 - 2016-1 bozza Pagliaro et al.pdf  | 0.2  | 1  | 0.1   | 0.1                               | 1.4    |
| 5  | Legitimizing Intimate Partner Violence: Moral Evaluations, Attribution of Responsibility and (Reduced) Helping Intentions - <a href="https://doi.org/10.1177%2F0886260518760611">https://doi.org/10.1177%2F0886260518760611</a> - pagliaro-et-al-2018-legitimizing-intimate-partner-violence-moral-evaluations-attribution-of-responsibility-and-reduced.pdf | 0.2  | 0.1  | 0.1   | 0.1                               | 0.5    |
| 6  | On the Effects of Ethical Climate(s) on Employees? Behavior: A Social  | 0.5  | 1  | 0.25  | 0.1                               | 1.85   |

|                                      |  |     |   |      |     |             |
|--------------------------------------|--|-----|---|------|-----|-------------|
|                                      | Identity Approach - <a href="https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00960">https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00960</a> - fpsyg-09-00960 (1).pdf   |     |   |      |     |             |
| 7                                    | Ethical climate(s), organizational identification, and employees' behavior - <a href="https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01356">https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01356</a> - fpsyg-10-01356 (1).pdf      | 0.5 | 1 | 0.25 | 0.1 | 1.85        |
| 8                                    | Leaders morality, prototypicality, and followers? reactions - <a href="https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2021.101596">https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2021.101596</a> - 1- s2.0-S1048984321001016-main.pdf | 0.8 | 1 | 0.4  | 0.3 | 2.5         |
| <b>Totale Pubblicazioni</b>          |  |     |   |      |     | <b>12.3</b> |
| <b>Consistenza Complessiva</b>       |  |     |   |      |     | <b>8</b>    |
| <b>TOTALE PRODUZIONE SCIENTIFICA</b> |  |     |   |      |     | <b>20.3</b> |

PRODUZIONE SCIENTIFICA DELLA CANDIDATA:

La candidata presenta una pubblicazione su una rivista ottima (*GOLD nella classificazione AiIG*) e due riviste discrete (*BRONZE NELLA CLASSIFICAZIONE AIIG*). La consistenza complessiva della produzione scientifica è buona, sia dal punto di vista tematico (i temi dell'inclusione, degli aspetti identitari della leadership, della moralità nell'ambito delle organizzazioni) sia dal punto di vista metodologico (utilizzo di tecniche sperimentali). I temi e i metodi delle pubblicazioni appaiono coerenti con il bando, con particolare riguardo all'utilizzo di *randomized control trials* applicati anche all'economia e al management.

CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE:

In sede di colloquio la candidata dimostra un'ottima padronanza della lingua inglese.

**CANDIDATO: MATANHIRE TAPIWA BLESSING**

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGIALE ANALITICO SUI TITOLI**

| TITOLO   | GIUDIZIO  | PUNTEGGIO |
|--|---|-----------|
| Dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero | Il candidato ha conseguito nel 2022 il titolo di Dottore di Ricerca in "Industrial Management" presso la National Taiwan University of Science and Technology. Il titolo risulta parzialmente coerente con il settore disciplinare e non coerente con il programma di ricerca indicato dal bando. | 5         |
| Eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero  | Il candidato ha svolto dal 2020 attività di supporto alla didattica in corsi presso la National Taiwan University of Science and Technology   | 5         |
| Documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri   | Il candidato ha svolto dal 2022 ad aprile 2023 una breve attività di ricerca presso la National Taiwan University of Science and Technology   | 6         |
| Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi  | Dal curriculum vitae non si evince che il candidato abbia partecipato a gruppi di ricerca.  | 0         |
| Relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali   | Il candidato ha partecipato dal 2019 a quattro conferenze internazionali.   | 5         |
| Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca  | Dalla documentazione presentata non risulta che il candidato abbia ottenuto premi e riconoscimenti nazionali ed internazionali per attività di ricerca.   | 0         |
| <b>TOTALE TITOLI</b>   |   | <b>21</b> |

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGIALE ANALITICO SUL CURRICULUM**

Il candidato presenta una limitata esperienza di ricerca e di didattica, la cui coerenza con il settore scientifico disciplinare appare bassa. L'esperienza internazionale è discreta.

**MOTIVATO GIUDIZIO COLLEGALE ANALITICO SULLA PRODUZIONE SCIENTIFICA**

| N.                                   | Tipo/Titolo Pubblicazione  | 1,4        | Congruenza della pubblicazione con il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate | Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica | Apporto individuale del candidato | Totale     |
|--------------------------------------|--|------------|--|---|-----------------------------------|------------|
| 1                                    | Vox Sanguinis - <a href="https://doi.org/10.1111/vox.13045">https://doi.org/10.1111/vox.13045</a> - An economic reappraisal of hepatitis B virus testing strategy for blood donors in Taiwan.pdf   | 0.2        | 0  | 0.1   | 0.3                               | 0.6        |
| 2                                    | Applied Sciences - <a href="https://www.mdpi.com/2076-3417/11/4/1697">https://www.mdpi.com/2076-3417/11/4/1697</a> - Copula Based Bayesian Reliability Analysis of a Product of a Probability and a Frequency Model for Parallel Systems When Components Are Dependent.pdf | 0.2        | 0  | 0.1   | 0.4                               | 0.7        |
| <b>Totale Pubblicazioni</b>          |  |            |  |   |                                   | <b>1.3</b> |
| <b>Consistenza Complessiva</b>       |  | <b>2</b>   |  |   |                                   |            |
| <b>TOTALE PRODUZIONE SCIENTIFICA</b> |  | <b>3.3</b> |  |   |                                   |            |

**PRODUZIONE SCIENTIFICA DEL CANDIDATO:**

Il candidato presenta una produzione scientifica limitata e non coerente con i tempi del settore scientifico disciplinare e con i temi del bando.

**CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE:**

In sede di colloquio il candidato dimostra un'ottima padronanza della lingua inglese.

LA COMMISSIONE

Prof.ssa **CRISTINA ROSSI** (Presidente)

Prof.ssa **ELISA UGHETTO** (Componente)

Prof. **DIEGO D'ADDA** (Segretario)

\_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON DECRETO DIRETTORIALE 26/07/2023, N. 9002 PER N. 2 POSTI DI RICERCATORE UNIVERSITARIO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (JUNIOR) AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3 LETTERA a) - L. 240/2010, PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE PER IL SETTORE CONCORSUALE 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - PARTENARIATO ESTESO "GROWING RESILIENT, INCLUSIVE AND SUSTAINABLE (GRINS)" - CUP D43C22003110001 - CODICE PROCEDURA 2023\_RTDA\_DIG\_13

ALLEGATO n. 3 al I VERBALE

GRADUATORIA DI MERITO

| COGNOME e Nome           | Punteggio complessivo |
|--------------------------|-----------------------|
| Giannella Valeria Amata  | 65.8                  |
| De Souza Daniel Fernando | 65                    |
| Di Matteo Dante          | 64                    |

LA COMMISSIONE

Prof.ssa **CRISTINA ROSSI** (Presidente)

Prof.ssa **ELISA UGHETTO** (Componente)

Prof. **DIEGO D'ADDA** (Segretario)

\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_