

Repertorio n. 11243  
Registrato il 27/09/2023  
Prot. n. 221439 Pos. VII/1

Cod. procedura **2023\_RTDA\_DIG\_13**

**PARTENARIATO ESTESO: Growing Resilient, INclusive and Sustainable (GRINS)**

CUP: **D43C22003110001**

UOR: Servizio Gestione Personale Docente

- VISTA la legge 9/5/1989, n. 168;
- VISTA la legge 30/12/2010, n. 240, ed in particolare l'art. 24;
- VISTO il D.R. 11/1/2012, Rep. n. 117 e successive modificazioni, con cui è stato emanato il Regolamento D'Ateneo per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010;
- VISTO il D. D. 341 del 15/03/2022 "Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU";
- VISTO il D. D. 1558 del 11/10/2022 di ammissione al finanziamento del "PARTENARIATO ESTESO - Growing Resilient, INclusive and Sustainable (GRINS)";
- VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 19/09/2022 e del 27/09/2022, concernenti le procedure di selezione finalizzate al reclutamento di Ricercatori a tempo determinato ai sensi art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 31.12.2010, n. 240, (Junior) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e in particolare all'interno della Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" ed alle relative deroghe al Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010, n. 240, per gli aspetti connessi a queste procedure di selezione;
- VISTO l'avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami, n. 82 del 14/10/2022 e n. 42 del 06/06/2023;
- VISTI i Decreti del Direttore Generale nn. 6089, 6090, 6093 e 6094 del 26.05.2023 e 6195, 6196 del 29.05.2023 con cui il Direttore Generale ha conferito apposite deleghe alla Dott.ssa Alessandra Moroni, Dirigente di ruolo a tempo indeterminato dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, per la sottoscrizione di atti e documenti i cui oggetti sono indicati nei decreti stessi e relativi alla regolamentazione interna di Ateneo cui fanno riferimento, nonché il Decreto del Direttore Generale n.6561 del 09.06.2023 con cui sono stati precisati gli ambiti di sottoscrizione di decreti, di provvedimenti e di documentazione da parte della Dott.ssa Alessandra Moroni;
- VISTO il D.D. 26/07/2023, n. 9002, di indizione della procedura di selezione, pubblicato sull'Albo di Ateneo il 04/08/2023;
- VISTO il D.R. 28/08/2023, n. 9413, di nomina della commissione giudicatrice;
- VISTI gli atti relativi all'espletamento della selezione medesima,

**DECRETA:**

**ART. 1** - Sono approvati gli atti della selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 Ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) (Junior) della L. 240/2010 con regime di impegno a tempo pieno presso il dipartimento di Ingegneria Gestionale per il Settore concorsuale 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - Settore scientifico disciplinare ING-IND/35 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - PARTENARIATO ESTESO "Growing Resilient, INclusive and Sustainable (GRINS)" - Codice procedura 2023\_RTDA\_DIG\_13.

**ART. 2** - A seguito di quanto disposto all'art. 1, gli atti della procedura vengono trasmessi al Direttore del Dipartimento di Ingegneria Gestionale per la formulazione della proposta di chiamata del candidato che risulta essere primo in graduatoria.

**IL DIRIGENTE**  
(dott.ssa Alessandra Moroni)  
f.to Alessandra Moroni

Firmato digitalmente ai sensi del CAD – D. Lgs 82/2005 e s.m.i.