

POLITECNICO DI MILANO



Totale risorse del Trattamento Accessorio destinate al sistema premiante del Personale Tecnico e Amministrativo Non Dirigente

Ai sensi del CCNL 2006-2009, vigente alla data dell'erogazione dei premi, del CCIL del 1.2.2011 e del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, il Politecnico di Milano, nell'anno 2020, ha destinato alla premialità del PTA i seguenti fondi:

Istituto	Importo stanziato (Impon. Dip.)	Logiche di erogazione
Retribuzione di risultato personale categoria EP	132.469,96	<p>Ai sensi dell'art.76 c.4 del CCNL 2006-2009 e dell'art.66 c.1 del CCNL 2016-2018, la retribuzione di risultato per il personale di categoria EP finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi).</p> <p>Nei limiti del fondo EP disponibile, l'importo erogato (solo a seguito di valutazione positiva) varia in funzione della misura della prestazione, da un minimo del 10% della retribuzione di posizione spettante, fino ad un massimo del 30%.</p>
Incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale	683.338,25	<p>Ai sensi dell'art.64 c.2 del CCNL 2016-2018, l'incentivo viene erogato in base alla performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale, in funzione della fascia di RTA (Retribuzione complessiva) del dipendente.</p> <p>L'importo erogato è proporzionale all'afferenza in servizio nel 2020 ed alla percentuale media di part-time nello stesso periodo di riferimento</p>

Politecnico di Milano

Piazza Leonardo da Vinci, 32
20133 Milano
Tel. 02 2399
Fax 02 2399
www.polimi.it
Partita Iva: 04376620151
Codice fiscale: 80057930150

Premi collegati alla performance (anno 2020)

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti, ai sensi dell'art. 11, comma 8 lettera c) del D.lgs 150/2009.

Retribuzione di risultato	Dirigenti	Personale in categoria EP
Importo stanziato	404.516,67	132.469,96
Importo effettivamente distribuito	368.645,70	132.469,96

Importi imponibile dipendente

Inc. Perf. Organizzativa e Individuale	Personale TA
Importo stanziato	683.338,25
Importo effettivamente distribuito	n.d. (*)

Importi imponibile dipendente

(*) erogazione prevista a gennaio 2022

Utilizzo della premialità (anno 2020)

Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti, ai sensi dell'art. 11, comma 8 lettera d) del D.lgs 150/2009.

Retribuzione di risultato

	Percettori	Minimo	Media	Massimo	Deviazione Standard
Dirigenti	8	14.611,00	46.080,71	53.769,35	13.297,25
Categoria EP	84	396,74	1.577,02	3.447,98	723,19

Importi imponibile dipendente

Incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale(*)

	Percettori	Minimo	Media	Massimo	Deviazione Standard
Categoria EP	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Categoria D	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Categoria C	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Categoria B	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Importi imponibile dipendente

(*) erogazione prevista a gennaio 2022