

POLITECNICO DI MILANO



Totale risorse del Trattamento Accessorio destinate al sistema premiante del Personale Tecnico e Amministrativo Non Dirigente

Ai sensi del CCNL 2006-2009, vigente alla data dell'erogazione dei premi, del CCIL del 1.2.2011 e del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, il Politecnico di Milano, nell'anno 2019, ha destinato alla premialità del PTA i seguenti fondi:

Istituto	Importo stanziato (Impon. Dip.)	Logiche di erogazione
Retribuzione di risultato personale categoria EP	126.395,16	<p>Ai sensi dell'art.76 c.4 del CCNL 2006-2009 e dell'art.66 c.1 del CCNL 2016-2018, la retribuzione di risultato per il personale di categoria EP finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi).</p> <p>Nei limiti del fondo EP disponibile, l'importo erogato (solo a seguito di valutazione positiva) varia in funzione della misura della prestazione, da un minimo del 10% della retribuzione di posizione spettante, fino ad un massimo del 30%.</p>
Incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale	592.345,14	<p>Ai sensi dell'art.64 c.2 del CCNL 2016-2018, l'incentivo viene erogato in base alla performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale, in funzione della fascia di RTA (Retribuzione complessiva) del dipendente.</p> <p>L'importo erogato è proporzionale all'afferenza in servizio nel 2019 ed alla percentuale media di part-time nello stesso periodo di riferimento</p>

Politecnico di Milano

Piazza Leonardo da Vinci, 32
20133 Milano
Tel. 02 2399
Fax 02 2399
www.polimi.it
Partita Iva: 04376620151
Codice fiscale: 80057930150

Premi collegati alla performance (anno 2019)

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti, ai sensi dell'art. 11, comma 8 lettera c) del D.lgs 150/2009.

Retribuzione di risultato	Dirigenti	Personale in categoria EP
Importo stanziato	338.000,00	126.395,16
Importo effettivamente distribuito	303.545,60	126.395,16

Importi imponibile dipendente

Inc. Perf. Organizzativa e Individuale	Personale TA
Importo stanziato	594.566,05
Importo effettivamente distribuito	594.566,05

Importi imponibile dipendente

Utilizzo della premialità (anno 2019)

Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti, ai sensi dell'art. 11, comma 8 lettera d) del D.lgs 150/2009.

Retribuzione di risultato

	Percettori	Minimo	Media	Massimo	Deviazione Standard
Dirigenti	7	24.432,00	43.363,66	50.139,60	8.754,53
Categoria EP	89	65,87	1.420,17	3.293,19	652,86

Importi imponibile dipendente

Incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale

	Percettori	Minimo	Media	Massimo	Deviazione Standard
Categoria EP	0				
Categoria D	495	64,97	396,60	779,59	196,11
Categoria C	581	48,72	620,41	974,49	195,30
Categoria B	53	292,35	713,04	974,49	166,44

Importi imponibile dipendente