



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023

Strutt. proponente: SERVIZIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC

ARUO

4 - PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI DIVERSI

4.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

La Presidente dà la parola al Direttore Generale che ricorda che, ai sensi del Decreto Legge 80/2021, convertito dalla Legge n. 113 del 7 agosto 2021, le Pubbliche Amministrazioni devono adottare, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), documento unico di programmazione e governance volto ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nella seduta del 20 dicembre 2022, il Consiglio di Amministrazione aveva approvato (con delibera n. 202212200085) la proroga al 31 marzo 2023 dell'adozione del PIAO 2023-2025, in modo che avvenisse in concomitanza con l'adozione del Piano Strategico dell'Ateneo per il triennio 2023-2025.

A seguito della decisione del Rettore di portare in approvazione al CdA il Piano Strategico di Ateneo nella presente seduta, la Direzione Generale aveva proposto e ottenuto dal CdA riunitosi il 28 marzo 2023 (delibera n. 202303280204) di sottoporre l'approvazione del PIAO 2023-2025 all'attuale Consesso, in concomitanza con quella del Piano Strategico dell'Ateneo e successivamente all'approvazione dello stesso da parte del Senato Accademico nel mese di aprile.

A seguito dell'avvenuta approvazione del Piano Strategico di Ateneo, quindi, si illustra in sintesi il contenuto del PIAO 2023-2025, implementato in sinergia con le linee e gli obiettivi strategici e ispirato ad un processo di integrazione e coordinamento tra i diversi ambiti programmatori.

Il PIAO 2023-2025 è strutturato secondo quanto previsto dal Decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 che ne definisce il contenuto (All. n. 4.5 - 1).

Nel dettaglio:

- SEZIONE 1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione, che contiene i dati identificativi dell'Ateneo;
- SEZIONE 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione che, a partire dal Piani Strategico ed in modo trasversale rispetto agli obiettivi strategici, definisce gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa; la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione; la mappatura dei processi,

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023

Strutt. proponente: SERVIZIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC

ARUO

4 - PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI DIVERSI

4.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

l'identificazione e la valutazione dei rischi corruttivi, con le relative misure organizzative di contenimento e trattamento del rischio che si sono tradotte nella definizione di specifici obiettivi di performance;

- SEZIONE 3 Organizzazione e Capitale umano che presenta la struttura organizzativa adottata dall'Amministrazione ed illustra la strategia e gli obiettivi legati allo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto, e nello specifico l'organizzazione del lavoro agile adottata dall'Ateneo, descrive come avviene la programmazione strategica delle risorse umane attraverso il piano triennale del fabbisogno, finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti agli stakeholders e, infine, illustra il piano di formazione del Personale Tecnico Amministrativo per il triennio 2023-2025;
- SEZIONE 4 Monitoraggio, che illustra gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti e i rispettivi soggetti responsabili.

Costituiscono parte integrante del PIAO i seguenti allegati:

- ALLEGATO 1.1, Il finanziamento del Piano Strategico 2023-2025, che dettaglia gli importi stanziati nel triennio a copertura delle azioni previste nel Piano Strategico;
- ALLEGATO 1.2, Le risorse destinate agli Obiettivi delle Aree Dirigenziali 2023, che associa le risorse finanziarie allocate all'implementazione degli obiettivi di performance organizzativa delle Aree Dirigenziali;
- ALLEGATO 2, Gli obiettivi di Performance Organizzativa di Ateneo 2023, direttamente collegati alla mission definita nel Piano Strategico in quanto espressione del Valore Pubblico a cui tende l'Ateneo tramite la sua azione;
- ALLEGATO 3, Gli Obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale 2023, individuati in relazione alle priorità di intervento per l'anno in corso previste nel Piano Strategico.

In entrambi gli allegati 2 e 3 per ciascun obiettivo viene data evidenza delle finalità, della metrica utilizzata, oltre che del peso e dei valori soglia, target ed eccellenza individuati.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023

Strutt. proponente: SERVIZIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC

ARUO

4 - PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI DIVERSI

4.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

- ALLEGATO 4, Gli Obiettivi di Performance Organizzativa delle Aree Dirigenziali 2023, alcuni dei quali direttamente funzionali alla strategia politica e altri, invece, orientati al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa e dell'organizzazione interna;
- ALLEGATO 5, Gli Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2023, definiti dai Direttori di Dipartimento/Prorettori di Polo in condivisione con il Direttore Generale, in relazione alle priorità di sviluppo di ciascuna struttura, coerentemente con la pianificazione strategica.

Anche negli Allegati 4 e 5 viene data evidenza, per ciascun obiettivo, della finalità, delle strutture assegnatarie, dei valori soglia, target ed eccellenza individuati e del peso attribuito.

- ALLEGATO 6.1, Tabelle aree di rischio, che riporta le aree di rischio corruttivo individuate e le relative misure e azioni di prevenzione;
- ALLEGATO 6.2, Disciplinare controllo dichiarazioni Dirigenti, che disciplina le modalità di effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni rilasciate dai dirigenti, ai sensi del DPR 445/2000;
- ALLEGATO 7, L'organigramma dell'amministrazione di Ateneo, con i dettagli di ogni Area Dirigenziale, dei Dipartimenti e dei Poli Territoriali e dei servizi di staff della Direzione Generale;
- ALLEGATO 8, Piano triennale di programmazione del fabbisogno di personale - Triennio 2023-2025, che definisce le linee di programmazione per il personale docente e tecnico.

Si specifica che il PIAO in oggetto è stato inviato al Collegio dei Revisori dei Conti per le relative competenze, con specifico riferimento al piano triennale di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025.

Si specifica, altresì, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha verificato la coerenza degli obiettivi previsti nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e quelli indicati nel Ciclo delle Performance per il 2023, rilevandone sia la coerenza sia l'adeguatezza degli indicatori proposti (All. n. 4.5 - 2).

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023

Strutt. proponente: SERVIZIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC

ARUO

4 - PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI DIVERSI

4.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

Il dott. Gallucci, Presidente del Collegio dei revisori dei conti, comunica che *“il Collegio ritiene che il documento dia conto con apprezzabile sinteticità e sufficiente chiarezza di tutti gli adempimenti richiesti dalla normativa di settore primaria e secondaria. Il Collegio, in particolare, rileva una più completa definizione del raccordo tra ciclo della performance e ciclo di bilancio, attraverso la puntuale indicazione delle risorse da impegnare per i diversi obiettivi, il cui peso finanziario è presupposto indispensabile per monitorare l'utilizzo delle risorse che in corso d'esercizio concorrono al raggiungimento degli obiettivi prefissati”*.

Per quanto riguarda il Piano triennale di programmazione del fabbisogno di personale, approvato del CdA nella seduta del 20 dicembre 2022 insieme al Budget triennale 2023-2025, il Collegio ha rilevato la corrispondenza e la coerenza tra i valori del Piano triennale del personale e quelli indicati nel budget il Collegio ed espresso il proprio parere favorevole con il verbale n. 22 del 20 dicembre 2022.

Il prof. Agasisti osserva che la struttura del ciclo della performance è incardinata nel PIAO, mentre la rendicontazione degli esiti della stessa viene gestita annualmente in modo indipendente rispetto al PIAO stesso e chiede quali siano gli elementi cui prestare attenzione per capire la relazione e la coerenza tra il Piano strategico nella sua nuova formulazione e quello che viene recepito all'interno del PIAO.

Il Direttore generale sottolinea che il PIAO evidenzia gli aspetti organizzativi e strategici nel triennio, recepisce e aggrega tutto quanto emerge dalla performance e costituisce un documento utile anche per evidenziare l'andamento complessivo dell'Ateneo in tutti i suoi aspetti, dalla strategia ai risultati.

Le azioni di rendicontazione e valutazione dei risultati rientrano tra le competenze del Piano della performance.

Per quanto riguarda il collegamento tra le linee di sviluppo, o obiettivi strategici di Ateneo, indicati dal Piano Strategico e i contenuti del PIAO, il Direttore generale precisa che c'è un completo allineamento in quanto gli obiettivi operativi assegnati alla Direzione generale e alle altre strutture e i kpi individuati per misurare il loro andamento, sono definiti funzionalmente e a supporto della Pianificazione Strategica e della missione istituzionale di Ateneo.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023

Strutt. proponente: SERVIZIO PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC ARUO

4 - PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI DIVERSI

4.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

La Presidente ricorda che, proprio per assicurare il necessario allineamento tra le varie dimensioni di pianificazione dell'Ateneo, il PIAO 2023-2025 è stato sottoposto all'approvazione degli Organi nella seduta odierna, in concomitanza con l'approvazione del Piano Strategico dell'Ateneo.

La Presidente chiede quindi al Consiglio di amministrazione di esprimersi in merito al Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

Il Consiglio di amministrazione approva all'unanimità.

Firma Segretario

Firma Presidente