



**SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON DECRETO DIRETTORIALE 18/03/2021, N. 2453 DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE 06/04/2021, N. 27 PER 1 POSTO DI PROFESSORE DI RUOLO DI II FASCIA PER IL SETTORE CONCORSUALE 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - S.S.D. ING-IND/35 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE, AI SENSI DELL'ART. 18 - L. 240/2010, PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO - DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE (COD. PROCEDURA 2021\_PRA\_DIG\_2).**

## RELAZIONE FINALE

La Commissione Giudicatrice, nominata con D.R. rep. N. 4975 prot. N. 96007 del 09/06/2021, composta dai seguenti professori:

Prof.ssa ROSSI Cristina - Politecnico di Milano;  
Prof. MURTINU Samuele - Universiteit Utrecht;  
Prof. LISSONI Francesco - Université de Bordeaux,

si è riunita il giorno **13 luglio 2021 alle ore 9.10**, per la prima riunione telematica.  
Ogni Commissario si è collegato dalla propria postazione elettronica.

In apertura di seduta i componenti della Commissione giudicatrice hanno individuato il Presidente ed il Segretario della Commissione:

**FRANCESCO LISSONI, PROFESSORE ORDINARIO** presso **Université de Bordeaux**, Presidente;  
**CRISTINA ROSSI, PROFESSORESSA ORDINARIA** presso **Politecnico di Milano**, Segretaria.

Ognuno dei membri della Commissione ha dichiarato di non avere un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n. 76, e di non essere in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76 con gli altri componenti della stessa Commissione e che non sussistevano le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

I componenti della Commissione Giudicatrice e il Segretario della stessa hanno dichiarato inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, in reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La Commissione ha fissato in tale seduta i criteri e i parametri con i quali è stata effettuata la valutazione, stabilendo il punteggio minimo al di sotto del quale i candidati non sono stati inseriti in graduatoria.

Il giorno **25 agosto 2021 alle ore 9.30**, la Commissione si è riunita per la seconda riunione telematica per prendere visione dell'elenco dei candidati, che risultavano essere:

- 1) GEORGAKAKIS DIMITROS
- 2) PACOLLI BAHTIJAREVIQ MELINDA

Ognuno dei componenti della Commissione ha dichiarato di non avere un rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso, così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n. 76, e di non essere in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76 con i candidati e che non sussistevano le cause di astensione di cui all'art 51 c.p.c. e 52 del c.p.c.

*FL*

La Commissione ha proceduto, dopo adeguata valutazione, all'attribuzione di un punteggio ai singoli criteri stabiliti e un giudizio a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua straniera.

La Commissione quindi, tenuto conto della somma dei punteggi attribuiti, ha proceduto collegialmente all'espressione di un giudizio in relazione alla quantità e alla qualità delle pubblicazioni, valutando inoltre la produttività complessiva del candidato anche in relazione al periodo di attività.

Tali valutazioni vengono allegate alla presente relazione finale e ne costituiscono parte integrante (allegato n. 1 alla relazione finale).

È stata quindi redatta una graduatoria dei candidati selezionati a svolgere le funzioni didattico-scientifiche per le quali è stata bandita la selezione, in numero pari al massimo a cinque volte il numero dei posti messi a concorso (allegato n. 2 alla relazione finale).

#### LA COMMISSIONE

*Prof. Francesco Lissoni (Presidente)*



*Prof. Samuele Murtinu (Componente)*



*Prof.ssa Cristina Rossi (Segretaria)*



**SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON DECRETO DIRETTORIALE 18/03/2021, N. 2453 DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE 06/04/2021, N. 27 PER 1 POSTO DI PROFESSORE DI RUOLO DI II FASCIA PER IL SETTORE CONCORSUALE 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - S.S.D. ING-IND/35 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE, AI SENSI DELL'ART. 18 - L. 240/2010, PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO - DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE (COD. PROCEDURA 2021\_PRA\_DIG\_2).**

## ALLEGATO n.1 alla RELAZIONE FINALE

CRITERI	Qualità della produzione scientifica, e/o progettuale, valutata sulla base di criteri e parametri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento	Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	Responsabilità scientifica per progetti di ricerca finanziati	Totale
GEORGAKAKIS DIMITRIOS	34	35	13	82
PACOLLI BAHTIJAREVIQ MELINDA	5	15	0	20

### CANDIDATO: GEORGAKAKIS DIMITRIOS

#### CURRICULUM:

Dimitros Georgakakis è dal 2018 Assistant Professor alla University of St. Gallen (Svizzera). Presso la medesima università: i) ha conseguito nel 2014 il titolo di **Dottore di Ricerca** in Strategic Management (Summa cum Laude) con una tesi su **"Antecedents and Consequences of Top Management Team Diversity: Expanding the Upper Echelons Research Stream"**, ii) ha svolto attività di **Research Consultant** presso il **Competence Center for Diversity and Inclusion** (dal 2009 al 2014, ) e iii) è stato **Lecturer and Senior Research Fellow** (nel periodo 2015-2016).

Dimitros Georgakakis è attualmente in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale come Professore di Seconda Fascia nel settore concorsuale 09/B3-Ingegneria Economico-Gestionale, che ha conseguito il 4 maggio 2021 (valida fino al 4 maggio 2030).

Nel **curriculum vitae** sottoposto per la valutazione risultano **14 contributi scientifici**, di cui **10 articoli su rivista internazionale**, **2 capitoli di libro con editore internazionale** (Cambridge University Press e Oxford University Press) e 3 Proceedings di conferenze internazionali (Academy of Management Conference). Alla data attuale, il database Scopus ([www.scopus.com](http://www.scopus.com)) riporta per il candidato Dimitrios Georgakakis **15 contributi scientifici**, di cui **11 articoli su rivista internazionale**, **1 capitolo di libro con editore internazionale** (Cambridge University Press) e **3 Proceedings a conferenza internazionale** (Academy of Management Conference). Tale produzione scientifica ha ricevuto **194 citazioni**, con un **H-index pari a 6**. Si segnala un'intensa attività di **partecipazione a conferenze** che mostra un'assidua partecipazione al dibattito accademico internazionale.

Le sue ricerche si concentrano sul **ruolo del Top Management Team (TMT)** nella governance delle imprese, con particolare riferimento a diversità tra i membri del TMT (di genere, caratteristiche demografiche, orientamento politico), *factional subgroups*, *CEO succession*, relazione tra CEO e TMT e Bord of Directors, CEO compensation.

Le sue **attività didattiche** si sono svolte prevalentemente a livello di **Bachelor of Science** e **Master of Science**. Ha, inoltre, impartito due **corsi di livello MBA** presso la HHL Leipzig Graduate School of Management e ha svolto **seminari metodologici presso la Scuola di Dottorato dell'Università di San Gallen**. Le attività di didattica e di ricerca del candidato sono ben correlate, con particolare riferimento ai temi della **diversity**, anche di genere. Considerate le scale di valutazione delle organizzazioni presso le quali ha insegnato, il candidato ha, in generale, riportato valutazioni **molto buone da parte** degli studenti. Ha inoltre supervisionato (o co-supervisionato) **5 tesi di Bachelor of Science** e **6 tesi di Master of Science** e **3 tesi di Dottorato**.

Il curriculum vitae del candidato riporta infine che questi ha ottenuto il **finanziamento di 3 progetti di ricerca**, di cui **2 della Swiss National Science Foundation** e uno della **Richard-Buechner-Foundation**. Due di questi progetti riguardano temi di diversity.

Il profilo di Dimitros Georgakakis è **coerente con i contenuti del bando**.

EM FL

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

Numero pub.	Tipo/Titolo Pubblicazione	Giudizio
1	Mueller, P. E., Georgakakis, D., Greve, P., Peck, S., & Ruigrok, W. (2020). The curse of extremes: generalist career experience and CEO initial compensation. <i>Journal of Management</i> , 0149206320922308. - <a href="https://doi.org/10.1177/0149206320922308">https://doi.org/10.1177/0149206320922308</a>	<b>Ottimo.</b> La pubblicazione ha un'eccellente collocazione editoriale: FT-50 e Goldstar della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 5 autori, di cui il candidato è secondo autore e, pur essendo molto recente, ha 3 citazioni su Scopus.
2	Ruigrok W., and Georgakakis D. 2012? Corporate Governance and Initial Public Offerings in Switzerland.? In: Zattoni A., and Judge W. (Eds), <i>Corporate Governance and Initial Public Offerings</i> , Cambridge University Press, UK. - ISBN: 978-1-10-701686-6	<b>Discreta.</b> La pubblicazione ha una buona collocazione editoriale: capitolo libro di editore internazionale. E' co-autorata da 2 autori, di cui il candidato è secondo autore. Ha 2 citazioni su Scopus, pur essendo stata pubblicata nel 2012.
3	Ruigrok W., Georgakakis D., and Greve P. 2014. Transparency Differences at the Top of the Organization: Market-Pull versus Strategic Hoarding Forces.? In: Oxelheim L., and Forssbaeck L. (Eds), <i>Handbook of Economic and Institutional Transparency</i> , Oxford University Press, NY. - ISBN: 978-0-19-991769-3.	<b>Discreta.</b> La pubblicazione ha una buona collocazione editoriale: capitolo di libro di editore internazionale. E' co-autorata da 3 autori, di cui il candidato è secondo autore. La pubblicazione non è presente su Scopus e ha 2 citazioni su Google Scholar, essendo stata pubblicata nel 2014.
4	Ruigrok, W., Georgakakis, D., & Greve, P. (2013). Regionalization strategy and performance: The moderating role of industry dynamism and top management team diversity. <i>Multinational Business Review</i> . - ISSN: 1525- 383X	<b>Buona.</b> La pubblicazione ha una buona collocazione editoriale: Silver della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 3 autori, di cui il candidato è secondo autore e ha 13 citazioni su Scopus.
5	Cannella Jr, A. A., & Georgakakis, D. (2017). Decision diversion: The roles of leadership context and other contingencies. <i>Academy of Management Discoveries</i> , 3(4), 428-430. - <a href="https://doi.org/10.5465/amd.2017.0087">https://doi.org/10.5465/amd.2017.0087</a>	<b>Buona.</b> La pubblicazione ha una buona collocazione editoriale, anche se la rivista non è riportata nella Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale, essendo di recente creazione. E' co-autorata da 2 autori, di cui il candidato è secondo autore. La pubblicazione non è presente su Scopus e ha 5 citazioni su Google Scholar.
6	Georgakakis, D., Dauth, T., & Ruigrok, W. (2016). Too much of a good thing: Does international experience variety accelerate or delay executives? career advancement?. <i>Journal of World Business</i> , 51(3), 425-437. - <a href="https://doi.org/10.1016/j.jwb.2015.11.008">https://doi.org/10.1016/j.jwb.2015.11.008</a>	<b>Ottimo.</b> La pubblicazione ha un'ottima collocazione editoriale: Gold della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 3 autori, di cui il candidato è primo autore (non in ordine alfabetico) e ha 24 citazioni su Scopus.
7	Oehmichen, J., Heyden, M. L., Georgakakis, D., & Volberda, H. W. (2017). Boards of directors and organizational ambidexterity in knowledge-intensive firms. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> , 28(2), 283-306. - <a href="https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244904">https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244904</a>	<b>Buona.</b> La pubblicazione ha un buona collocazione editoriale: Silver della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 4 autori, di cui il candidato è terzo autore e ha 28 citazioni su Scopus.
8	Georgakakis, D., Greve, P., & Ruigrok, W. (2017). Top management team faultlines and firm performance: Examining the CEO - TMT interface. <i>The Leadership Quarterly</i> , 28 (6), 741-758. - <a href="https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2017.03.004">https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2017.03.004</a>	<b>Eccellente.</b> La pubblicazione ha un'ottima collocazione editoriale: Gold nella Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 3 autori, di cui il candidato è primo autore e ha 44 citazioni su Scopus.

9	Georgakakis, D., Greve, P., & Ruigrok, W. (2019). Differences that matter: hiring modes and demographic (dis) similarity in executive selection. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> , 1-30. - <a href="https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1496126">https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1496126</a>	<b>Molto buono.</b> La pubblicazione ha un buona collocazione editoriale: Silver della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 3 autori, di cui il candidato è primo autore e ha 5 citazioni su Scopus.
10	Georgakakis, D., & Buyl, T. (2020). Guardians of the previous regime: Post-CEO succession factional subgroups and firm performance. <i>Long Range Planning</i> , 53(3), 101971. - <a href="https://doi.org/10.1016/j.lrp.2020.101971">https://doi.org/10.1016/j.lrp.2020.101971</a>	<b>Ottimo.</b> La pubblicazione ha un'ottima collocazione editoriale: Gold della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 2 autori, di cui il candidato è primo autore e ha 2 citazioni su Scopus, pur essendo stata pubblicata nel 2020.
11	Georgakakis, D., Heyden, M. L., Oehmichen, J. D., & Ekanayake, U. I. (2019). Four decades of CEO? TMT interface research: A review inspired by role theory. <i>The Leadership Quarterly</i> , 101354. - <a href="https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101354">https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101354</a>	<b>Eccellente.</b> La pubblicazione ha un'ottima collocazione editoriale: Gold della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 4 autori, di cui il candidato è primo autore e ha 22 citazioni su Scopus.
12	Georgakakis, D., & Ruigrok, W. (2017). CEO succession origin and firm performance: A multilevel study. <i>Journal of Management Studies</i> , 54(1), 58-87 - <a href="https://doi.org/10.1111/joms.12194">https://doi.org/10.1111/joms.12194</a>	<b>Eccellente.</b> La pubblicazione ha un'eccellente collocazione editoriale: FT-50 e Goldstar della Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale. E' co-autorata da 2 autori, di cui il candidato è primo autore e ha 51 citazioni su Scopus.

#### Giudizio collegiale complessivo

QUALITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, E/O PROGETTUALE, VALUTATA SULLA BASE DI CRITERI E PARAMETRI RICONOSCIUTI NELLA COMUNITÀ SCIENTIFICA INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO:

Delle **12 pubblicazioni** presentate che sono state valutate sulla base di criteri e parametri riconosciuti della comunità scientifica internazionale di riferimento, **3 risultano eccellenti, 3 ottime, 1 molto buona, 3 buone, e 2 discrete**. La produzione scientifica è **coerente nei temi** (sia con il bando sia con il settore concorsuale di riferimento) e **continuativa nel tempo**; si segnala, inoltre, per il valore delle collocazioni editoriali e il buon impatto citazionale. Il contributo del candidato è rilevante, come evidenziato dal fatto che risulta primo autore in più della metà delle pubblicazioni (in 7 pubblicazioni su 12). Come si evince dal curriculum vitae, la **produzione scientifica del candidato ha avuto vari riconoscimenti internazionali**, tra cui l'EURAM Best Paper of the Conference Award nel 2015.

ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA PRESSO ATENEI O ENTI NAZIONALI E STRANIERI:

Dimitros Georgakakis ha un'**esperienza didattica molto buona** in Svizzera e in altre università europee, a vari livelli, che risulta integrata con i suoi interessi e prodotti di ricerca. Si segnalano le valutazioni positive ricevute dagli studenti.

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA PER PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI:

Nonostante il recente accesso a una posizione *senior*, Dimitros Georgakakis ha ottenuto **finanziamenti per le sue ricerche da prestigiose organizzazioni internazionali**. In un caso risulta essere **principal investigator**.

ACCERTAMENTO DEL GRADO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE:

La conoscenza della lingua, come si desume dalle **pubblicazioni scientifiche** e dalla documentata esperienza di didattica universitaria del candidato, è ottima.

#### CANDIDATA: PACOLLI BAHTIJAREVIQ MELINDA

CURRICULUM:

Melinda Pacolli Bahtijareviq è dal **2019 Senior Lecturer** presso il **Rinvest College di Pristina (Kosovo)**. Nel 2018 ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Information Technology Management presso il European Centre for Peace and Development, University by United Nations, con una

dissertazione su *Implementation of Enterprise Resource Planning (ERP) Systems in Small and Medium Sized Enterprises from the Developing Countries - The Experience of Kosovo*. Il curriculum vitae della candidata **non evidenzia una produzione scientifica** in linea con il bando e, più in generale, con gli standard qualitativi della comunità accademica internazionale. Per quanto riguarda l'attività didattica, la candidata ha assunto e tuttora detiene diversi incarichi di insegnamento presso il **Riinvest College di Pristina**, istituzione che offre corsi a livello **Bachelor of Science** riconosciuti dalla University of London, su temi di Data Science, Computer Engineering, Business Analytics. Dal curriculum vitae della candidata **non risulta** la sua partecipazione a **progetti di ricerca scientifica finanziati**.

PUBBLICAZIONI PRESENTATE:

Numero pub.	Tipo/Titolo Pubblicazione	Giudizio
1	REDEFINITION OF "SUCCESS" WHEN IMPLEMENTING INFORMATION SYSTEMS - <a href="https://doi.org/10.35120/kij28051699M">https://doi.org/10.35120/kij28051699M</a>	<b>Insufficiente.</b> La pubblicazione ha una collocazione editoriale di bassa qualità: non risulta presente nella Classificazione delle Riviste dell'Associazione Scientifica di Ingegneria Gestionale e, in generale, nelle classificazioni internazionali riconosciute dalla comunità accademica. La candidata è l'unico autore della pubblicazione che ha una sola citazione su Google Scholar.
2	The Experiences of Successful Digital-Transformation Implementation - <a href="https://www.amazon.com/Experiences-Successful-Digital-Transformation-Implementation/dp/620055093X">https://www.amazon.com/Experiences-Successful-Digital-Transformation-Implementation/dp/620055093X</a>	<b>Non valutabile.</b> Si tratta di una pubblicazione non accademica.
3	Technology Reveals Positive Impact to the Employment <a href="http://ecpdorg.net/index.php/conferences/conferences">http://ecpdorg.net/index.php/conferences/conferences</a>	<b>Non valutabile.</b> Si tratta di una pubblicazione non accademica.

**Giudizio collegiale complessivo**

QUALITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA, E/O PROGETTUALE, VALUTATA SULLA BASE DI CRITERI E PARAMETRI RICONOSCIUTI NELLA COMUNITÀ SCIENTIFICA INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO:

La produzione scientifica è **largamente insufficiente** in quantità, qualità, collocazione editoriale e coerenza con i temi del bando e del settore scientifico disciplinare.

ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA PRESSO ATENEI O ENTI NAZIONALI E STRANIERI:

L'attività didattica è **molto limitata** sia per livello sia in termini di coerenza con i temi del bando e del settore scientifico disciplinare.

RESPONSABILITÀ SCIENTIFICA PER PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI:

La responsabilità scientifica di progetti finanziati è **assente**.

ACCERTAMENTO DEL GRADO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE:

La conoscenza della lingua, come si desume dalle pubblicazioni scientifiche e dalla documentata esperienza di didattica universitaria della candidata, è buona.

LA COMMISSIONE

*Prof. Francesco Lissoni (Presidente)*



*Prof. Samuele Murtinu (Componente)*



*Prof.ssa Cristina Rossi (Segretaria)*



SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON DECRETO DIRETTORIALE 18/03/2021, N. 2453 DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE 06/04/2021, N. 27 PER 1 POSTO DI PROFESSORE DI RUOLO DI II FASCIA PER IL SETTORE CONCURSALE 09/B3 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE - S.S.D. ING-IND/35 - INGEGNERIA ECONOMICO GESTIONALE, AI SENSI DELL'ART. 18 - L. 240/2010, PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO - DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE (COD. PROCEDURA 2021\_PRA\_DIG\_2).

ALLEGATO n. 2 alla RELAZIONE FINALE

## GRADUATORIA DI MERITO

COGNOME E NOME	Punteggio complessivo
GEORGAKAKIS DIMITROS	82

Milano, 25 agosto 2021

LA COMMISSIONE

*Prof. Francesco Lissoni (Presidente)*

*Prof. Samuele Murtinu (Componente)*

*Prof.ssa Cristina Rossi (Segretaria)*