





Programmi strategici

Due principali programmi strategici al Politecnico di Milano mirano a garantire pari opportunità per tutti sia nello studio che nel lavoro.

PROGRAMMA POP

Pari Opportunità Politecniche è il programma strategico del Politecnico di Milano che mira a garantire un ambiente di studio e di lavoro rispettoso dell'identità di genere, della disabilità, della cultura e della provenienza. Il programma POP è strutturato intorno a cinque linee strategiche di azione: identità di genere (Gender POP), cultura, nazionalità e religione (Multicultural POP), sostegno LGBTI+ (Pride POP), disabilità (MULTichance POP) e benessere psicologico (Wellbeing POP). Per ognuna delle cinque linee d'azione, l'università sta promuovendo e organizzando una serie di iniziative di formazione e servizi (accompagnamento, ascolto e sostegno, ecc.) volti a creare un ambiente inclusivo che permetta a studenti, ricercatori e personale di proseguire con successo la loro carriera, sia all'interno che all'esterno dell'università.

- **Corsi di italiano per studenti stranieri e visiting staff:** nell'ambito della linea di azione "Multicultural POP", sono disponibili per la comunità internazionale del Politecnico di Milano corsi di lingua italiana particolarmente accessibili. Vengono offerti corsi di vari livelli, dal principiante all'avanzato, in modo da soddisfare le esigenze specifiche di ciascuno. I corsi di ogni livello sono organizzati per ogni semestre, tenendo conto delle particolari esigenze degli studenti di scambio che potrebbero frequentare le lezioni del Politecnico di Milano e sperimentare la vita a Milano per un solo semestre.
- **Test di ammissione non discriminatorio:** l'iscrizione al Politecnico di Milano è aperta a tutti, senza discriminazioni di genere, origine etnica e nazionale, orientamento sessuale, religione o credo, convinzioni personali o politiche, capacità, condizioni sociali ed età; il superamento della prova di ammissione è l'unico requisito di ammissione. Gli aspiranti studenti che hanno difficoltà di apprendimento o altre disabilità che necessitano di un alloggio possono accedere a sessioni di test di ammissione specificamente adattate, dietro presentazione di apposita documentazione medica.
- **Strutture accessibili:** il Politecnico di Milano si impegna a eliminare le barriere di accesso per le persone con mobilità limitata. L'università è impegnata in un piano di eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA). Due risorse online sono disponibili per informazioni sull'accesso dei disabili: si tratta di **mappe interattive (PoliMaps)** che hanno la possibilità di mostrare percorsi adatti alle sedie a rotelle e uno strumento di **ricerca delle aule** che indica il numero di posti a sedere ergonomici per studenti disabili per stanza.
- **Alloggi per studenti con disabilità:** ogni anno il Politecnico di Milano bandisce un concorso per l'assegnazione di alloggi per tutti gli studenti iscritti. Viene data priorità agli studenti con una percentuale di disabilità pari o superiore al 66%. Gli alloggi a disposizione degli studenti con disabilità si trovano a Milano presso le seguenti residenze: Casa dello Studente, Galileo Galilei, Campus Rubattino, Campus Certosa e Campus Martinitt. Ulteriori alloggi accessibili sono disponibili presso alcune delle residenze universitarie convenzionate con i campus di Como, Lecco, Piacenza.
- **Esenzione fiscale per studenti con disabilità grave:** gli studenti che hanno una percentuale di invalidità pari o superiore al 66% sono esentati dal pagamento delle tasse universitarie.
- **"Identità Alias":** dal 2017 il Politecnico di Milano ha adottato un protocollo che consente agli studenti che stanno intraprendendo la transizione di genere di attivare un'identità provvisoria, un "alias" rispetto all'identità anagrafica, riconosciuta dal Politecnico per tutti gli scopi della carriera universitaria.

SCHOLARSHIPS@POLIMI

Al Politecnico di Milano sono disponibili diversi programmi di borse di studio per garantire a tutti pari diritti all'istruzione e promuovere l'iscrizione di gruppi sottorappresentati. Le borse di studio assegnate come aiuto economico sono finanziate principalmente dal Fondo Diritto allo Studio Universitario (DSU), finanziato a sua volta dalla Regione Lombardia come da normativa italiana, ma a cui l'università contribuisce con risorse finanziarie proprie per garantire che tutti gli studenti idonei ottengano la borsa di studio. Il Politecnico di Milano agisce quindi con l'obiettivo di eliminare gli ostacoli economici che impedirebbero agli studenti meritevoli e privi di mezzi di completare con successo gli studi e contribuisce a mitigare una perdita importante di capitale umano.

- **Diritto allo Studio (DSU):** sono borse di studio assegnate in base al merito e al reddito familiare; comprendono aiuti economici in denaro e servizi (come la ristorazione); gli studenti idonei che abitano lontano da Milano possono inoltre accedere all'alloggio universitario a prezzo scontato.
- **Contributi straordinari:** aiuti economici per gli studenti che stanno vivendo gravi eventi che compromettono la loro capacità di proseguire gli studi, come gravi problemi economici, gravi malattie o calamità naturali.
- **Fondo Progetto Merito:** si tratta di ulteriori borse di studio finanziate dal Polimi su richiesta dei rappresentanti degli studenti che sostengono le seguenti iniziative: integrazione delle borse di studio Erasmus, estensione degli esoneri per merito agli studenti del primo anno di laurea magistrale, contributi a concorsi internazionali, premi per i migliori studenti, borse di studio per studenti particolarmente meritevoli considerati fuori sede, borse di studio sportive.
- **Girls@Polimi:** questo nuovo programma di borse di studio, finanziato dal Politecnico di Milano e cofinanziato da aziende private è pensato per le studentesse che si iscrivono a corsi di ingegneria, dove costituiscono un gruppo significativamente sottorappresentato (partecipazione femminile inferiore al 35%).
- **First-Generation Students@Polimi:** si tratta di un programma di borse di studio ideato per gli studenti i cui genitori non hanno un diploma di istruzione superiore e che, per ragioni economiche o culturali, potrebbero astenersi dall'iniziare una carriera universitaria.

Affiliazioni e sponsorizzazioni

- Collaborazione con l'**Associazione Parks Liberi e Uguali**
- Sponsorizzazione annuale del Milano Pride, in sinergia con l'associazione studentesca PoliEdro (impegnata a sensibilizzare e sostenere la comunità LGBTI+). Vengono organizzati eventi come la Polimi Pride Week 2020.



Dati

Nella presente sezione vengono presentati i dati quantitativi relativi alla popolazione del Politecnico di Milano che tracciano la performance dell'università in termini di pari opportunità.

Studenti

La tabella mostra la percentuale di laureati di prima generazione del Politecnico, ovvero gli studenti i cui genitori non possiedono un titolo accademico. La maggior parte dei laureati di prima generazione ha almeno un genitore che ha ottenuto un diploma di scuola media superiore.

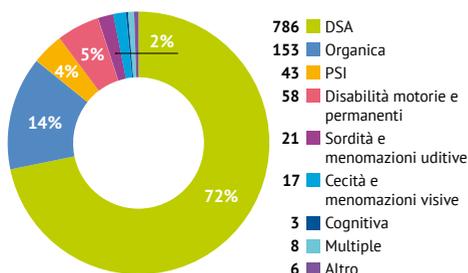
| LAUREATI DI PRIMA GENERAZIONE | | | | | | | | | | | | |
|---|------|-----|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|------|-----|------------|
| ANNO DI LAUREA | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
| | MSc | BSc | Total | MSc | BSc | Total | MSc | BSc | Total | MSc | BSc | Totale |
| Studenti senza genitori laureati | 54% | 68% | 58% | 51% | 63% | 55% | 49% | 62% | 52% | 51% | 59% | 53% |
| di cui diploma di maturità | 87% | 83% | 85% | 89% | 87% | 88% | 87% | 86% | 87% | 89% | 88% | 89% |
| di cui diploma di scuola media | 12% | 16% | 13% | 10% | 13% | 11% | 10% | 13% | 11% | 10% | 11% | 10% |
| di cui diploma di scuola elementare o nessun titolo di studio | 1% | 1% | 1% | 1% | 0% | 1% | 2% | 1% | 2% | 2% | 1% | 1% |

| STUDENTI INTERNAZIONALI PROVENIENTI DA PAESI IN VIA DI SVILUPPO | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2015-16 | | | 2016-17 | | | 2017-18 | | | 2018-19 | | | 2019-20 | | |
| | BSc | MSc | Total | BSc | MSc | Totale |
| Economie a basso reddito | 13 | 28 | 41 | 16 | 37 | 53 | 12 | 50 | 62 | 10 | 67 | 77 | 10 | 84 | 94 |
| Economie a reddito medio-basso | 250 | 693 | 943 | 244 | 969 | 1213 | 231 | 1246 | 1477 | 222 | 1249 | 1471 | 200 | 1274 | 1474 |
| Numero totale di studenti | 26426 | 14775 | 41201 | 26555 | 16059 | 42614 | 26394 | 17571 | 43965 | 26983 | 18076 | 45059 | 26797 | 18713 | 45510 |

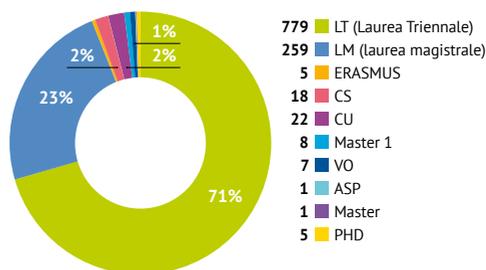
| | 2015-16 | | | 2016-17 | | | 2017-18 | | | 2018-19 | | | 2019-20 | | |
|--|---------|------|-------|---------|------|-------|---------|------|-------|---------|------|-------|---------|------|--------|
| | BSc | MSc | Total | BSc | MSc | Totale |
| Rapporto di studenti da Economie a basso e medio-basso reddito | 1.0% | 4.9% | 2.4% | 1.0% | 6.3% | 3.0% | 0.9% | 7.4% | 3.5% | 0.9% | 7.3% | 3.4% | 0.8% | 7.3% | 3.4% |

Studenti che godono del supporto del Servizio Pari Opportunità (studenti con disabilità e difficoltà di apprendimento)

MOTIVAZIONE DELL'ASSISTENZA (A.A. 2020 - 2021)



TIPO DI ISCRIZIONE (A.A. 2020 - 2021)



Borse di studio e sostegno economico

- Diritto allo Studio Universitario - DSU

| ANNO ACCADEMICO | STUDENTI IDONEI |
|-----------------|-----------------|
| 2015-2016 | 3055 |
| 2016-2017 | 3940 |
| 2017-2018 | 5074 |
| 2018-2019 | 5977 |
| 2019-2020 | 6489 |
| 2020-2021 | 6823 |

- Contributi straordinari: ogni anno viene stanziato un budget di 50.000 euro per coprire i Contributi straordinari per gli studenti che stanno vivendo eventi gravi che compromettono la loro capacità di proseguire gli studi; in considerazione dell'emergenza Covid-19, nello scorso Anno Accademico è stato stanziato un ulteriore budget di 80.000 euro per mitigare le circostanze straordinarie che gli studenti potrebbero trovarsi ad affrontare.
- Borse di studio Girls@Polimi: dal lancio del programma nel 2019, sono state assegnate 15 borse di studio Girls@Polimi a studentesse del Politecnico (2 nell'A.A. 2019/2020, 13 nell'A.A. 2020/2021).
- Alloggi: il Politecnico di Milano riserva una parte significativa degli alloggi nelle residenze agli studenti DSU.

| ANNO ACCADEMICO | DISPONIBILITÀ TOTALE DI ALLOGGI | ALLOGGI RISERVATI PER GLI STUDENTI DSU |
|-----------------|---------------------------------|--|
| 2015-2016 | 1888 | 720 |
| 2016-2017 | 2044 | 950 |
| 2017-2018 | 2068 | 950 |
| 2018-2019 | 1790 | 1045 |
| 2019-2020 | 1699 | 991 |
| 2020-2021 | 1699 | 991 |

Personale

| PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO CON DISABILITÀ: DATI DEL 2016-2020 | | | |
|---|------------------|--------------------|------------------------|
| ANNO | PERSONALE TOTALE | CATEGORIE PROTETTE | DI CUI INVALIDI CIVILI |
| 2017 | 1193 | 78 | 68 |
| 2018 | 1201 | 84 | 72 |
| 2019 | 1226 | 81 | 69 |
| 2020 | 1212 | 79 | 67 |
| 2021 | 1232 | 78 | 67 |

Didattica e ricerca

In linea con il programma POP, il Politecnico di Milano propone il modulo di dottorato **Discrimination and New Technologies: risks and opportunities**, finalizzato a fornire strumenti per prevenire e combattere le discriminazioni, considerando anche i rischi informatici, e a stimolare la ricerca sulla diffusione sostenibile delle nuove tecnologie a supporto delle categorie più a rischio per età, disabilità, genere o nazionalità. Il modulo è aperto ai dottorandi di tutti i programmi.

Inoltre, il gruppo di ricerca transdisciplinare per la promozione di politiche inclusive **Promoting Diversity and Gender Equality in Education, Science, and in Society as a whole: a Multi-disciplinary Approach** è presente in sei dei dodici dipartimenti universitari.

Amministrazione e organi di supporto

Diversi organi universitari sono coinvolti nel sostegno e nella gestione delle attività dei programmi strategici.

- **Servizio Pari Opportunità:** servizio istituito all'interno dell'Area Campus Life, responsabile dell'organizzazione di attività e iniziative volte a promuovere la cultura dell'equità, della trasparenza e della valorizzazione della diversità tra i vari componenti della comunità. In particolare, il Servizio Pari Opportunità gestisce i servizi per gli studenti con disabilità permanente o temporanea; il counselling per gli studenti (incontri sul metodo di studio, laboratori sulla gestione dell'ansia, sulla motivazione, sull'autostima); il supporto organizzativo, amministrativo e contabile alla Commissione di Garanzia, al Consigliere di Fiducia e allo sportello di consulenza sul disagio lavoro correlato; il coordinamento tra il gestore/utenti/amministrazione dei servizi per l'infanzia del Politecnico di Milano.
- **Multi Chance Poli Team:** supporta gli studenti affetti da disabilità e disturbi dell'apprendimento. Diversi consulenti qualificati sono in grado di fornire servizi per assicurare il diritto all'istruzione e garantire un reale coinvolgimento e un'adeguata autonomia agli studenti con disabilità congenita o acquisita/permanente o temporanea. I servizi erogati attraverso il Multi Chance Poli Team sono: counselling per gli studenti, ausili tecnologici per la frequenza delle lezioni e degli esami, assistenza amministrativa, aiuti economici dedicati, accompagnamento all'interno dell'università e tra l'università e i trasporti pubblici più vicini, tutoraggio dedicato e supporto all'inserimento lavorativo. Il Multi Chance Poli Team è integrato anche nel programma POP attraverso la linea di azione "Multichance".
- **Servizio Diritto allo Studio:** si tratta dell'ufficio interamente dedicato alla gestione delle risorse per il Diritto allo Studio (borse di studio, vitto, alloggio) e per le collaborazioni temporanee degli studenti. Ha in carico anche i prestiti e le borse di studio degli studenti e le borse di studio internazionali per le tesi di laurea.



- **Comitato Unico di Garanzia (CUG):** il Comitato Unico di Garanzia (CUG) collabora con altri servizi dell'Ateneo dedicati al benessere e alla tutela degli studenti e dei dipendenti del Politecnico di Milano. I suoi obiettivi principali sono: promuovere le pari opportunità di lavoro e di studio tra uomini e donne e prevenire le condizioni di disagio lavorativo; proporre e organizzare attività scientifiche e culturali e attività informative e formative su temi quali le pari opportunità e il benessere lavorativo; diffondere la conoscenza e monitorare il rispetto del Codice Etico e di Comportamento dell'Università; formulare pareri su progetti di riorganizzazione e formazione del personale, criteri di valutazione del personale, flessibilità lavorativa (orari di lavoro, part-time, telelavoro); verificare i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle pratiche benefiche promosse per le pari opportunità, prevenire e contrastare il disagio in ambito lavorativo e formativo.
- **Consigliere di Fiducia:** il Consigliere di Fiducia offre consulenza e assistenza a chiunque dichiari di essere stato vittima di discriminazione, mobbing, molestie sessuali, morali e psicologiche. Si tratta di una figura professionale esterna all'Università, che agisce in piena autonomia e svolge compiti di prevenzione, informazione e formazione finalizzati a promuovere un clima organizzativo idoneo a garantire la pari dignità e libertà di docenti, personale tecnico-amministrativo e studenti all'interno dell'Ateneo. Esso opera in maniera scrupolosa, con serietà e massima riservatezza nei confronti dei singoli casi sottoposti alla sua attenzione.
- **Difensore degli Studenti:** il ruolo del Difensore degli Studenti, previsto dall'art. 15 dello Statuto dell'Università, è quello di ricevere segnalazioni su disfunzioni e restrizioni che riguardano i diritti degli studenti. Si tratta di un organo indipendente che garantisce il rispetto della normativa vigente. Gli studenti possono rivolgersi al Consiglio per segnalare o denunciare comportamenti che violano i regolamenti universitari e i diritti e i doveri degli studenti del Politecnico di Milano. Il Consiglio degli studenti svolge un'adeguata indagine sulla questione e cerca di risolverla, tutelando lo studente da eventuali ritorsioni.

Quadro normativo

L'impegno del Politecnico di Milano verso l'obiettivo dell'SDG10 si esplicita innanzitutto nei valori fondamentali di Rispetto ed Equità. Il Politecnico rispetta la libertà, la dignità e l'invulnerabilità delle persone, promuovendo la valorizzazione della diversità e della multiculturalità; riconosce il merito e l'importanza dell'equità nelle valutazioni e nelle decisioni; promuove le pari opportunità in ogni ambito della vita accademica e garantisce a tutti equità di accesso alle opportunità offerte.

Le norme dell'Università sulla non discriminazione e la promozione delle pari opportunità sono consolidate all'interno dello Statuto, del Codice Etico e di Comportamento e del Codice per la tutela della dignità personale:

- Lo Statuto del Politecnico di Milano afferma la dignità di ogni persona nel lavoro e nello studio, garantendo la parità di trattamento e la promozione di iniziative volte a rimuovere le discriminazioni nella formazione, nell'accesso al lavoro, nell'orientamento e nella progressione di carriera;
- Il Codice Etico e di Comportamento afferma i Valori fondanti dell'Università, richiedendo ad ogni membro della comunità di evitare comportamenti discriminatori nei confronti degli altri membri e di rispettare tutti senza distinzione di sesso, origine etnica, nazionalità, orientamento sessuale, religione o credo, convinzioni personali o politiche, capacità, condizioni sociali.
- Il Codice per la Tutela della Dignità della Persona sottolinea il tema della prevenzione e del contrasto alle discriminazioni per motivi di genere, origine etnica e nazionale, orientamento sessuale, religione o credo, convinzioni personali o politiche, abilità, condizioni sociali ed età. Le molestie e le molestie sessuali, inoltre, sono specificamente considerate come discriminazione.

La normativa sugli aiuti economici agli studenti si basa sulla Legge Regionale n. 33 - 13/12/2004 che ha affidato alle università la gestione degli interventi per il diritto allo studio. In Lombardia, a differenza di altre regioni, è in corso una sperimentazione innovativa volta a valutare e valorizzare il merito degli studenti (protocollo del 19/07/2010 firmato con il Ministero dell'Università e della Ricerca). Ogni anno, nel mese di giugno, viene pubblicato un bando che chiarisce il tipo di sostegno offerto, chi può presentare domanda, i requisiti di accesso e i criteri di valutazione.

